Pengaruh Pengembangan Karir Dan Kompensasi Karyawan Terhadap Pengunduran Diri (*Intensi turnover*) Melalui Kepuasan Kerja Karyawan di PT. Hyundai Mobil Indonesia Cabang Bandung

The Influence of Career Advancement And Compensation To Employee Resignation Through Employee Job Satisfaction at PT. Hyundai Mobil Indonesia

SKRIPSI

Di Ajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat

Dalam Menepuh Jenjang S1

Program Studi Manajemen

Di susun Oleh :

Nama : Paula Laras Sartika

Nim : 21208914

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS KOMPUTER INDONESIA

BANDUNG

2014