BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Penelitian

Pesatnya kemajuan teknologi yang semakin canggih pada saat ini akan mendorong manusia untuk mencari kemudahan dan membantu dalam mendapatkan suatu informasi yang cepat, tepat dan akurat. Kemajuan teknologi dapat mendukung suatu pengolahan informasi menjadi pemicu persaingan dunia bisnis dan ekonomi yang semakin kompetitif. Kemajuan teknologi dan informasi terutama dalam bidang komputerisasi akan sangat membantu dalam pemecahan masalah dalam melakukan suatu proses pekerjaan terutama dalam pengelolaan proses suatu rangkaian kerja sehingga dapat terintegrasi dengan baik,dan mengefisienkan waktu, karena hampir setiap pekerjaan dilakukan dengan terkomputerisasi.

PT. Spektra merupakan perusahaan yang bergerak di bidang Konsultan dan Manajemen Sumber Daya Manusia, dan merupakan salah satu perusahaan jasa Outsourcing (alih daya) di Indonesia. Sebagai perusahaan yang bertujuan untuk menyalurkan tenaga kerja PT. Spektra berencana membuka seluas-luasnya jaringan kerjasama dengan berbagai macam perusahaan dengan variasi bidang usaha dan variasi kebutuhan akan tenaga kerja. Proses kegiatan kinerja dari perusahaan semacam ini membutuhkan suatu sistem informasi yang tepat, relevan dan akurat sehingga dapat memudahkan proses pada perusahaan tersebut.

Untuk menjamin keakuratan suatu data yang akan disajikan diperlukan sistem informasi pengelolaan karyawan outsourcing yang berbasis komputer, sehingga mampu mengatasi permasalahan yang ada pada saat ini. Pengelolaan data penyajian laporan penerimaan karyawan - karyawan baru outsourcing pada PT. Spektra masih bersifat manual (input melalui Ms. Excel), sehingga tidak efisien dan. Penerimaan karyawan outsourcing masih dilakukan secara manual berupa arsip yang menumpuk sehingga tidak tertata dengan baik. Selain itu proses pencarian data dan pengambilan keputusan masih membutuhkan waktu yang cukup lama dengan cara memilah data hasil seleksi pelamar dengan cara manual sehingga kurang efektif dan efisien, dan proses laporan penggajian masih bersifat manual yaitu dengan menginputkan data melalui Ms Excel. Sehingga dengan adanya pengelolaan yang baik dan sistem yang terkomputerisasi dapat membantu proses pekerjaan dengan baik dan teratur sesuai prosedur yang berjalan.

Dengan adanya sistem informasi, diharapkan terjadinya efisiensi dan efektifitas proses pengambilan keputusan dapat dilakukan secara tepat, terutama bagi proses yang berkaitan dengan kualifikasi dan validasi data sumber daya manusia yang dibutuhkan perusahaan. Suatu proses pengambilan keputusan tersebut diambil dari bagian inti keseluruhan suatu proses kegiatan kerja pada perusahaan. Salah satu dalam pengambilan keputusan adalah keputusan mengenai penyeleksian calon karyawan yang tepat berdasarkan kriteria dan kualifikasi yang telah ditentukan.

Mengacu pada suatu permasalahan diatas, maka penulis mencoba untuk membangun suatu "**SISTEM INFORMASI PENGELOLAAN DATA KARYAWAN OUTSOURCING PADA PT. SPEKTRA BANDUNG**" untuk mencapai tujuan dari perusahaan.

1.2 Identifikasi Dan Rumusan Masalah

1.2.1 Identifikasi Masalah

Berdasarkan latar belakang yang sudah dijelaskan diatas, maka dapat di identifikasikan permasalahan yang terjadi pada PT. Spektra Bandung adalah sebagai berikut:

a. Pengelolaan data dan penyajian laporan penerimaan karyawan outsourcing masih bersifat manual (input melalui MS.Excel),

b. Penyimpanan data masih berupa arsip yang menumpuk, sehingga arsip tidak tertata dengan baik dan membutuhkan storage dan ruang yang cukup besar.

c. Proses pencarian data dan pengambilan keputusan masih membutuhkan waktu yang cukup lama dengan cara memilah data arsip hasil seleksi pelamar dengan cara manual, sehingga kurang efektif dan efisien.

1.2.2 Rumusan Masalah

a. Bagaimana sistem pengelolaan dan penyajian laporan karyawan yang sedang berjalan pada PT. Spektra Bandung.

b. Bagaimana penyimpanan data karyawan outsourcing yang masih manual dan membutuhkan ruang yang besar pada PT. Spektra Bandung.

c. Bagaimana pencarian data karyawan outsourcing pada PT. Spektra Bandung.

1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian

Adapun maksud dari penelitian ini adalah untuk membangun dan mengembangkan suatu sistem pengelolaan karyawan outsourcing dengan baik, serta membantu perusahaan dalam menyajikan suatu informasi yang cepat dan lengkap, khususnya didalam pengelolaan karyawan outsourcing.

Tujuan dari penelitian ini adalah:

a. Untuk membantu mengatasi masalah sistem yang sedang berjalan pada PT. Spektra Bandung.

b. Untuk membuat tempat penyimpanan data karyawan outsourcing yang terkomputerisasi pada PT. Spektra Bandung.

c. Untuk mengurangi penumpukan arsip data karyawan outsourcing pada PT. Spektra Bandung.

d. Untuk memudahkan pencarian data karyawan outsourcing pada PT. Spektra Bandung.

