BAB 1

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Pada era globalisasi sekarang ini perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi, terutama teknologi informasi begitu cepat. Manusia membutuhkan informasi yang cepat dan aktual, baik itu untuk perorangan maupun untuk perusahaan. Setiap perusahaan atau organisasi baik pemerintahan maupun swasta sudah mulai menggunakan komputer untuk mejalankan kegiatan-kegiatanya komputerisasi sangat dibutuhkan untuk menghasilkan informasi yang aktual, cepat dan relavan yang akan digunakan oleh pimpinan perusahaan apakah telah sesuai dengan rencana dan tujuan yang telah ditetapkan selain itu diperlukan juga sistem informasi yang dapat menunjang perencanaan dan pelaskanaan kegiatan perusahaan.

Sebagaimana yang telah diketahui pada saat ini berbagai perusahaan outsourcing yang bergerak dalam bidang pengelolaan karyawan sudah banyak yang menggunakan sistem komputerisasi dalam melakukan pekerjaan, baik dalam pengelolaan suatu kerja maupun dalam pengambilan suatu keputusan. Hal ini menunjukkan bahwa komputerisasi sangat membantu untuk menghasilkan informasi yang tepat, relevan dan akurat.

PT. Rama Indonesia merupakan perusahaan Promotion Agency dan merupakan salah satu perusahaan jasa *Outsourcing* di Indonesia. Perusahaan yang bertujuan untuk menyalurkan tenaga kerja PT. Rama Indonesia berencana

membuka seluas-luasnya jaringan kerjasama dengan berbagai macam perusahaan dengan variasi bidang usaha dan variasi kebutuhan akan tenaga kerja. Proses kegiatan kinerja dari perusahaan semacam ini membutuhkan suatu sistem informasi yang tepat, relevan dan akurat sehingga dapat memudahkan proses pada perusahaan tersebut.

Untuk menjamin keakuratan suatu data yang akan disajikan diperlukan sistem informasi pengelolaan karyawan *outsourcing* yang berbasis komputer, sehingga mampu mengatasi permasalahan yang ada pada saat ini. Pengelolaan data penyajian laporan penerimaan karyawan dan penggajian karyawan outsourcing pada PT. Rama Indonesia masih bersifat manual (input melalui Ms. Excel), sehingga tidak efisien dan memungkinkan terjadinya kesalahan dalam pengelolaan data. Penerimaan karyawan *outsourcing* dan penggajian masih dilakukan secara manual berupa arsip yang menumpuk sehingga tidak tertata dengan baik. Selain itu proses pencarian data dan pengambilan keputusan masih membutuhkan waktu yang cukup lama dengan cara memilah data hasil seleksi pelamar dengan cara manual sehingga kurang efektif dan efisien, dan proses laporan penggajian masih bersifat manual yaitu dengan menginputkan data melalui Ms Excel. Sehingga dengan adanya pengelolaan yang baik dan sistem yang terkomputerisasi dapat membantu proses pekerjaan dengan baik dan teratur sesuai prosedur yang berjalan.

Dengan adanya sistem informasi, diharapkan terjadinya efisiensi danefektifitas proses pengambilan keputusan dapat dilakukan secara tepat, terutama bagi proses yang berkaitan dengan kualifikasi dan validasi data

sumber daya manusia yang dibutuhkan perusahaan. Suatu proses pengambilan keputusan tersebut diambil dari bagian inti keseluruhan suatu proses kegiatan kerja pada perusahaan. Salah satu dalam pengambilan keputusan adalah keputusan mengenai penyeleksian calon karyawan yang tepat berdasarkan kriteria dan kualifikasi yang telah ditentukan.

Mengacu pada suatu permasalahan diatas, maka penulis mencoba untuk membangun suatu "SISTEM INFORMASI RESENSI DAN PENGGAJIAN OUTSOURCING PADA PT. RAMA INDONESIA" untuk mencapai tujuan dari perusahaan.

1.2 Identifikasi Dan Rumusan Masalah

1.2.1 Identifikasi Masalah

Berdasarkan latar belakang yang sudah dijelaskan diatas, maka dapat di identifikasikan permasalahan yang terjadi pada PT. Rama Indonesia Bandung adalah sebagai berikut:

a. Pengelolaan data dan penyajian laporan karyawan outsourcing masih bersifat manual (input melalui MS.Excel), sehingga tidak terstruktur dan dimungkinkan terjadinya kesalahan dalam pengelolaan data karyawan *outsourcing*.
b. Penyimpanan data masih berupa arsip yang menumpuk, sehingga arsip tidak tertata dengan baik dan membutuhkan storage dan ruang yang cukup besar.

c. Proses pencarian data dan pengambilan keputusan masih membutuhkan waktu yang cukup lama dengan cara memilah data hasil seleksi pelamar dengan cara manual, sehingga kurang efektif dan efisien.
d. Laporan penggajian masih bersifat manual yaitu dengan menginputkan data melalui MS. Excel.

1.2.2 Rumusan Masalah

a. Bagaimana sistem pengelolaan karyawan yang sedang berjalan pada PT. Rama Indonesia Bandung.
b. Bagaimna perancangan sistem pengelolaan karyawan outsourcing pada PT.Rama Indonesia Bandung.
c. Bagaimana pengujian sistem pengelolaan karyawan outsourcing pada PT.Rama Indonesia Bandung.
d. Bagaimana implementasi sistem pengelolaan karyawan outsourcing padaPT. Rama Indonesia Bandung.

