DAFTAR ISI

Halaman

LEMBAR PENGESAHAN

PERNYATAAN KEASLIAN

MOTTO

ABSTRAK BAHASA INDONESIA i

ABSRTACT BAHASA INGGRIS ii

KATA PENGANTAR iii

DAFTAR ISI vii

DAFTAR TABEL xii

DAFTAR GAMBAR xvi

DAFTAR LAMPIRAN xvii

BAB I PENDAHULUAN 1

1.1 Latar Belakang Penelitian 1

1.2 Identifikasi dan Rumusan Masalah 10

1.2.1. Identifikasi Masalah 10

1.2.2. Rumusan Masalah 11

1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian 11

1.3.1. Maksud Penelitian 11

1.3.2. Tujuan Penelitian 12

1.4 Kegunaan Penelitian 12

1.4.1. Kegunaan Praktis 12

1.4.2. Kegunaan Akademis 12

1.5 Lokasi dan Waktu Penelitian 14
1.5.1. Lokasi Penelitian 14
1.5.2. Waktu Penelitian 14
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, HIPOTESIS.. 15
2.1 Kajian Pustaka 15
2.1.1. Partisipasi Penyusunan Angggaran 15
2.1.1.1. Pengertian Anggaran 15
2.1.1.2. Karakteristik Anggaran 16
2.1.1.3. Pengertian Partisipasi Penyusunan Anggaran 17
2.1.1.4. Indikator Partisipasi Penyusunan Anggaran 18
2.1.1.5. Fungsi dan Tujuan Partisipasi Penyusunan Anggaran 21
2.1.2. Sistem Pengukuran Kinerja 22
2.1.2.1. Pengertian Sistem Pengukuran Kinerja 22
2.1.2.2. Karakteristik Sistem Pengukuran Kinerja ... 24
2.1.2.3. Indikator Sistem Pengukuran Kinerja 24
2.1.3. Kinerja Manajerial 25
2.1.3.1. Pengertian Kinerja Manajerial 25
2.1.3.2. Indikator Kinerja Manajerial 27
2.1.3.3. Tujuan dan Manfaat Kinerja Manajerial 29
2.2. Kerangka Pemikiran 30

2.2.1. Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial 32
2.2.2. Pengaruh Sistem Pengukuran Kinerja Terhadap Kinerja Manajerial 35
2.2.3. Penelitian terdahulu 37
2.2.4. Paradigma Kerangka Penelitian 41
2.3. Hipotesis 42
BAB III METODOLOGI PENELITIAN 44
3.1. Objek Penelitian 43
3.2. Metode Penelitian 43
3.2.1. Desain Penelitian 46
3.2.2. Operasionalisasi Variabel 50
3.3. Sumber Data 52
3.4. Alat Ukur Penelitian 53
3.4.1. Uji Validitas Alat Ukur Penelitian 55
3.4.1.1. Hasil Uji Validitas 57
3.4.2. Uji Reliabilitas Alat Ukur Penelitian 59
3.4.2.1. Hasil Uji Reliabilitas 61
3.5. Populasi dan Penarikan Sampel 62
3.6. Metode Pengumpulan Data 65
3.7. Metode Pengujian Data 67
3.7.1. Transformasi Data (MSI) 68
3.7.2. Analisis Deskriptif 69

