DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN i

PERNYATAAN KEASLIAN ii

ABSTRAK INDONESIA iii

ABSTRAK INGRRIS iv

MOTO v

KATA PENGANTAR vi

DAFTAR ISI vii

DAFTAR TABEL xii

DAFTAR GAMBAR xvi

DAFTAR LAMPIRAN xvii

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Penelitian 1

1.2 Identifikasi dan Rumusan Masalah 10

1.2.1 Identifikasi Masalah 10

1.2.2 Rumusan Masalah 11

1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian 11

1.3.1 Maksud Penelitian 11

1.3.2 Tujuan Penelitian 11

1.4 Kegunaan Penelitian 12

1.4.1 Kegunaan Praktis 12

1.4.2 Kegunaan Akademis 12

1.5 Lokasi dan Waktu Penelitian 13

BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS

2.1 Kajian Pustaka 14

2.1.1 Pengertian Rotasi Pekerjaan 14

2.1.1.1 Manfaat Dan Tujuan Rotasi 15

2.1.1.2 Indikator Rotasi 16

2.1.1.3 Cara–Cara Rotasi 17

2.1.1.4 Sebab Dan Alasan Rotasi 18

2.1.2 Motivasi Kerja 21

2.1.2.1 Pengertian Motivasi Kerja 21

2.1.2.2 Indikator Motivasi Kerja 23

2.1.2.3 Tujuan Motivasi Kerja 24

2.1.2.4 Faktor-Faktor motivasi kerja 25

2.1.2.5 Proses Motivasi 25

2.1.2.6 Teori-Teori Motivasi 26

2.1.2.7 Eleman Pengerak Motivasi 30

2.1.3 Kinerja Karyawan 32

2.1.3.1 Pengertian Kinerja Karyawan 33

2.1.3.2 Ruang Lingkup Pengukur kinerja 32

2.1.3.3 Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja 35

2.1.3.4 Penilaian Kinerja 36

2.1.3.5 Tujuan Dan Manfaat Penilaian Kinerja 40

2.1.3.6 Kajian Terdahulu 41
2.1.3.7 Kerangka pemikiran 46
2.1.4 Keterkaitan Antar Variabel 47
2.1.4.1 Seberapa Besar Pengaruh Rotasi Pekerjaan Dengan kinerja 47
2.1.4.2 Seberapa Besar pengaruh Motivasi Kerja Dengan Kinerja 48
2.1.4.3 Pengaruh Rotasi Dan Motovasi kerja Terhadap kinerja 49
2.2 hipotesi 51
BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN
3.1 Objek Penelitian 53
3.2 Metode Penelitian 53
3.2.1 Desain Penelitian 54
3.2.2 Operasionalisasi Variabel 55
3.2.3 Sumber dan Teknik Penentuan Data 59
3.2.3.1 Sumber Data 59
3.2.3.2 Teknik Penentuan Data 60
3.2.4 Teknik Pengumpulan Data 64
3.2.4.1 Uji Validitas 66
3.2.4.2 Uji Reliabilitas 70
3.2.4.3 Uji MSI 74
3.2.5 Rancangan Analisis dan Pengujian Hipotesis 75
3.2.5.1 Rancangan Analisis 75