1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian

Adapun maksud dari penelitian ini adalah untuk membangun dan mengembangkan suatu sistem pengelolaan karyawan outsourciing dengan baik, serta membantu perusahaan dalam menyjikan suatu informasi yang cepat dan lengkap, khususnya didalam pengelolaan karyawan *outsourcing.*

Tujuan dari penelitian ini adalah:

a. Untuk membantu mengatasi masalah sistem yag sedang berjalan pada PT.Rama Indonesia Bandung.
b. Untuk membuat perancangan sistem pengelolaan karyawan outsourcing pada PT. Rama Indonesia Bandung.
c. Untuk mengetahui analisis dan pengujian program sistem pengelolaan karyawan outsourcing pada PT. Rama Indonesia Bandung.
d. Untuk mengetahui implementasi sistem pengelolaan karyawan *outsourcing* pada PT. Rama Indonesia Bandung.

1.4 Kegunaan Penelitian

1.4.1 Kegunaan Praktis

Diharapakan dengan adanya penelitian ini dapat memberikan informasi dan kemudahan dalam pengelolaan karyawan outsourcing pada PT. Rama Indonesia Bandung, sehingga dapat membantu pekerjaan menjadi lebih efektif dan efisien, serta bisa bersaing dengan para kompetitor perusahaan jasa *outsourcing.*

1.4.2 Kegunaan Akademis

Bagi pengembang ilmu ; hasil penelitian ini diharapkan menjadi pembanding antara ilmu manajemen (teori) dengan keadaan yang terjadi langsung dilapangan (praktek). Sehingga dengan adanya perbandingan tersebut akan lebih

mamajukan ilmu sistem informasi yang sudah ada untuk diterapkan pada dunia nyata dan dapat menguntungkan berbagai pihak.

Bagi penulis ; berguna dalam menambah ilmu pengetahuan serta wawasan baik teori maupun praktek, belajar menganalisa dan melatih daya fikir dalam mengambil kesimpulan atas permasalah yang ada didalam perusahaan khususnya di PT. Rama Indonesia Bandung.

Bagi peneliti lain ; hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan sumbangan pemikiran kepada peneliti lain yang akan mengambil skripsi atau tugas akhir dalam kajian yang sama sekaligus sebagai referensi di dalam penulisan.

1.5 Batasan Masalah

Adapun permasalahan yang akan dibahas disini mencakup beberapa hal sebagai berikut:

a. Pada pembuatan aplikasi ini terdapat dua jenis hak akses yaitu hak akses Admin dan HRD.
b. Hanya membahas mengenai resensi dan penggajian.
c. Analisa dan pengembangan sistem informasi yang dilakukan antara lain, pengelolaan data karyawan serta laporan gaji yang diserahkan dari klien ke perusahaan.
d. Untuk proses penggajian tidak melibatkan klien dan sepenuhnya di atur oleh PT.Rama Indonesia.

e. Aplikasi yang dibuat memiliki kemampuan untuk menambah data, mengubah data, menghapus data, menyimpan data, mencari data dan tampilan berupa laporan slip gajih dan detail data gajih karyawan (report) dll.

1.6 Lokasi dan Waktu Penelitian

1. Lokasi Penelitian

Untuk lokasi penelitian bertempat di kantor PT. Rama Indonesia Bandung, Jl. Soekarno Hatta No. 249 Bandung

2. Waktu Penelitian

Sedangkan waktu penelitian disesuaikan dengan kebutuhan penulis dan izin dari PT. Rama Indonesia, sehingga penelitian ini menjadi lebih efektif dan efisien. Adapun jadwal penelitian yang dilakukan sebagai berikut.

Tabel 1.1

Waktu Penelitian

No	Kegiatan Yang Direncanakan	Tahun 2014																			
		Februari				Maret				April				Mei				Juni			
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
1 .	Analisis Kebutuhan																				
	a. Observasi																				
	b. Wawancara																				
	c. Pengumpulan data																				
2.	Perancangan Sistem																				
	a. Perancangan Sistem																				
3.	Pengembangan Sistem																				
	a. Pembuatan Aplikasi																				
4.	Pengujian Sistem																				
	a. Testing Sistem																				
5.	Implementasi																				
	a. Implemantasi Sistem																				

1.7 Sistematika Penulisan

Penulisan perancangan ini terdiri dari beberapa bab. Keseluruhan bab ini berisi uraian tentang usulan pemecahan masalah secara berurutan. Uraian berikut ini adalah uraian singkat mengenai bab – bab tersebut :

BAB I PENDAHULUAN

Bab ini menjelaskan : Latar belakang, Perumusan Masalah, Batasan Masalah, Tujuan dan Manfaat Penelitian, Sistematika Penulisan.

BAB II LANDASAN TEORI

Bab ini membahas tentang penjelasan, pengrtian, landasan teori tentang analisa dan perancangan sistem berorientasi obyek serta teori pendukung lainnya yang berkaitan dengan masalah yang akan dibahas.

BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN

Bab ini membahas mengenai tinajauan organisasi, uraian prosedur, analisis sistem yang digunakan sebagai dasar pembuatan aplikasi yang dibangun. Disamping itu juga bab ini membahas tantang permodelan sistem yang menggambarkan muatan dan aliran informasinya. Menggambarkannya menggunakan Unified modeling languange (UML) yang berupa activity diagram, use case diagram, class diagram, sequence diagram, dan kemudian mengidentifikasi kebutuhan sistem yang akan datang.

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

Bab ini menjelaskan tentang urain spesifikasi program dan pengelolaan data yang terdiri dari hasil tampilan program dan skenario pengujian, rancangan kode. Rancang keluaran, rancangan masukan, rancang dialog layar yang berupa sturkur tampilan layar dan terakhir rancangan activity diagram.

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

Berisi tentang kesimpulan dari pembahasan pada bab-bab sebelumnya dan beberapa saran yang diharapkan bermanfaat sebagai bahan pertimbangan untuk pengembangan nantinya.