BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Dengan adanya Sistem Informasi Tenaga Kontrak Kerja di PT. Pos Indonesia ini berbagai permasalahan yang muncul telah diupayakan untuk dapat ditangani dengan baik. Adapun kesimpulan yang dapat diambil dari pembangunan sistem informasi tenaga kontrak kerja ini antara lain :

1. Dengan adanya sistem informasi tenaga kontrak Kerja ini, maka pencatatan surat permintaan, absensi dan pencatatan gaji sudah bisa di kendalikan.
2. Sistem informasi tenaga kontrak kerja secara otomatis dengan menggunakan sistem komputerisasi agar mudah mencari data yang diinginkan dengan cepat dan tepat.
3. Dengan adanya sistem informasi tenaga kontrak kerja ini, maka Pembuatan laporan absensi dapat dengan mudah dan cepat karena adanya aplikasi sistem informasi yang memiliki sistem penyimpanan dengan *database* di dalam komputer.

5.2. Saran

Agar Informasi Tenaga Kontrak Kerja lebih optimal dan berjalan sesuai dengan harapan, maka penulis memberikan sesuatu yang dapat diajukan dan dapat dijadikan bahan pertimbangan untuk pengembang atau peneliti lain yaitu :

1. Sistem informasi tenaga kontrak kerja ini belum dilakukan integrasi dengan sistem e-rekruitment, maka agar dapat mengontrol perekrutan karyawan

tenaga kontrak kerja di PT. Pos Indonesia diperlukan integrasi antara sistem informasi tenaga kontrak kerja dengan sistem e-rekruitment.

2. Sistem informasi tenaga kontrak kerja belum dapat melakukan pengelolaan addendum atau perpanjangan kontrak perjanjian kerjasama (PKS), dan pengelolaan data tenaga kontrak kerja *outsourcing*, maka untuk pengembangan sistem selanjutnya diharapkan dapat dikembangkan sistem yang dapat melakukan pengelolaan data addendum atau perpanjangan kontrak perjanjian kerjasama (PKS) dan pengelolaan tenaga kontrak kerja *outsourcing*.