3.2.5.2 Analisis deskriptif 75

3.2.5.3 Analisis verivikatif 77

3.2.5.4 Pengujian Hipotesis 82

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Gambaran Umum Perusahaan 87

4.1.1 Sejarah Perusahaan 84

4.1.2 Struktur Organisasi 86

4.1.3 Job Description. 92

4.1.4 Aktivitas Perusahaan. 92

4.2 Karakteristik Responden 99

4.3 Analisis Deskriptif 102

4.3.1 Analisis Deskriptif Hasil Tanggapan Responden 102

4.3.1.1 Analisis Deskriptif Rotasi Pekerjaan Pada PT.Central Georgette Nusantara 109

4.3.1.2 Analisis Deskriptif Motivasi Kerja Pada PT.Central Georgette Nusantara 109

4.3.1.3 Analisis Deskriptif Kinerja Karyawan 120

4.4 Analisis Verifikatif 136

4.4.1 Uji Asumsi Klasik. 136

4.4.2 Estimasi Persamaan Regresi 139

4.4.3 Pengujian Secara Simultan. 141

4.4.4 Koefisien Distriminasi 143

4.4.5 Pengajuan Secara Parsial 144

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan 149

5.1 Saran 150

DAFTAR PUSTAKA.....152

KUESIONER

LAMPIRAN

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Rotasi Pekerjaan 3

Tabel 1.2 Kuesioner Pra Survey rotasi pekerjaan.....4

Tabel 1.3 Tingkat Absensi Karyawan 6

Tabel 1.4 Kuesioner Pra Survey Motivasi kerja..... ..7

Tabel 1.5 Penilaian Kinerja Karyawan PT.Central Georgette Nusantara.....9

Tabel 1.6 Kuesioner Pra Survey Kinerja Karyawan.....9

Tabel 1.7 Kuesioner Pra Survey Kinerja Karyawan.....13

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu 42

Tabel 3.1 Desain Penelitian..... 55

Tabel 3.2 Operasional Variabel Penelitian..... 57

Tabel 3.3 Skala Likert 59

Tabel 3.4 Populasi Staff karyawan Per divisi 61

Tabel 3.5 Populasi dan sample 64

Tabel 3.6 Hasil Validitas Item Rotasi pekerjaan..... 68

Tabel 3.7 Hasil Validitas Item Motivasi Kerja 69

Tabel 3.8 Hasil Validitas Item Kinerja karyawan 69

Tabel 3.9 Standar Koefisien Validitas dan pelabilitas 71

Tabel 3.10 Hasil Uji Reabilitas item Rotasi Pekerjaan 72
Tabel 3.11 Hasil Uji Reabilitas item Motivasi Kerja 73
Tabel 3.12 Hasil Uji Reabilitas item Kinerja Karyawan..... 73
Tabel 3.13 Kriteria Presentase Tanggapan Responden..... 76
Tabel 3.14 Tingkat Keerata Korelasi 81
Tabel 3.15 Kategori Korelasi Metode Guiford 84
Tabel 4.1 Distribusi Responden Menurut Jenis Kelamin 100
Tabel 4.2 Distribusi Responden Menurut Usia 100
Tabel 4.3 Distribusi Responden Menurut Pendidikan 101
Tabel 4.4 Distribusi Responden Menurut Masa Kerja..... 101
Tabel 4.5 Persentase Skor Rotasi Pekerjaan 103
Tabel 4.6 pengkategorian skor jawaban..... 103
Tabel 4.7 Distribusi Tanggapan Responden Indikator kemampuan
dan ketrampilan 104
Tabel 4.8Distribusi Tanggapan Responden Indikator kemampuan
dan ketrampilan 105
Tabel 4.9 Distribusi Tanggapan Responden Indikator kemampuan
dan ketrampilan 106
Tabel 4.10 Distribusi Tanggapan Responden Indikator sikap kerja 107
Tabel 4.11 Distribusi Tanggapan Responden Indikator sikap kerja 108
Tabel 4.12 Distribusi Tanggapan Responden Indikator Kondisi Kerja 109
Tabel 4.13 Distribusi Tanggapan Responden Indikator Kondisi Kerja..... 110
Tabel 4.14 Distribusi Tanggapan Responden Indikator sikap pribadi 111

Tabel 4.15 Persentase Skor Motivasi Kerja 112
Tabel 4.16 Persentase Skor Jawaban Responden Mengenai Motivasi Kerja ... 113
Tabel 4.17 Pengkategorian Skor jawaban 114
Tabel 4.18 Distribusi Tanggapan Responden Indikator kebutuhan fisik 115
Tabel 4.19 Distribusi Tanggapan Responden Indikator kebutuhan fisik 116
Tabel 4.20 Distribusi Tanggapan Responden Indikator keamanan kerja..... 117
Tabel 4.21 Distribusi Tanggapan Responden Indikator keamanan kerja..... 118
Tabel 4.22 Distribusi Tanggapan Responden Indikator kebutuhan sosial 119
Tabel 4.23 Distribusi Tanggapan Responden Indikator kebutuhan sosial 120
Tabel 4.24 Distribusi Tanggapan Responden Indikator harga diri..... 121
Tabel 4.25 Distribusi Tanggapan Responden Indikator harga diri..... 122
Tabel 4.26 Distribusi Tanggapan Responden Aktualisasi diri 123
Tabel 4.27 Distribusi Tanggapan Responden Aktualisasi diri 124
Tabel 4.28 Persentase Skor kinerja..... 125
Tabel 4.28 Pengkategorian skor jawaban 126
Tabel 4.30 Distribusi Tanggapan Responden Indikator kualitas kerja..... 127
Tabel 4.31 Distribusi Tanggapan Responden Indikator kualitas kerja..... 128
Tabel 4.32 Distribusi Tanggapan Responden Indikator Kuantitas kerja..... 129
Tabel 4.33 Distribusi Tanggapan Responden Indikator Kuantitas kerja..... 130
Tabel 4.34 Distribusi Tanggapan Responden Indikator Waktu kerja 131
Tabel 4.35 Distribusi Tanggapan Responden Indikator Waktu kerja 132
Tabel 4.36 Distribusi Tanggapan Responden Indikator rekan kerja 133
Tabel 4.37 Distribusi Tanggapan Responden Indikator rekan kerja 135

Tabel 4.38 Pengujian Asumsi Normalitas 137

Tabel 4.39 Hasil Pengujian asumsi Multikolinieritas..... 138

Tabel 4.40 pengujian Heteroskedastisitas 139

Tabel 4.41 Estimasi persamaan Regresi 140

Tabel 4.42 pengujian secara simultan 141

Tabel 4.43 Koefisien Dertiminasi..... 142

Tabel 4.44 Hasil statistik uji parsial 143

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran 51

Gambar 3.1 Uji Daerah Penerimaan dan penolakan hipotesi 84

Gambar 3.2 Uji Daerah Penerimaan dan penolakan Ho 86

Gambar 3.3 Uji Daerah Penerimaan dan Penolakan Hipotesis Parsial 84

Gambar 4.1 Uji Daerah Penerimaan dan Penolakan Ho pada uji simultan 135

Gambar 4.2 diagram dan koefisien jalur X1dan X2 142

Gambar 4.3 Daerah Penerimaan dan Penolakan Uji Parsial X1 terhadap Y .. 146

Gambar 4.4 Daerah Penerimaan dan Penolakan Uji Parsial X2 terhadap Y .. 148

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner

Lampiran 2 Data Ordinal Rotasi Pekerjaan

Lampiran 3 Data Ordinal Motivasi Kerja

Lampiran 4 Data Ordinal kinerja karyawan

Lampiran 5 Hasil Perhitungan Validita Reabilitas

Lampiran 6 Hasil Perhitungan Deskriptif ur

Lampiran 7 Hasil Perhitungan Uji Analisis Jalur