DAFTAR ISI

Halaman

LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN

MOTTO

ABSTRAK i

ABSTRACT ii

KATA PENGANTAR iii

DAFTAR ISI vi

DAFTAR TABEL xii

DAFTAR GAMBAR xv

DAFTAR LAMPIRAN xvi

BAB I PENDAHULUAN 1

1.1 Latar Belakang Penelitian 1

1.2 Identifikasi dan Rumusan Masalah 6

1.2.1 Identifikasi Masalah 6

1.2.2 Rumusan Masalah 7

1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian 7

1.3.1 Maksud Penelitian 7

1.3.2 Tujuan Penelitian 8

1.4 Kegunaan Penelitian 8

1.4.1 Kegunaan Praktis 8

1.4.2 Kegunaan Akademis 8

1.5 Lokasi dan Waktu Penelitian 9
1.5.1 Lokasi Penelitian 9
1.5.2 Waktu Penelitian 9
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS 10
2.1 Kajian Pustaka 10
2.1.1 Kualitas Sumber Daya Manusia 10
2.1.1.1 Pengertian Sumber Daya Manusia 10
2.1.1.2 Pengertian Kualitas Sumber Daya Manusia 11
2.1.1.3 Elemen-elemen Kualitas Sumber Daya Manusia 12
2.1.2. Sistem Pengendalian Intern 12
2.1.2.1 Pengertian Sistem Pengendalian Intern ... 12
2.1.2.2 Tujuan Sistem Pengendalian Intern 13
2.1.2.3 Komponen Sistem Pengendalian Intern .. 14
2.1.2.4 Unsur-unsur Pokok Sistem Pengendalian Intern 15
2.1.2.5 Keterbatasan Sistem Pengendalian Intern 15
2.1.3. Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah 16
2.1.3.1 Pengertian Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah 16

2.1.3.2 Tujuan Umum dan Khusus Laporan Keuangan Pemerintah Daerah..... 17
2.1.3.3 Karakteristik Kualitatif Laporan Keuangan..... 18
2.1.3.4 Opini Auditor 20
2.2. Kerangka Pemikiran 21
2.2.1. Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah..... 23
2.2.2 Pengaruh Sistem Pengendalian Intern Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah..... 24
2.2.3 Skema Kerangka Pemikiran 27
2.3. Hipotesis 28
BAB III OBJEK DAN METODELOGI PENELITIAN 29
3.1. Objek Penelitian 29
3.2. Metode Penelitian 30
3.2.1 Desain Penelitian 31
3.3 Operasionalisasi Variabel 35
3.4 Sumber Data 39
3.5 Alat Ukur Penelitian 41
3.5.1 Uji Validitas..... 41
3.5.2 Uji Reabilitas 43
3.5.3 Uji MSI (Data Ordinal ke Interval) 44

3.6 Populasi dan Penarikan Sampel..... 46
3.7 Metode Pengumpulan Data 46
3.8 Metode Pengujian Data 47
3.8.1 Metode Analisis..... 47
3.8.2 Pengujian Hipotesis 57
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN…… 60
4.1 Hasil Penelitian..... 60
4.1.1 Gambaran Umum Dinas Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah 60
4.1.1.1 Sejarah Singkat Dinas Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah 60
4.1.1.2 Struktur Organisasi Dinas Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah 61
4.1.1.3 Uraian Tugas Dinas Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah 62
4.1.1.4 Aktivitas Dinas Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah 68
4.1.1.5 Karakteristik Responden 70
4.1.2 Analisis Deskriptif..... 75
4.1.2.1 Analisis Deskriptif Kualitas Sumber Daya Manusia (X_1)..... 75
4.1.2.2 Analisis Deskriptif Sistem Pengendalian Intern (X_2)..... 81

4.1.2.3 Analisis Deskriptif Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah (Y)..... 88
4.1.3 Pengujian Alat Analisis 95
4.1.3.1 Uji Validitas..... 95
4.1.3.2 Uji Reabilitas 98
4.1.3.3 Uji MSI 99
4.1.4 Analisis Verifikatif 100
4.1.4.1 Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemrintah Daerah Secara Parsial 106
4.1.4.2 Pengaruh Sistem Pengendalian Intern Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemrintah Daerah Secara Parsial 111
4.2 Pembahasan 115
4.2.1 Analisis Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah..... 116
4.2.2 Analisis Pengaruh Sistem Pengendalian Intern Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah..... 118
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN 121
5.1 Kesimpulan..... 121
5.2 Saran 122

DAFTAR PUSTAKA 124

RIWAYAT HIDUP 129

LAMPIRAN-LAMPIRAN 130

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Waktu Penelitian	9
Tabel 3.1	Desain Penelitian	35
Tabel 3.2	Operasionalisasi Variabel	37
Tabel 3.3	Standar Untuk Penilaian Validitas.....	42
Tabel 3.4	Standar Untuk Penilaian Reabilitas	44
Tabel 3.5	Kriteria Persentase Tanggapan Responden	50
Tabel 3.6	Penilaian Terhadap Tanggapan Responden.....	50
Tabel 3.7	Interpretasi Nilai Koefisien Korelasi	55
Tabel 4.1	Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	71
Tabel 4.2	Profil Responden Berdasarkan Usia	72
Tabel 4.3	Profil Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	73
Tabel 4.4	Profil Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	74
Tabel 4.5	Rekapitulasi Tanggapan Responden Pada Dimensi Pendidikan	76
Tabel 4.6	Rekapitulasi Tanggapan Responden Pada Dimensi Pelatihan	78
Tabel 4.7	Rekapitulasi Skor Jawaban Responden Mengenai Kualitas Sumber Daya Manusia (X_1)	80
Tabel 4.8	Rekapitulasi Tanggapan Responden Pada Dimensi Lingkungan Pengendalian	82
Tabel 4.9	Rekapitulasi Tanggapan Responden Pada Dimensi Penilaian Resiko	83