1.4 Kegunaan Penelitian

1.4.1 Kegunaan Praktis

Diharapakan dengan adanya penelitian ini dapat memberikan informasi dan kemudahan dalam pengelolaan karyawan outsourcing pada PT. Spektra Bandung, sehingga dapat membantu pekerjaan menjadi lebih efektif dan efisien, serta bisa bersaing dengan para kompetitor perusahaan jasa outsourcing.

1.4.2 Kegunaan Akademis

Bagi pengembang ilmu ; hasil penelitian ini diharapkan menjadi pembanding antara ilmu manajemen (teori) dengan keadaan yang terjadi langsung dilapangan (praktek). Sehingga dengan adanya perbandingan tersebut akan lebih memajukan ilmu sistem informasi yang sudah ada untuk diterapkan pada dunia nyata dan dapat menguntungkan berbagai pihak.

Bagi penulis ; berguna dalam menambah ilmu pengetahuan serta wawasan baik teori maupun praktek, belajar menganalisa dan melatih daya pikir dalam mengambil kesimpulan atas permasalah yang ada didalam perusahaan khususnya di PT. Spektra Bandung.

Bagi peneliti lain ; hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan sumbangan pemikiran kepada peneliti lain yang akan mengambil skripsi atau

tugas akhir dalam kajian yang sama sekaligus sebagai referensi di dalam penulisan.

1.5 Batasan Masalah

Adapun permasalahan yang akan dibahas disini mencakup beberapa hal sebagai berikut:

a. Pada pembuatan aplikasi ini terdapat dua jenis hak akses yaitu hak akses HRD dan Pemimpin.

b. Tidak membahas mengenai NIK karena NIK ditentukan dari mitra perusahaan.

c. Hanya membahas mengenai penerimaan, seleksi, pengelolaan data, dan penggajian.

d. Aplikasi ini dirancang dengan menggunakan bahasa pemrograman Java dan database MySql, aplikasi ini berbasiskan client server.

e. Analisa dan pengembangan sistem informasi yang dilakukan antara lain, proses seleksi dan perekrutan, pengelolaan data pelamar/calon karyawan baru (termasuk hasil seleksi) dan yang telah menjadi karyawan, penggajian dan pencetakan laporan hasil penerimaan.

f. Aplikasi yang dibuat memiliki kemampuan untuk menambah data, mengubah data, menghapus data, menyimpan data, mencari data, proses dan tampilan berupa laporan (report).

1.6 Lokasi dan Waktu Penelitian

1.6.1 Lokasi Penelitian

Untuk lokasi penelitian bertempat di kantor PT. Visi Nusantara Pratama Bandung, Jl. Wastukencana No. 31 Gedung Tax Tix Tax ruang 202 Bandung.

1.6.2 Waktu Penelitian

Sedangkan waktu penelitian disesuaikan dengan kebutuhan penulis dan izin dari PT. Spektra, sehingga penelitian ini menjadi lebih efektif dan efisien.

Tabel 1.1 Waktu Penelitian

No	Kegiatan		Bulan																			
			Maret 2014			April 2014				Mei 2014				Juni 2014				Juli 2014				
			2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	
1	**Analisis Kebutuhan Sistem**	*a. Observasi*																				
		b. Wawancara																				
		c. Abstraksi dari Arsip																				
2	**Desain Sistem**	*a. Perancangan Struktur Data*																				
		b. Perancangan Arsitektur Perangkat Lunak																				
		c. Pembuatan Interface dan Detail Prosedural																				
3	**Coding & Testing Sistem**	*a. Pembuatan Kode Program*																				
		b. Pengujian Program																				
4	**Implementasi Sistem**	*a. Penerapan Sistem*																				
5	**Pemeliharaan Sistem**	*a. Pemeliharaan Sistem*																				
		b. Perbaikan Sistem																				

1.7. Sistematika Penulisan

Penulisan perancangan ini terdiri dari beberapa bab. Keseluruhan bab ini berisi uraian tentang usulan pemecahan masalah secara berurutan. Uraian berikut ini adalah uraian singkat mengenai bab – bab tersebut :

BAB I PENDAHULUAN

Bab ini menjelaskan : Latar belakang, Perumusan Masalah, Batasan Masalah, Tujuan dan Manfaat Penelitian, Sistematika Penulisan.

BAB II LANDASAN TEORI

Bab ini membahas tentang penjelasan, pengrtian, landasan teori tentang analisa dan perancangan sistem berorientasi obyek serta teori pendukung lainnya yang berkaitan dengan masalah yang akan dibahas.

BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN

Bab ini membahas mengenai tinjauan organisasi, uraian prosedur, analisis sistem yang digunakan sebagai dasar pembuatan aplikasi yang dibangun. Disamping itu juga bab ini membahas tantang permodelan sistem yang menggambarkan muatan dan aliran informasinya. Menggambarkannya menggunakan Unified modeling languange (UML) yang berupa activity diagram, use case diagram, class diagram, sequence diagram, dan kemudian mengidentifikasi kebutuhan sistem yang akan datang.

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

Bab ini menjelaskan tentang urain spesifikasi program dan pengelolaan data yang terdiri dari hasil tampilan program dan skenario pengujian, rancangan

kode.Rancang keluaran, rancangan masukan, rancang dialog layar yang berupa sturkur tampilan layar dan terakhir rancangan activity diagram.

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

Berisi tentang kesimpulan dari pembahasan pada bab-bab sebelumnya dan beberapa saran yang diharapkan bermanfaat sebagai bahan pertimbangan untuk pengembangan nantinya.