3.7.3. Analisis Verifikatif 71

3.7.4. Uji Hipotesis 78

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN 83

4.1. Hasil Penelitian 83

4.1.1. Gambaran Umum Instansi 83

4.1.1.1 Sejarah Singkat Instansi 84

4.1.1.2 Struktur Organisasi Instansi 87

4.1.1.3 Logo Cimahi 88

4.1.1.4 Aktivitas Instansi 90

4.1.2. Pengujian Alat Analisis 92

4.1.2.1 Gambaran umum Data Responden 92

4.1.3. Analisis Deskriptif 95

4.1.3.1. Partisipasi Penyusunan Anggaran di SKPD Kota Cimahi 96

4.1.3.2. Sistem Pengukuran Kinerja di SKPD Kota Cimahi. 100

4.1.3.3. Kinerja Manajerial di SKPD Kota Cimahi ... 105

4.1.4 Analisis Verifikatif 114

4.1.4.1 Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial di SKPD 122

4.1.4.2. Pengaruh Sistem Pengukuran Kinerja terhadap Kinerja Manajerial di SKPD Kota Cimahi... 124

4.1.4.3. Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran dan

Sistem Pengukuran Kinerja Terhadap Kinerja Manajerial pada SKPD Kota Cimahi 126
4.1.5. Pengujian Hipotesis 127
4.2. Pembahasan 133
4.2.1. Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Pada SKPD Kota Cimahi 133
4.2.2. Pengaruh Sistem Pengukuran Kinerja Terhadap Kinerja Manajerial Pada SKPD Kota Cimahi 136
4.2.3. Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran dan Sistem Pengukuran Kinerja Terhadap Kinerja Manajerial pada SKPD Kota Cimahi 138
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN 140
5.1. Kesimpulan 140
5.2. Saran 141
DAFTAR PUSTAKA 144
LAMPIRAN 151
DAFTAR RIWAYAT HIDUP 176

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 1.1	Jadwal Waktu Penelitian.....	14
Tabel 2.1	Hasil Penelitian Terdahulu.....	37
Tabel 3.1	Desain Penelitian	49
Tabel 3.2	Operasional Variabel	51
Tabel 3.3	Pilihan Jawaban Kuisioner Positif	54
Tabel 3.4	Pilihan Jawaban Kuisioner Negatif.....	55
Tabel 3.5	Standar Penilaian Untuk Reliabiltas.....	56
Tabel 3.6	Hasil Uji Validitas Variabel Partisipasi Penyusunan Anggaran	58
Tabel 3.7	Hasil Uji Validitas Variabel Sistem Pengukuran Kinerja.....	58
Tabel 3.8	Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Manajerial	59
Tabel 3.9	Standar Penilaian Untuk Reliabilitas	61
Tabel 3.10	Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian	61
Tabel 3.11	Daftar Populasi Penelitian	62
Tabel 3.12	Kriteria Presentase Tanggapan Responden.....	71
Tabel 3.13	Interprestasi Perhitungan Kolerasi.....	77
Tabel 4.1	Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	92
Tabel 4.2	Profil Responden Berdasarkan Usia	93
Tabel 4.3	Profil Responden Berdasarkan Pendidikan.....	94
Tabel 4.4	Profil Responden Berdasarkan Lama Bekerja/Thn	95
Tabel 4.5	Skor Tanggapan Responden Pada Dimensi Partisipasi	

Penyusunan Anggaran 96
Tabel 4.6 Rekapitulasi Tanggapan Responden Mengenai Indikator Kontribusi Pada Keuangan Pemerintahan dalam Penyusunan APBD 97
Tabel 4.7 Rekapitulasi Tanggapan Responden Mengenai Indikator Komunikasi Dapat Mencapai Target Dalam Penyusunan Anggaran 98
Tabel 4.8 Rekapitulasi Tanggapan Responden Mengenai Indikator Motivasi Untuk Mengarahkan Peningkatkan Kinerja Seseorang Terhadap *Budget* 99
Tabel 4.9 Skor Tanggapan Responden Terhadap Indikaot Sistem Pengukuran Kinerja 101
Tabel 4.10 Rekapitulasi Tanggapan Responden Mengenai Indikator Masukan 102
Tabel 4.11 Rekapitulasi Tanggapan Responden Mengenai Indikator Proses 103
Tabel 4.12 Rekapitulasi Tanggapan Responden Mengenai Indikator Keluaran 104
Tabel 4.13 Rekapitulasi Tanggapan Responden Mengenai Indikator Dampak 105
Tabel 4.14 Skor Tanggapan Responden Terhadap Indikator Kinerja Manajerial 106
Tabel 4.15 Rekapitulasi Tanggapan Responden Mengenai Indikator Perencanaan 107

