# BAB V

# KESIMPULAN DAN SARAN

## 5.1 Kesimpulan

Pada bab ini penulis akan menjelasan kesimpulan berdasarkan penelitian maupun perancangan yang telah dilakukan di PT.Rama Indonesia Berikut kesimpulan yang telah penulis lakukan :

1. Sistem pengelolaan karyawan pada PT.Rama Indonesia yang dibuat dalam suatu jaringan computer *client server* sehingga dapat diakses oleh beberapa staf Admin dan HRD.
2. Dengan diimplementasikannya sistem ini dapat membantu pihak perusahaan dalam pengembalian keputusan yang cepat,tepat dan akurat terutama dalam pengelolaan karyawan dan penggajian.
3. Dengan adanya sistem ini diharapkan dapat membantu kinerja pihak perusahaan dalam melakukan pekerjaannya akan kebutuhan informasi yang dibutuhkan, agar informasi tersebut cepat dan akurat dalam penyajiannya sehingga proses pekerjaan berjalan dengan baik.

## 5.2 Saran

Diharapkan sistem informasi pengelolaan karyawan ini bisa membantu pekerjaan di PT.Rama Indonesia sehingga pada proses penyajian datanya menjadi lebih tepat, cepat dan akurat. Berikut saran yang telah penulis usulkan untuk implementasi dan pengembangannya :

1. Dalam pengembangan lebih lanjut agar sistem pengelolaan karyawan ini dapat diintegrasikan dengan sistem informasi yang lain, sehingga dapat mempermudah proses pengelolaan karyawan outsourcing yang lebih besar dan kompleks.
2. Bagi peneliti yang akan datang meneliti masalah mengenai pengelolaan outsourcing karyawan yang ada di PT.Rama Indonesia disarankan mengembangkan aplikasi ini dengan cara menambahkan konten-konten yang masih kurang dari aplikasi yang dibuat oleh penulis.