BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, serta pembahasan yang telah disertai dengan teori-teori yang berkaitan dengan materi pembahasan, dan dengan data-data yang dikumpulkan lalu di olah pada bab sebelumnya didapatkan kesimpulan mengenai sistem informasi manajemen dan sistem distribusi terhadap kinerja perusahaan, maka diperoleh kesimpulan sebagai berikut :

1. sistem informasi manajemen yang telah diteliti sebelumnya terdir dari beberapa indicator, dari hasil penghitungan yang telah dilakukan. Didapatkan skor terbesar yaitu terdapat pada indicator data base, yaitu sebesar 86.36%, hal tersebut berarti perusahaan BMC telah memiliki sistem data base yang baik, dengan sistem data terpusat, tempat semua data terkumpul dan diolah ileh perusahaan tersebut. sedangkan score terkecil ada pada indicator prosedur, yaitu sebesar 60.00% hal tersebut mengindikasikan bila perusahaan telah memiliki prosedur yang menjadi aturan pada perusahaan, namun prosedur tersebut dirasakan belum maksimal dilaksanakan pada perusahaan tersebut.

2. sistem informasi manajemen yang telah diteliti sebelumnya terdir dari beberapa indicator, dari hasil penghitungan yang telah dilakukan. Didapatkan skor terbesar yaitu terdapat pada indicator data base, yaitu sebesar 86.36%, hal

tersebut berarti perusahaan BMC telah memiliki sistem data base yang baik, dengan sistem data terpusat, tempat semua data terkumpul dan diolah ileh perusahaan tersebut. sedangkan score terkecil ada pada indicator prosedur, yaitu sebesar 60.00% hal tersebut mengindikasikan bila perusahaan telah memiliki prosedur yang menjadi aturan pada perusahaan, namun prosedur tersebut dirasakan belum maksimal dilaksanakan pada perusahaan tersebut.

3. dari hasil yang didapat. Kinerja perusahaan pada perusahaan BMC pada umumnya sudah baik. Namun masih didapatkan beberapa kekurangan. Diantaranya pada indicator operasional sumber daya manusia yaitu sbesar 67.73% dan strategi perusahaan pada 50.09% hal tersebut mengindikasikan bahwa operasional sumber daya alam pada perusahaan tersebut belum mancapai tingkatan yang maksimal. Begitu pula dengan strategi perusahaan yang dimiliki oleh perusahaa ersebut dirasa belum sangat tepat dengan kondisi perusahaan saat ini.

4. untuk pengaruh sistem informasi manajemen terhadap kinerja perusahaan dilihat dari hasih penghitungan yang telah dilakukan terlihat dari pada indicator strategi perusahaan yang memili skor terendah, yaitu sebesar 59.09% dan oprasional sumber daya manusia yang memiliki skor 67.73% dihubungkan dengan kinerja perusahan, kurang berjalannya sitematis prosedur yang dimiliki menjadikan kurang maksimalnya penggunaan sumberdaya manusia yang dimiliki oleh perusahaan BMC Bandung, hal tersebut juga di indikasikan kurang tepatnya strategi perusahaan yang selama ini di buat dan digunakan oleh perusahaan BMC.

5. pengaruh sistem distribusi terhadap kinerja manajemen pada kasus ini perusahaan BMC telah memiliki aturan dan prosedur yang baik dan jelas, namun pada pelaksanaannya terlihat kurang maksimal,dilihat dari indicator pengiriman pada sistem distribusi yang memiliki skor terendah yaitu 63.64% disebabkan karena pemanfaatan sumberdaya yang dirasakan kurang maksimal di manfaatkan oleh perusahaan BMC hal ini berdampak kinerja perusahaan yang kurang maksimal. Terutama pada efisiensi kerja dan biaya pengiriman yang dikeluarkan oleh perusahaan. strategi yang digunakan perusahaan BMC juga dirasa kurang tepat untuk memecahkan permasalahan yang terjadi pada bagian distribusi.hal ini tentu saja berdampak pula pada kinerja perusahaa. Karena apabila sumberdaya yang dimiliki di gunakan secara maksimal dengan manajemen dan strategi yang tepat akan meningkatkan kinerja perusahaan ke arah yang lebih positif.

