DAFTAR ISI

Halaman

LEMBAR PENGESAHAN ……. i

PERNYATAAN KEASLIAN …… ii

MOTTO …… iii

ABSTRACT ..……... iv

ABSTRAK ……....……. v

KATA PENGANTAR …..……...……... vi

DAFTAR ISI ……..…….. ix

DAFTAR TABEL ……..…….. xv

DAFTAR GAMBAR ……..……. xxi

DAFTAR LAMPIRAN …..…….. xxii

BAB I PENDAHULUAN ….…….. 1

1.1. Latar Belakang Penelitian…… 1

1.2. Identifikasi dan Rumusan Masalah…….…… 5

1.2.1. Identifikasi Masalah……..……... 5

1.2.2. Rumusan Masalah……..…….. 6

1.3. Maksud dan Tujuan Penelitian…… 6

1.3.1. Maksud Penelitian ……... 6

1.3.2. Tujuan Penelitian ……. 7

1.4. Kegunaan Penelitian…….……... 7

1.5. Lokasi dan Waktu Penelitian……... 8

1.5.1. Lokasi Penelitian…….. 8

1.5.2. Waktu Penelitian…….. 8

BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS …….. **10**

2.1. Kajian Pustaka……. 10

2.1.1. Kepemimpinan Transformasional……..…….. 10

2.1.2. Kepemimpinan Transaksional…..…… 23

2.1.3. Motivasi……. 26

2.1.3.1. Teori-teori Motivasi Kerja……..…….. 27

2.1.4. Penelitian Terdahulu……. 30

2.1.5. Kerangka Pemikiran dan Hipotesis……... 34

2.1.5.1. Kerangka Pemikiran……..…… 34

2.1.5.2. Hubungan Kepemimpinan Transfomasional terhadap motivasi…….. 38

2.1.5.3. Hubungan Kepemimpinan Transaksional terhadap Motivasi…….. 39

2.2. Hipotesis……...……... 41

BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN …… 42

3.1. Objek Penelitian……... 42

3.2. Metodologi Penelitian…… 42

3.2.1. Metode Penelitian ……..…… 42

3.2.2. Desain Penelitian ……..……. 44

3.2.3. Operasionalisasi Variabel Penelitian……. 46

3.2.4. Sumber dan Teknik Penentuan Data ……. 48

3.2.4.1. Jenis dan Sumber Data ……. 48

3.2.4.2. Metode Pengumpulan Data …….. 49

3.2.4.3. Populasi dan Sampel Penelitian ……... 50

3.2.4.3.1. Populasi ……. 50

3.2.4.3.2. Sampel ……... 50

3.2.5. Teknik Pengumpulan Data ……...……. 52

3.3. Rancangan Analisis ……..……... 53

3.3.1. Analisis Deskriptif – Kualitatif ……. 53

3.3.2. Analisis Verifikatif …… 55

3.3.2.1. Uji Validitas ……. 55

3.3.2.2. Uji Reliabilitas ……. 56

3.3.2.3. Uji MSI ……...……. 59

3.3.2.4. Analisis Regresi Linear Berganda …… 60

3.3.2.5. Uji Asumsi Klasik …… 60

3.3.2.6. Analisis Korelasi …….. 62

3.3.2.7. Analisis Determinasi …… 63

3.3.3. Pengujian Hipotesis…… 63

3.3.3.1. Pengujian secara simultan …… 64

3.3.3.2. Pengujian secara parsial ……... 65

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN …….……. 68

4.1. Hasil Penelitian ……... 68

4.1.1. Sejarah Rumah Sakit ……..……... 68

4.1.2. Struktur Organisasi …… 72

4.1.3. Tugas Pokok dan Fungsi Rumah Sakit ……. 73

4.1.3.1. Tugas Pokok ……. 73

4.1.3.2. Fungsi Rumah Sakit ……. 73

4.1.3.3. Visi Rumah Sakit ……. 73

4.1.3.4. Misi Rumah Sakit ……. 73

4.1.3.5. Motto Rumah Sakit …….. 74

4.2. Deskripsi Jabatan Pimpinan ……. 74

4.2.1. Tugas Pokok …….. 74

