

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

1. Kepuasan kerja, Motivasi, Semangat kerja dan Produktivitas Pegawai Dinas Penataan Ruang Kota Bandung yang di dapat adalah sebagai berikut :
  - a. Kepuasan kerja terdiri atas 6 indikator yaitu Pekerjaan, Upah, Promosi, Pengawas, Rekan kerja dan Penghargaan. Kepuasan Kerja Pegawai di Dinas Penataan Ruang Kota Bandung secara keseluruhan dalam kategori cukup baik. Hal yang masih rendah yaitu pada indikator Pekerjaan yang berada pada kategori cukup baik.
  - b. Motivasi terdiri atas 5 indikator yaitu Gaji, Jaminan, Kesejahteraan Karyawan, Perasaan aman dan Promosi. Motivasi pegawai di Dibas Penataan Ruang Kota Bandung secara keseluruhan berada dalam kategori cukup baik. Namun ada permasalahan dilapangan yang perlu diperbaiki yaitu pada indikator Kesejahteraan karyawan yang berada dalam kategori cukup baik.
  - c. Semangat kerja terdiri atas 5 indikator yaitu Minat seseorang terhadap Pekerjaan,Faktor Gaji,Status social,Suasana Lingkungan kerja dan Tujuan pekerjaan. Semangat kerja Pegawai Dinas Penataan Ruang Kota Bandung secara keseluruhan berada dalam kategori cukup baik. hal yang masih rendah yaitu pada indikator Status Sosial yang berada dalam kategori cukup baik.
  - d. Produktivitas terdiri atas 5 indikator yaitu Absensi tinggi,Perolehan hasil,Waktu yang dibutuhkan,Kualitas yang dihasilkan dan Tingkat

Kesalahan. Produktivitas Pegawai Dinas Penataan Ruang Kota Bandung secara keseluruhan berada dalam kategori cukup baik. Hal yang masih rendah berada pada indikator Kualitas yang dihasilkan dan berada dalam kategori cukup baik.

2. Secara parsial Kepuasan kerja mempunyai pengaruh signifikan terhadap Produktivitas, dimana semakin baik Kepuasan kerja maka akan diikuti oleh semakin baiknya Produktivitas Pegawai Dinas Penataan Ruang Kota Bandung.
3. Secara parsial Motivasi mempunyai pengaruh signifikan terhadap Produktivitas, dimana semakin baik Motivasi maka akan diikuti oleh semakin baiknya Produktivitas Pegawai Dinas Penataan Ruang Kota Bandung,
4. Secara parsial Semangat kerja mempunyai pengaruh signifikan terhadap Produktivitas, dimana semakin baik Semangat kerja maka akan diikuti oleh semakin baiknya Produktivitas Pegawai Dinas Penataan Ruang Kota Bandung.
5. Secara simultan Kepuasan kerja dan Motivasi Berperngaruh Signifikan terhadap Produktivitas, dimana semakin baik Kepuasan kerja dan Motivasi maka akan semakin baiknya Produktivitas Pegawai Dinas Penataan Ruang Kota Bandung.
6. Secara simultan Motivasi dan Semangat kerja Berperngaruh Signifikan terhadap Produktivitas, dimana semakin baik Motivasi dan Semangat kerja maka akan semakin baiknya Produktivitas Pegawai Dinas Penataan Ruang Kota Bandung.

## 5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan dari hasil penelitian, maka penulis akan memberikan beberapa saran sebagai berikut :

- a. Kepuasan kerja Pegawai Dinas Penataan Ruang Kota Bandung tergolong cukup baik namun ada beberapa hal yang disarankan oleh penulis yaitu pihak perusahaan perlu menjalin suatu hubungan yang baik diantara para karyawan dengan rekan kerja lainnya maupun dengan atasannya , manfaatnya untuk menciptakan keakraban sehingga dengan adanya keakraban tersebut akan memunculkan Kepuasan kerja yang baik terhadap perusahaan.
- b. Motivasi Pegawai Dinas Penataan Ruang Kota Bandung sudah tergolong cukup baik namun masih ada permasalahan dilapangan yang perlu di perbaiki kedepannya, salah satunya yang berkaitan dengan Motivasi karyawan. Maka dalam hal ini menurut penulis pihak perusahaan baiknya mengadakan acara – acara kegiatan pendekatan dengan para karyawannya misalnya Mentoring dalam rentang waktu 6 bulan sekali dengan tujuan agar setiap karyawan mempunyai Motivasi yang tinggi terhadap rekan kerja maupun terhadap perusahaan
- c. Semangat kerja Pegawai Dinas Penataan Ruang Kota Bandung termasuk kedalam kategori cukup baik namun menurut penulis ada beberapa hal yang perlu diperbaiki oleh pihak Dinas Penataan Ruang Kota Bandu. Dalam hal ini menurut penulis pihak perusahaannya seharusnya mengetahui dan memberikan apa yang di butuhkan oleh para karyawannya sesuai dengan hak dan kewajiban

yang telah mereka berikan terhadap perusahaan sehingga para karyawan akan Semangat terhadap perusahaan dan mampu memberikan kontribusi yang tinggi terhadap perusahaan maka apabila Semangat kerja tinggi akan diikuti pula dengan hasil karyawan yang baik terhadap perusahaan.

- d. Produktivitas Pegawai Dinas Penataan Ruang Kota Bandung termasuk kedalam kategori cukup baik yang menunjukkan bahwa masih ada permasalahan dilapangan yang perlu di perbaiki kedepannya yang berkaitan dengan kualitas kerja dan kuantitas kerja. Dalam hal ini menurut penulis seharusnya pihak perusahaan memberikan pelatihan keterampilan terhadap para karyawannya agar setiap karyawan mampu menyelesaikan tugas atau pekerjaan