

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Seleksi, Penempatan Kerja, Lingkungan Kerja Fisik dan Kinerja Karyawan di Koperasi Peternak Sapi Bandung Utara (KPSBU) Lembang yang didapat diantaranya adalah sebagai berikut :
  - a) Seleksi terdiri dari 5 indikator yaitu Keahlian, Pengalaman, Usia, Pendidikan dan Jenis Kelamin. Seleksi pada Koperasi Peternak Sapi Bandung Utara (KPSBU) Lembang secara keseluruhan termasuk kedalam kriteria Baik. Dalam seleksi hal yang masih rendah adalah tingkat latar belakang pendidikan yang terkait dengan indikator Pendidikan yang berada pada kriteria Kurang Baik.
  - b) Penempatan Kerja terdiri dari 4 indikator yaitu Pendidikan, Pengetahuan Kerja, Keterampilan Kerja dan Pengalaman Kerja. Penempatan kerja pada Koperasi Peternak Sapi Bandung Utara (KPSBU) Lembang secara keseluruhan termasuk kedalam kriteria Baik. Dalam penempatan kerja hal yang masih rendah adalah tingkat keterampilan kerja karyawan yang berkaitan dengan Keterampilan Kerja dan tingkat pengalaman kerja yang sesuai dengan bidang yang

berkaitan pula dengan Pengalaman Kerja, yang berada pada kriteria Kurang Baik.

- c) Lingkungan Kerja Fisik terdiri dari 5 indikator yaitu Ventilasi yang baik, Penerangan yang cukup, Adanya tata ruang yang rapi, Lingkungan kerja yang bersih dan Lingkungan kerja yang bebas dari polusi udara. Lingkungan kerja fisik pada Koperasi Peternak Sapi Bandung Utara (KPSBU) Lembang secara keseluruhan termasuk kedalam kriteria Baik. Dalam lingkungan kerja fisik hal yang masih rendah adalah tingkat lingkungan kerja yang jauh dari polusi udara yang berkaitan dengan Lingkungan kerja yang bebas dari polusi udara, yang berada pada kriteria Kurang Baik.
  - d) Kinerja Karyawan terdiri dari 5 indikator yaitu Kemampuan Mereka, Motivasi, Dukungan yang Diterima, Keberadaan Pekerjaan yang Mereka Lakukan dan Hubungan Mereka dengan Organisasi. Dalam kinerja karyawan pada Koperasi Peternak Sapi Bandung Utara (KPSBU) Lembang secara keseluruhan termasuk kedalam kriteria Baik. Dalam kinerja karyawan hal yang masih rendah adalah tingkat pekerjaan yang dilakukan sudah sesuai yang berkaitan dengan Keberadaan Pekerjaan yang Mereka Lakukan, yang berada pada kriteria Kurang Baik.
2. Seleksi berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada Koperasi Peternak Sapi Bandung Utara (KPSBU) Lembang. Seleksi memberikan pengaruh

yang positif terhadap kinerja karyawan, dimana semakin baik seleksi karyawan akan membuat kinerjanya menjadi lebih baik.

3. Penempatan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada Koperasi Peternak Sapi Bandung Utara (KPSBU) Lembang. Penempatan kerja memberikan pengaruh yang positif terhadap kinerja karyawan, dimana semakin baik penempatan kerja akan membuat kinerja karyawan menjadi lebih baik.
4. Lingkungan kerja fisik berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada Koperasi Peternak Sapi Bandung Utara (KPSBU) Lembang. Lingkungan kerja fisik memberikan pengaruh yang positif terhadap kinerja karyawan, dimana semakin baik lingkungan kerja fisik akan membuat kinerja karyawan menjadi lebih baik.
5. Seleksi dan penempatan kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada Koperasi Peternak Sapi Bandung Utara (KPSBU) Lembang. Seleksi dan penempatan kerja memberikan pengaruh yang kuat terhadap kinerja karyawan.
6. Penempatan kerja dan lingkungan kerja fisik secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada Koperasi Peternak Sapi Bandung Utara (KPSBU) Lembang. Penempatan kerja dan lingkungan kerja fisik memberikan pengaruh yang kuat terhadap kinerja karyawan.
7. Seleksi, penempatan kerja dan lingkungan kerja fisik secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada Koperasi Peternak Sapi Bandung Utara (KPSBU) Lembang. Seleksi, penempatan kerja dan

lingkungan kerja fisik memberikan pengaruh yang sangat kuat terhadap kinerja karyawan.