4.2.2. Fungsi …… 74

4.2.3. Hasil Kerja ……. 74

4.2.4. Uraian Tugas …….. 76

4.2.5. Motto Keperawatan ……... 77

4.2.6. Visi Keperawatan …….. 77

4.3. Analisis Deskriptif …….. 77

4.3.1. Karakteristik Responden …… 77

4.3.2. Variabel Kepemimpinan Transformasional …….. 80

4.3.3. Variabel Kepemimpinan Transaksional ……..... 96

4.3.4. Variabel Motivasi …….. 105

4.4. Analisis Verifikatif …….. 120

4.4.1. Analisis Regresi Linear Berganda …… 120

4.4.1.1. Pengaruh Variabel X_1 dan X_2 dengan Y secara Simultan dan Parsial …… 120

4.4.2. Uji Asumsi Klasik ……..... 122

4.4.3. Analisis Korelasi …… 125

4.4.3.1.Korelasi Kepemimpinan Transformasional dengan Motivasi Perawat secara Parsial …….. 125

4.4.3.2. Korelasi Kepemimpinan Transaksional dengan Motivasi Perawat secara Parsial …….. 126

4.4.3.3. Korelasi Kepemimpinan Transformasional dan Kepemimpinan Transaksional dengan Motivasi Perawat secara Simultan…..…….. 128

4.4.4. Analisis Determinasi …….. 129

4.5. Pengujian Hipotesis …… 130

4.5.1. Pengujian Hipotesis secara Simultan (Uji Statistik F) ... 130

4.5.2. Pengujian Hipotesis secara Parsial (Uji Statistik T) ….. 131

4.5.2.1. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Motivasi Perawat …….. 131

4.5.2.2. Pengaruh Kepemimpinan Transaksional terhadap Motivasi Perawat …….……. 133

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN ……..…. 134

5.1. Kesimpulan……. 134

5.2. Saran…… 135

DAFTAR PUSTAKA xxiii

LAMPIRAN - LAMPIRAN xxvi

DAFTAR TABEL

Halaman

1.1.	Jadwal Kegiatan Penelitian ……...…….	9
2.1.	Peran dan Fungsi Kepemimpinan Transforming…….	18
2.2.	Penelitian Terdahulu……..…….……..	33
3.1.	Operasionalisasi Variabel ……...	47
3.2.	Pembagian Perawat di Rumah Sakit Paru Dr. H. A. Rotinsulu ……..	48
3.3.	Pembagian Sampel ……..	52
3.4.	Kriteria Skor Jawaban Responden Berdasarkan Persentase Skor Aktual	54
3.5.	Skala Penilaian Kuesioner ……..	54
3.6.	Tabel Reliability Kepemimpinan Transformasional ……...	58
3.7.	Tabel Reliability Kepemimpinan Transaksional …….……...	58
3.8.	Tabel Reliability Motivasi ……...……...	58
3.9.	Tabel Keeratan Korelasi …….……...	63
4. 1	Jenis Kelamin Responden …….	78
4. 2	Usia Responden ……...…….……..	78
4. 3	Pendidikan Responden ……	79
4. 4	Masa Kerja Responden ……...	79
4. 5	Pimpinan memberikan saya kepercayaan dalam bekerja ……..…	80
4. 6	Saya merasa kagum kepada Pimpinan karena Pimpinan dapat membina rasa saling menghargai kepada seluruh perawat ……..…	81

4. 7 Saya Menghormati Pimpinan karena sikapnya dalam bekerja ……... 81

4. 8 Saya Menghormati Pimpinan karena jabatannya dalam organisasi …… 82

4. 9 Penerapan Pengaruh Ideal pada Perawat …… 83

4. 10 Pimpinan mempertahankan dan mendukung perawat untuk dapat mencapai tujuan organisasi ……..……. 84

