BAB 5
KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 **Kesimpulan**

Berdasarkan hasil dari penelitian yang telah dilakukan maka dapat disimpulkan:

1. Sistem *monitoring* produktivitas pegawai ini dapat membantu pejabat penilai dan atasan pejabat penilai dalam memberikan penilaian terhadap kinerja pegawai secara objektif.
2. Sistem *monitoring* produktivitas pegawai ini dapat membantu pejabat penilai dan atasan pejabat penilai dalam mendapatkan gambaran atau informasi tingkat pencapaian produktivitas para pegawainya.
3. Sistem *monitoring* produktivitas pegawai ini dapat membantu umum dalam mengolah data master.

5.2 **Saran**

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka saran yang dapat dikemukkan agar untuk kedepannya menjadi perbaikan dan pertimbangan adalah sebagai berikut:

1. Perlu adanya pelatihan untuk para pengguna sehingga pengguna dapat lebih menguasai aplikasi ini.
2. Perlu adanya penambahan keamanan aplikasi agar terhindar dari gangguan.
3. Ukuran-ukuran yang menjadi tolak ukur dalam memberikan nilai yang ada pada sistem *monitoring* ini perlu untuk terus dikembangkan dan ukuran-ukuran tersebut harus sesuai dengan kebutuhan informasi yang ingin didapatkan.