6. Dari hasil penelitian yang telah di lakukan, dapat kita perhatikan bahwa pada indicator prosedur yang memiliki skor terendah yaitu sebesar 60.00% dan pengiriman yang memiliki skor 63.64% berpengaruh terhadap operasional sumber daya manusia yang memiliki skor 67.73% dan strategi perusahaan yang memiliki skor terendah yaitu 59.09% saling mempengaruhi, dilihat dari prosedur yang kurang dijalankan dengan maksimal sehingga berpengaruh pada operasional sumber daya manusia.juga mengenai proses pengiriman yang dimili oleh perusahaan BMC, karena kurang maksimalnya penggunaan sumber daya manusia yang dimiliki oleh perusahaan BMC. hal tersebut juga diindikasikan

karena strategi perusahaan yang dirasa kurang sesuai dengan kondisi dan permasalahan yang dihadapi oleh perusahaan BMC

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah didapatkan dar hasil penelitian yang telah dilakukan pada perusahaan BMC bandung, penulis memberikan saran pada fenomena yang terjadi, semoga dapat diterima sebagai masukan dan pertimbangan untuk memecahkan permasalahan yang terjadi. Adapun beberapa saran yang disampaikan yaitu sebaga berikut :

1. perusahaan BMC bandung telah memiliki fasilitas yang memadai namun apabila prosedur yang telah dimiliki perusahaan pada bagian distribusi ini dijalankan dengan baik dan pada prosesnya di sesuaikan kembali, dapat lebih meningkatkan kinerja perusahaaan karena komponen yang terkait dengan hal tersebut akan merjalan dengan lebih maksimal.

2. untuk sistem distribusi yang terindikasi masalah pada indicator pengiriman. Perusahaan sebaiknya dapat lebih meningkatkan komponen yang berkaitan denga hal tersebut, seperti prosedur yang dilakukan sebelum pengiriman, catatan pesanan yang disampaikan pada bagian ekspedisi yang menjadi bagian pada proses pengiriman barang.

3. untuk kinerja perusahaan pada perusahaan BMC temtu pemanfaatan sumber daya manusia yang dimiliki harus lebih bisa dimanfaatkan lagi dengan maksimal, dan lebih mengorganisir melalui strategi perusahaan yang disesuaikan dengan kondisi perusahaan saat ini.

4. Strategi perusahaan BMC yang telah dimiliki diharapkan dapat disesuaikan pada kondisi perusahaan sekarang. Hal tersebut dapat dimulai dengan memperbaiki prosedur yang telah ditetapka oleh perusahaan BMC sehingga pemanfaatan sumberdaya yang dimiliki oleh perusahaan dapat diguakan secara maksimal.

5. Dilihat dari segi pengiriman yang dilakukan perusahaan, tentu saja sangat berkatan erat dengan operasional sumber daya yang digunakan, juga strategi perusahaan yang dimiliki juga diharapkan dapat lebih disesuaikan agar kinerja perusahaan dapat lebih maksimal.

6. prosedur yang dimiliki oleh perusahaan BMC dan pengiriman yang dilakukan diharapkan dapat ditingkatkan. Seperti prosedur yang dikeluarkan oleh perusahaan dapat berpengaruh secara positif pada pengiriman yang merupakan kegiatan rutin yang dilakukan oleh perusahaan. Hal tersebut juga diiringi oleh penyesuaian strategi perusahaan yang dimiliki, sehingga seluruh haal tersebut dapat menjadikan pemanfaan sumberdaya manusia yang dimiliki perusahaan dapat ditingkatkan, dan perusahaan dapat meningkatkan income dam juga memaksimalkan kinerja perusahaan.