

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan tentang Motivasi, Pengembangan Karir, Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja pegawai di Koperasi Unit daerah Sarwa Mukti, maka dapat ditarik kesimpulan bahwa Motivasi, Pengembangan Karir, dan Iklim organisasi berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja pegawai, dengan rincian sebagai berikut:

1. Motivasi di Koperasi Unit daerah Sarwa Mukti terdapat skor tertinggi pada indikator kondisi kerja dan status, sedangkan skor terendah pada indikator Hubungan antar pribadi. Variable Motivasi mempunyai kategori Baik setelah dilakukan cara ke dalam tabel skala penafsiran persentase.
2. Pengembangan Karir di Koperasi Unit daerah Sarwa Mukti terdapat skor tertinggi pada indikator pendidikan dan wawancara seleksi, sedangkan skor terendah pada indikator Promosi. Variable Pengembangan Karir mempunyai kategori Cukup Baik setelah dilakukan cara ke dalam tabel skala penafsiran persentase.
3. Iklim Organisasi di Koperasi Unit daerah Sarwa Mukti terdapat skor tertinggi pada indikator Mencapai tujuan perusahaan, sedangkan skor terendah pada indikator Menjalin komunikasi yang baik di dalam perusahaan. Variable Iklim Organisasi mempunyai kategori Baik setelah dilakukan cara ke dalam tabel skala penafsiran persentase.
4. Kepuasan kerja di Koperasi Unit daerah Sarwa Mukti terdapat skor tertinggi pada indikator rasa keadilan, sedangkan skor terendah pada indikator aturan. Variable Kepuasan Kerja mempunyai kategori Baik setelah dilakukan cara ke dalam tabel skala penafsiran persentase

5. Secara parsial, Motivasi berpengaruh secara signifikan terhadap kepuasan kerja di koperasi unit daerah sarwa mukti (KUD)
6. Secara parsial, Pengembangan Karir berpengaruh secara signifikan terhadap kepuasan kerja di koperasi unit daerah sarwa mukti (KUD)
7. Secara parsial, Iklim organisasi tidak mempunyai pengaruh secara signifikan terhadap kepuasan kerja di koperasi unit daerah sarwa mukti (KUD)
8. Secara Simultan, Motivasi, Pengembangan Karir dan Iklim Organisasi mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja di koperasi unit daerah sarwa mukti (KUD)

5.2 Saran

Berdasarkan hasil pembahasan dan simpulan yang dikemukakan, maka rekomendasi dalam penelitian ini adalah kepada Koperasi Unit Daerah Sarwa Mukti yang menjadi objek dalam penelitian adalah sebagai berikut :

1. Untuk pihak yang terkait dapat dijadikan bahan masukan untuk melakukan evaluasi kepuasan kerja pegawai serta dapat dijadikan bahan pertimbangan untuk menciptakan iklim organisasi yang baik sehingga dapat berdampak positif terhadap kinerja dan kepuasan kerja pegawai di koperasi unit daerah sarwa mukti.
2. Dapat dijadikan bahan masukan bagi mahasiswa akhir yang ingin menyusun skripsi dengan tema faktor faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja karyawan.
3. motivasi di koperasi unit daerah sarwa mukti (KUD) harus di tingkatkan lebih lanjut agar dapat meningkatkan pekerjaan karyawan. Karyawan dengan motivasi yang lebih maka

akan bekerja dengan semangat dan giat, yang akan berdampak pada naiknya kinerja karyawan secara efektif dan efisien. Upaya dalam memotivasi karyawan telah berjalan baik namun Koperasi unit daerah sarwa mukti (KUD) harus memperhatikan skor yang rendah yaitu Hubungan antar pribadi. Hubungan antar pribadi sebaiknya atasan harus memperhatikan segala resiko yang akan terjadi pada karyawan apabila karyawan di berikan tugas yang menyebabkan pertengkaran antar karyawan hal tersebut menjadi beban tersendiri untuk karyawan dan menjadikan kinerja karyawan kurang efektif.

4. Pengembangan Karir di koperasi unit daerah sarwa mukti (KUD) berada di kriteria cukup baik. koperasi unit daerah sarwa mukti (KUD) harus memperhatikan dan mengembangkan karir karyawan baik dari sarana dan prasarana untuk karyawan dalam melakukan pekerjaan, guna untuk memicu semangat kerja karyawan sehingga karyawan dapat merasakan kepuasan kerja yang menjadikan karyawan kerja secara efektif dan efisien.
5. Iklim organisasi di koperasi unit daerah sarwa mukti (KUD) harus di tingkatkan lebih lanjut agar dapat meningkatkan pekerjaan karyawan. Karyawan dengan suasana perusahaan yang menyenangkan maka akan bekerja giat dan bersemangat, yang akan berdampak pada naiknya kepuasan kerja karyawan secara efektif dan efisien dalam bekerja. Upaya dalam iklim organisasi di perusahaan karyawan telah berjalan baik namun Koperasi unit daerah sarwa mukti (KUD) harus memperhatikan skor yang rendah yaitu Menjalin komunikasi yang baik di dalam perusahaan. Menjalin komunikasi yang baik di dalam perusahaan sebaiknya atasan harus memperhatikan segala resiko yang akan terjadi pada karyawan apabila karyawan di berikan tugas yang menyebabkan pertengkaran antar karyawan hal

tersebut menjadi beban tersendiri untuk karyawan dan membuat kepuasan kerja karyawan kurang efektif.

6. Kepuasan Kerja di koperasi unit daerah sarwa mukti (KUD) berkategori baik. di koperasi unit daerah sarwa mukti (KUD) harus memperhatikan aturan karyawan baik dari sarana dan prasarana untuk karyawan dalam melakukan pekerjaan, guna untuk melancarkan kegiatan kerja karyawan sehingga karyawan dapat memberikan pekerjaan lebih efektif dan efisien dan tentunya memberikan kepuasan kerja karyawan.