

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan yang telah dijelaskan pada bab sebelumnya, maka penulis mengambil beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan analisa deskriptif, keselamatan dan kesehatan kerja (K3), kedisiplinan kerja, pengawasan kerja dan produktivitas kerja karyawan di PT Gasindo Citra Perwira Kab. Bandung terkategori cukup baik, dilihat dari pernyataan responden sebagai berikut.
 - a. Keselamatan dan Kesehatan kerja (K3) pada karyawan PT. Gasindo Citra Perwira Kab. Bandung berdasarkan indikator alat-alat pelindung kerja, ruang kerja yang aman, penggunaan peralatan kerja, ruang kerja yang sehat dan penerangan diruang kerja secara keseluruhan cukup baik. Total skor tertinggi diperoleh oleh alat alat pelindung kerja, dan terendah diperoleh oleh ruang kerja yang aman mengenai lingkungan kerja yang tidak aman dan penggunaan peralatan kerja mengenai kurangnya kemauan karyawan menggunakan perlengkapan K3.
 - b. Kedisiplinan kerja pada karyawan PT. Gasindo Citra Perwira Kab. Bandung berdasarkan indikator taat terhadap aturan waktu, taat terhadap peraturan berpakaian, taat terhadap aturan perilaku, taat terhadap aturan lainnya keseluruhan cukup baik. total skor tertinggi di peroleh oleh tat terhadap peraturan lainnya dan terendah diperoleh oleh taat terhadap aturan dalam

berpakaian mengenai aturan berseragam dan taat terhadap aturan waktu mengenai ketepatan waktu karyawan ketika datang dan pulang.

- c. Pengawasan kerja pada karyawan PT. Gasindo Citra Perwira Kab. Bandung berdasarkan indikator pimpinan melihat pelaksanaan pekerjaan, batasan waktu menyelesaikan pekerjaan, pengukuran kerja pegawai, evaluasi pekerjaan, dan koreksi dari pimpinan keseluruhan cukup baik. Total skor tertinggi diperoleh oleh pengukuran kerja pegawai dan terendah evaluasi pekerjaan mengenai informasi kesalahan karyawan, koreksi dari pimpinan mengenai penilaian kinerja, dan pimpinan melihat pelaksanaan pekerjaan.
 - d. Produktivitas karyawan pada karyawan PT. Gasindo Citra Perwira Kab. Bandung berdasarkan indikator kuantitas kerja, kualitas kerja, dan ketepatan waktu keseluruhan cukup baik. Total skor tertinggi diperoleh oleh kualitas kerja dan terendah diperoleh oleh kuantitas kerja mengenai efektifitas dan ketepatan waktu mengenai target produksi.
2. Secara parsial, keselamatan dan kesehatan kerja (K3) berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan di PT Gasindo Citra Perwira Kab. Bandung. Berdasarkan hasil yang diperoleh dijelaskan bahwa keselamatan dan Kesehatan kerja (K3) merupakan alat pelengkap yang harus digunakan saat produksi.
 3. Secara parsial, kedisiplinan kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan di PT Gasindo Citra Perwira Kab. Bandung. Kedisiplinan kerja seorang karyawan sangat dibutuhkan agar proses produksi bisa cepat

terselesaikan, tentunya kedisiplinan kerja seorang karyawan harus diatur oleh perusahaan itu sendiri.

4. Secara parsial, pengawasan kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan di PT Gasindo Citra Perwira Kab. Bandung. Karena dengan adanya pengawasan yang baik, karyawan akan fokus kepada pekerjaan mereka dan proses produksi akan berjalan sesuai rencana,
5. Secara simultan, keselamatan dan kesehatan kerja (K3), kedisiplinan kerja dan pengawasan kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan di PT Gasindo Citra Perwira Kab. Bandung. Berdasarkan hasil yang diperoleh, jika Keselamatan dan Kesehatan kerja (K3), kedisiplinan kerja dan pengawasan kerja terpenuhi, maka akan meningkatkan produktivitas karyawan dan perusahaan lebih cepat mencapai tujuan,

5.2. Saran

Berdasarkan hasil dan kesimpulan yang diperoleh, maka penulis dapat memberikan saran diantaranya:

1. Keselamatan dan Kesehatan kerja (K3) pada karyawan PT. Gasindo Citra Perwira Kab. Bandung termasuk kategori cukup baik. Yang mana tentu masih terdapat kekurangan didalamnya. Oleh karena itu, disarankan bagi PT. Gasindo Citra Perwira Kab. Bandung untuk memberikan rasa percaya kepada perusahaan agar percaya diri melakukan pekerjaan yang dianggap kurang aman, karena perusahaan sudah memenuhi kebutuhan keamanan kerja dan juga menumbuhkan rasa bahwa perlengkapan K3 merupakan kebutuhan sehari-hari yang menjadi kewajiban setiap karyawan.

2. Kedisiplinan kerja pada karyawan PT. Gasindo Citra Perwira Kab. Bandung termasuk kategori cukup baik. Dan masih adanya kekurangan, untuk itu disarankan adanya penjagaan yang ketat di area pintu gerbang dan selalu bertanya apabila ada karyawan yang akan keluar atau masuk, dan memberikan sanksi bagi karyawan yang tidak memakai seragam di area perusahaan pada saat jam kerja.
3. Pengawasan kerja pada karyawan PT. Gasindo Citra Perwira Kab. Bandung termasuk kategori cukup baik. Maka dari itu masih harus ada yang di perbaiki, untuk itu disarankan agar adanya koreksi dari pimpinan agar karyawan mengetahui kesalahan mereka dan mengevaluasi pekerjaan untuk mengetahui hasil kerja karyawan dan diinformasikan agar adanya peningkatan produktivitas karyawan.
4. Produktivitas karyawan pada PT. Gasindo Citra Perwira Kab. Bandung termasuk kategori cukup baik. Oleh sebab itu, masih perlu adanya perbaikan, dan penulis memberi saran agar perusahaan menyusun ulang rencana produksi agar karyawan bisa mencapai target perusahaan dan meningkatkan semangat kerja karyawan berupa adanya penghargaan khusus untuk karyawan yang berprestasi agar karyawan lain termotivasi dan meningkatkan produktivitas.
5. Berdasarkan hasil analisa verifikatif, didapatkan hasil bahwa dengan perolehan pengaruh serta kontribusi yang paling besar yaitu pada variabel Keselamatan dan kesehatan kerja sebesar 25,9% dibanding variabel lainnya yaitu Kedisiplinan Kerja sebesar 21,8% dan pengawasan kerja sebesar 12,8%, maka alangkah baiknya organisasi dapat meningkatkan sosialisasi tentang

keselamatan dan kesehatan kerja (K3) dan manfaat menggunakan peralatan keselamatan dan kesehatan kerja (K3) untuk menambah pengetahuan karyawan tentang bahaya yang ditimbulkan apabila mengabaikan keselamatan dan kesehatan kerja (K3). Melalui hal tersebut bagi peneliti selanjutnya yang tertarik melakukan penelitian yang serupa agar menambahkan variabel lainya dan menambahkan jumlah sample pada metode penelitiannya, serta mencari indikator dan faktor lainya yang mempengaruhi variabel Produktivitas karyawan.