BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai pengaruh rotasi pekerjaan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan, maka pada bagian akhir penelitian ini dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut.

1. Rotasi pekerjaan yang dilakukan PT. Central Georgette Nusantara berdampak positif bagi kemajuan karyawan. Namun rotasi pekerjaan belum mampu memperbaiki perkembangan karir karyawan bila dilihat dari persentase skor tanggapan responden sebesar 61,4% termasuk dalam Kriteria cukup baik yang artinya kepercayaan antar sesama rekan kerja belum mampu memperbaiki kerja sama kelompok selanjutnya bila dilihat dari bekerjasama untuk meningkatkan penyelesaian tugas lebih cepat tanggapan responden sebesar 60,0% termasuk dalam Kriteria cukup baik
2. Motivasi kerja sebagian besar pegawai pada PT. Central Georgette Nusantara Cimahi sudah tinggi. Akan tetapi bila dilihat dari persentase skor tanggapan responden sebesar 46,67% termasuk dalam Kriteria kurang baik. pada umumnya karyawan belum memanfaatkan fasilitas PT. ASKES yang memberi pelayanan keselamatan kerja bagi karyawan
3. Sebagian besar pegawai pada PT. Central Georgette Nusantara Cimahi memiliki kinerja cukup baik. Sebagian pegawai belum mengerjakan suatu pekerjaan dengan penuh perhitungan bila dilihat dari persentase skor

tanggapan responden sebesar 56,14% yang artinya belum mampu menghadapi dan menetapkan strategi kerja perusahan dengan penuh perhitungan. Disamping itu masih banyak pegawai belum mampu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu sebesar 54.04% yang artinya belum siap memberikan waktu dan tenaga untuk menyelesaikan suatu masalah dalam satu divisi pekerjaan.

4. Rotasi pekerjaan secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Central Georgette Nusantara Cimahi, dimana semakin baik pelaksanaan rotasi pekerjaan akan meningkatkan kinerja karyawan. Rotasi pekerjaan memberikan pengaruh sebesar 28% terhadap kinerja karyawan pada PT. Central Georgette Nusantara Cimahi.
5. Motivasi kerja secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Central Georgette Nusantara Cimahi, dimana semakin tinggi motivasi kerja akan meningkatkan kinerja karyawan. Motivasi kerja memberikan pengaruh sebesar 36,8% terhadap kinerja karyawan pada PT. Central Georgette Nusantara Cimahi.
6. Rotasi pekerjaan dan motivasi kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Central Georgette Nusantara Cimahi. Secara simultan rotasi pekerjaan dan motivasi kerja memberikan pengaruh sebesar 64,8% terhadap kinerja karyawan pada PT. Central Georgette Nusantara Cimahi.

5.2 Saran

Berdasarkan penelitian dan pengujian yang telah dilakukan, penulis memberikan saran dan masukan yang berkaitan dengan pengaruh rotasi dan motivasi kerja terhadap kinerja pada PT Central Georgette Nusantara Cimahi sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil penelitian mengenai rotasi pekerjaan berdampak positif bagi karyawan PT. Central Georgette Nusantara. Namun selelah dilihat dari tanggapan responden pada PT. Central Georgette Nusantara perlunya pemimpin perushaan yang memikili kapasitas dalam mengambil kebijakan dalam meningkatkan perkembangan karir dan kepercayaan antar sesama rekan kerja agar karyawan semakin semangat dalam bekerja hal ini dapat bermanfaat untuk meningkatkan pengetahuan, keahlian pegawai dan menghindarkan adanya kebosanan dalam menghadapi tugas. Serta memampukan karyawan dalam bekerjasama untuk meningkatkan penyelesaian tugas lebih cepat pada unit kerja.
2. Berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh mengenai Motivasi kerja termasuk dalam kategori baik, namun bila dilihat pada keselamatan kerja bagi karyawan belum dimanfaatkan fasilitas PT Akses. maka saran untuk pimpinan perusahaan lebih baik mengetahui penyebab tidak dimanfaatkannya fasilitas PT Akses, dalam perlunya perlindungan karyawan dari kecelakaan akan meningkatkan semangat motivasi kerja sehingga lebih meningkatkn kinerja yang telah ada saat ini.

3. Berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh mengenai Kinerja karyawan termasuk dalam kategori cukup baik. namun belum sepenuhnya pegawai PT. Central Georgette Nusantara siap memberikan waktu dan tenaganya untuk menyelesaikan suatu pekerjaan tepat waktu yang . maka dari itu penulis menyarankan agar perusahaan memberi kesempatan unutk mengungakan kemampuan dan keterampilannya.perusahan mengharapkan umpan balik mengenai pertasi kerjanya serta melalui pimpinan divisi masing-masing adalah untuk menata ulang proporsi kuantitas kerja para karyawan untuk mencegah terjadinya ketidak seimbangan.