# BAB 5
# KESIMPULAN DAN SARAN

Pada bab ini akan diulas tentang kesimpulan yang berisi hasil-hasil yang diperoleh setelah dilakukan analisis, desain, dan implementasi dari perancangan perangkat lunak yang dibangun dan telah dikembangkan serta saran-saran yang akan memberikan catatan penting dan kemungkinan perbaikan yang perlu dilakukan untuk pengembangan perangkat lunak selanjutnya.

## 5.1 Kesimpulan

Setelah melakukan analisis, perancangan, dan pengujian, maka dapat diperoleh kesimpulan sebagai berikut :

1. Sistem Penilaian Kinerja Pegawai dapat memudahkan HRD pada PT Daya Adicipta Mustika dalam mengolah dan membuat rekap dari hasil penilaian pegawai.
2. Sistem Penilaian Kinerja Pegawai dapat membantu Manager pada PT Daya Adicipta Mustika dari setiap Divisi dalam menilai bawahannya secara objektif.
3. Sistem Penilaian Kinerja Pegawai dapat memudahkan HRD dan Manager pada PT Daya Adicipta Mustika dari setiap divisi dalam menentukan pegawai yang berprestasi dilihat dari hasil akhir terhadap penilaian pegawai.

## 5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, hal yang diharapkan kedepan adalah agar aplikasi ini dapat dikembangkan lebih jauh dengan spesifikasi *Key Performance Indicator* (KPI) yang lebih luas lagi yang diterapkam dari level subdivisi hingga level korporat dan berdasarkan *jobdesk* dari setiap pegawai sehingga Sistem Penilaian Pegawai benar-benar dapat digunakan pada seluruh level pegawai.