## **5.2 Saran**

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian mengenai Analisis Pengaruh Seleksi, Penempatan Kerja dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Koperasi Peternak Sapi Bandung Utara (KPSBU) Lembang), peneliti mengemukakan beberapa saran yang dapat menjadi bahan pertimbangan bagi Koperasi Peternak Sapi Bandung Utara (KPSBU) Lembang, diantaranya adalah sebagai berikut :

### **5.2.1 Saran Akademis**

Ada beberapa saran untuk pengembangan ilmu pengetahuan khususnya ilmu manajemen melalui penelitian lebih lanjut diantaranya sebagai berikut :

- a) Analisis Pengaruh Seleksi, Penempatan Kerja dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Karyawan menjadi topik pada penelitian ini. Penelitian lanjutan yang akan melibatkan perusahaan dalam bidang lainnya perlu mengkaji lebih lanjut.
- b) Indikator yang terdapat pada variabel Seleksi, Penempatan Kerja, Lingkungan Kerja Fisik dan Kinerja Karyawan, masih perlu dikaji atau di analisis lebih lanjut pada penelitian selanjutnya baik secara akademis maupun praktis.

### 5.2.2 Saran Praktis

Saran yang penulis dapat sampaikan kepada Koperasi Peternak Sapi Bandung Utara (KPSBU) Lembang, diantaranya adalah sebagai berikut :

- a) Terdapat salah satu yang memiliki kriteria rendah diantara setiap indikator-indikator Seleksi yaitu tingkat latar belakang pendidikan, hal ini berkaitan dengan indikator Pendidikan. Karyawan KPSBU Lembang merasa pembagian tugas kurang sesuai dengan latar belakang pendidikan. Hal ini dikarenakan, karyawan menerima tugas tidak sesuai dengan latar belakang pendidikan yang dimiliki. Disarankan pihak KPSBU Lembang ketika melakukan seleksi diharapkan mampu menyeleksi calon karyawan dengan mengutamakan latar belakang pendidikan yang sesuai dengan kebutuhan yang dimiliki, agar para karyawan tersebut pun mampu menyelesaikan tugasnya sesuai dengan kemampuan dan latar belakang pendidikan yang dimiliki.
- b) Tingkat keterampilan kerja karyawan dengan indikator Keterampilan Kerja memiliki skor rendah diantara indikator-indikator lainnya. Yang dimana keterampilan yang dimiliki oleh karyawan tidak sesuai dengan bidangnya, hal ini dikarenakan, masih kurangnya ketrampilan dalam penguasaan menggunakan teknologi, misalnya komputer. Disarankan untuk KPSBU Lembang mengadakan pelatihan tambahan atau pelatihan khusus tentang cara menggunakan komputer, baik itu cara menggunakan Ms. Word atau lain sebagainya.

- c) Tingkat pengalaman kerja yang dimiliki tidak sesuai dengan indikator Pengalaman Kerja memiliki skor rendah diantara indikator-indikator yang ada. Hal ini dikarenakan, kurangnya pengalaman kerja karyawan pada bidang yang dijabatinya. Disarankan untuk pihak KPSBU Lembang sebaiknya dalam penempatan kerja, karyawan mendapatkan pekerjaan sesuai dengan pengalaman yang dimiliki. Karena, hal tersebut akan dapat mempengaruhi seorang karyawan dalam mengerjakan suatu tugas. Penempatan kerja yang sesuai dengan pengalaman akan memberikan hasil kinerja yang lebih baik dan efektif.
- d) Pada lingkungan kerja fisik salah satu yang masih dianggap rendah adalah tingkat lingkungan kerja yang jauh dari polusi udara yang berkaitan dengan indikator lingkungan kerja yang bebas dari polusi udara, yang dimana lingkungan kerjanya masih terdapat bau-bauan yang kurang sedap. Hal ini dikarenakan, letak kantor KPSBU Lembang yang berdekatan dengan pasar tradisional yang dimana sering timbul bau-bauan yang kurang sedap masuk ke dalam lingkungan kantor. Disarankan untuk pihak KPSBU Lembang agar menyediakan lingkungan kerja baik secara fisik maupun non fisik dengan nyaman mungkin dan tidak memberikan lingkungan yang tercemar oleh polusi contohnya seperti bau-bauan yang kurang sedap untuk dihirup oleh karyawan. Karena hal tersebut dapat mempengaruhi kinerja karyawan dalam melakukan tugasnya.
- e) Pada kinerja salah satu yang masih dianggap rendah yaitu tingkat pekerjaan yang dilakukan sudah sesuai yang berkaitan dengan indikator

keberadaan pekerjaan yang mereka lakukan. Hal ini dikarenakan, karyawan KPSBU Lembang tidak mampu jika harus bekerja saat sedang berada dibawah tekanan. Karena, jika karyawan bekerja pada saat berada dibawah tekanan maka hasil kinerja yang dihasilkan pun tidak akan maksimal dan baik. Disarankan untuk pihak KPSBU Lembang agar dapat lebih memperhatikan kinerja para karyawan nya, karena hal tersebut akan sangat dapat berpengaruh terhadap tujuan dan visi misi dari perusahaan kedepannya.