Tabel 4.10 Rekapitulasi Tanggapan Responden Pada Dimensi Aktivitas Pengendalian 84
Tabel 4.11 Rekapitulasi Tanggapan Responden Pada Dimensi Informasi dan Komunikasi 85
Tabel 4.12 Rekapitulasi Tanggapan Responden Pada Dimensi Pengawasan 87
Tabel 4.13 Rekapitulasi Skor Jawaban Responden Mengenai Sistem Pengendalian Intern (X_2) 87
Tabel 4.14 Rekapitulasi Tanggapan Responden Pada Dimensi Relevan 89
Tabel 4.15 Rekapitulasi Tanggapan Responden Pada Dimensi Andal 90
Tabel 4.16 Rekapitulasi Tanggapan Responden Pada Dimensi Dapat Dibandingkan 92
Tabel 4.17 Rekapitulasi Tanggapan Responden Pada Dimensi Dapat Dipahami 93
Tabel 4.18 Rekapitulasi Skor Jawaban Responden Mengenai Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah (Y) 94
Tabel 4.19 Hasil Perhitungan Koefisien Validitas Kualitas Sumber Daya Manusia (X_1) 95
Tabel 4.20 Hasil Perhitungan Koefisien Validitas Sistem Pengendalian Intern (X_2) 96

Tabel 4.21	Hasil Perhitungan Koefisien Validitas Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah (Y)	97
Tabel 4.22	Hasil Perhitungan Koefisien Reabilitas	98
Tabel 4.23	Uji MSI	99
Tabel 4.24	Hasil Pengujian Asumsi Normalitas	100
Tabel 4.25	Hasil Pengujian Multikolinieritas	101
Tabel 4.26	Hasil Pengujian Heteroskedastisitas	102
Tabel 4.27	Hasil Perhitungan Analisis Regresi Linier Berganda	103
Tabel 4.28	Casewise Diagnostics…..	106
Tabel 4.29	Korelasi Parsial Kualitas Sumber Daya Manusia dan Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah…….	106
Tabel 4.30	Statistik SPSS Koefisien Determinasi Parsial	107
Tabel 4.31	Hasil Pengujian Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Secara Parsial (Uji Statistik t)	109
Tabel 4.32	Korelasi Parsial Sistem Pengendalian Intern dan Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah	111
Tabel 4.33	Statistik SPSS Koefisien Determinasi Parsial	112
Tabel 4.34	Hasil Pengujian Pengaruh Sistem Pengendalian Intern Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Secara Parsial (Uji Statistik t)	114

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Paradigma Penelitian	26
Gambar 2.2	Skema Kerangka Pemikiran	27
Gambar 4.1	Diagram Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	71
Gambar 4.2	Diagram Profil Responden Berdasarkan Usia	72
Gambar 4.3	Diagram Profil Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	74
Gambar 4.4	Diagram Profil Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	75
Gambar 4.5	Garis Kontinum Rekapitulasi Kualitas Sumber Daya Manusia (X_1)……..	81
Gambar 4.6	Garis Kontinum Rekapitulasi Sistem Pengendalian Intern (X_2).....	88
Gambar 4.7	Garis Kontinum Rekapitulasi Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah (Y).....	95
Gambar 4.8	Grafik Daerah Penerimaan Dan Penolakan H_0 Pada Hasil Pengujian Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Secara Parsial (Uji Statistik t)	110
Gambar 4.9	Grafik Daerah Penerimaan Dan Penolakan H_0 Pada Hasil Pengujian Pengaruh Sistem Pengendalian Intern Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Secara Parsial (Uji Statistik t)	115

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Permohonan Mengadakan Penelitian

Lampiran 2 Surat Balasan Pemberian Izin Penelitian

Lampiran 3 Berita Acara Penelitian

Lampiran 4 Berita Acara Bimbingan Skripsi

Lampiran 5 Kartu Peserta Sidang Seminar UP

Lampiran 6 Surat Keterangan Bebas Pinjam Dari Perpustakaan

Lampiran 7 Struktur Organisasi Dinas Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah

Lampiran 8 Kuesioner Penelitian

Lampiran 9 Uji Validitas (X_1), (X_2) Dan (Y)

Lampiran 10 Uji Reabilitas (X_1), (X_2) Dan (Y)

Lampiran 11 Uji MSI

Lampiran 12 Analisis Deskriptif (X_1), (X_2) Dan (Y)

Lampiran 13 Uji Asumsi

Lampiran 14 Analisis Regresi Linier Berganda

Lampiran 15 Analisis Korelasi Parsial

Lampiran 16 Analisis Koefisien Determinasi

Lampiran 17 Uji T Kualitas Sumber Daya Manusia (X_1) Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah (Y)

Lampiran 18 Uji T Sistem Pengendalian Intern (X_2) Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah (Y)

Lampiran 19 Tabel Uji T

Lampiran 20 Lembar Revisi Penguji 1

Lampiran 21 Lembar Revisi Penguji 2

Lampiran 22 Lembar Keterangan Persetujuan Publikasi