Tabel 4.16 Rekapitulasi Tanggapan Responden Mengenai Indikator Investigasi 108
Tabel 4.17 Rekapitulasi Tanggapan Responden Mengenai Indikator Koordinasi 109
Tabel 4.18 Rekapitulasi Tanggapan Responden Mengenai Indikator Evaluasi 110
Tabel 4.19 Rekapitulasi Tanggapan Responden Mengenai Indikator Pengawasan 111
Tabel 4.20 Rekapitulasi Tanggapan Responden Mengenai Indikator Penilaian Staff 112
Tabel 4.21 Rekapitulasi Tanggapan Responden Mengenai Indikator Negosiasi 112
Tabel 4.22 Rekapitulasi Tanggapan Responden Mengenai Indikator Perwakilan 113
Tabel 4.23 Hasil Uji Normalitas 115
Tabel 4.24 Hasil Perhitungan VIF 117
Tabel 4.25 Hasil Kolerasi Rank Spermaan Untuk Uji Heteroskedastisitas 118
Tabel 4.26 Hasil Perhitungan Koefisien Regresi X Terhadap Y 120
Tabel 4.27 Hasil Kolerasi 121
Tabel 4.28 Kolerasi Parsial Partisipasi Penyusunan Anggaran dengan Kinerja Manajerial Pada Saat Sistem Pengukuran Kinerja Tidak Mengalami perubahan 123
Tabel 4.29 Kolerasi Parsial Sistem Pengukuran Kinerja dengan Kinerja

Manajerial Pada Saat Partisipasi Penyusunan Anggaran tidak Mengalami perubahan..... 125

Tabel 4.30 Tabel Hasil Perhitungan Koefisien Determinasi 126

Tabel 4.31 Hasil Uji Parsial Regresi X Terhadap Y 128

Tabel 4.32 Hasil Uji Simultan..... 132

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 2.1 Gambar Paradigma Penelitian 37

Gambar 2.2 Paradigma Kerangka Pemikiran 41

Gambar 3.1 Uji Daerah Penerimaan dan Penolakan Hipotesis 82

Gambar 4.1 Gambar Struktur Organisasi SKPD Cimahi..... 87

Gambar 4.2 Gambar Logo Kota Cimahi..... 88

Gambar 4.3 Grafik PPPlot dari Hasil Pengujian Normalitas..... 116

Ganbar 4.4 Grafik Scatter Plot dai Hasil Pengujian Heteroskedastisitas . 119

Gambar 4.5 Daerah Penerimaan dan Penolakan Uji Parsial X_1 ke Y 129

Gambar 4.6 Daerah Penerimaan dan Penolakan Uji Parsial X_2 ke Y 130

Gambar 4.7 Daerah Penerimaan dan Penolakan H_0 Pada Pengujian Simultan..... 132

DAFTAR LAMPIRAN

Halaman

Lampiran 1 Lampiran Hasil Kusioner 152

Lampiran 2 Berita Acara Bimbingan UP dan Skripsi..... 153

Lampiran 3 Surat Bebas Pinjam Perpustakaan 154

Lampiran 4 Kartu Peserta Sidang Seminar UP 155

Lampiran 5 Surat Permohonan Mengadakan Penelitian 156

Lampiran 6 Surat Perizinan dari Kesatuan Bangsa Kota Cimahi 157

Lampiran 7 Kuesioner Penelitian..... 158

Lampiran 8 Lampiran Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas..... 166

Lampiran 9 Lampiran Hasil Perhitungan Regresi..... 170

Lampiran 10 Lampiran Hasil Revisi Penguji dan Pembimbing..... 176