4. 11 Pimpinan pernah membimbing saya untuk dapat mempersiapkan diri bagi peran baru dalam organisasi dan memberikan saya semangat dalam bekerja …… 85

4. 12 Pimpinan memotivasi saya untuk bekerja lebih baik dari sebelumnya . 86

4. 13 Pimpinan memberikan suasana kerja yang dapat membuat saya lebih antusias …….. 87

4. 14 Penerapan Motivasi Inspirasional pada perawat …….. 88

4. 15 Pimpinan tidak memberikan saya kebebasan untuk mengutarakan pendapat ……...……. 88

4. 16 Pimpinan membantu mengembangkan ide atau pendapat yang saya utarakan ……. 89

4. 17 Pimpinan mendorong saya untuk mencari cara baru dalam menyelesaikan masalah ……...….. 90

4. 18 Penerapan stimulasi intelektual pada perawat …….. 91

4. 19 Pimpinan memberikan perhatian dan mengetahui perkembangan kerja saya …… 91

4. 20 Pimpinan memberikan dukungan untuk terus memberikan pelayanan terbaik ……..….. 92
4. 21 Pimpinan memberikan saya kesempatan untuk mendapatkan pelatihan dalam bidang keperawatan ……..….. 93
4. 22 Penerapan Pertimbangan Individual pada Perawat ……... 94
4. 23 Jumlah Skor Tanggapan Responden Mengenai Kepemimpinan Transformasional ……... 94
4. 24 Kriteria Skor Jawaban Responden Berdasarkan Persentase Skor Aktual 95
4. 25 Pimpinan memberikan penghargaan ketika saya menyelesaikan pekerjaan ……... 96
4. 26 Saya merasa imbalan yang saya dapat dari rumah sakit dapat mencukupi kebutuhan saya ……... 97
4. 27 Saya merasa fasilitas yang ada di Rumah Sakit sangat baik ……. 97
4. 28 Penerapan *Contingent Reward* pada Perawat ……... 98
4. 29 Pimpinan selalu mengevaluasi kinerja saya dalam organisasi secara teratur ……. 99
4. 30 Pimpinan memberikan arahan dan dukungan kepada saya untuk bekerja lebih baik pada setiap evaluasi kerja ……..... 100
4. 31 Penerapan *Management by-exception Active* pada Perawat …….. 101
4. 32 Ketika saya berbuat kesalahan, Pimpinan melakukan evaluasi terhadap kinerja saya dalam organisasi ……..… 101

4. 33 Saya ingin mendapatkan evaluasi secara teratur ……... 102

4. 34 Penerapan *Management by-exception Passive* pada Perawat ……... 103

4. 35 Jumlah Skor Tanggapan Responden Mengenai Kepemimpinan Transaksional ……. 104

4. 36 Kriteria Skor Jawaban Responden Berdasarkan Persentase Skor Aktual 104

4. 37 Saya memiliki ruang kerja yang cukup memadai ……. 105

4. 38 Sarana dan prasarana dalam lingkungan kerja saya masih belum memadai …… 106

4. 39 Saya mengalami kesulitan untuk mendapatkan fasilitas yang baik dalam bekerja …… 106

4. 40 Kebutuhan Fisiologis pada Perawat …….. 107

4. 41 Saya merasa aman dalam lingkungan pekerjaan saya …….. 108

4. 42 Dalam lingkungan pekerjaan saya, saya merasa satuan pengamanannya masih kurang ……..…… 108

4. 43 Saya sudah mendapatkan jaminan kesehatan yang baik dalam organisasi ……... 109

4. 44 Jika saya sakit, rumah sakit akan membantu saya dalam melakukan penyembuhan dan perawatan …… 109

4. 45 Kebutuhan Keamanan pada Perawat ……. 110

4. 46 Saya memiliki hubungan yang baik dengan sesama perawat di rumah sakit ……... 111

4. 47 Saya merasa Pimpinan dan rekan kerja saya mendukung apa yang saya kerjakan ……. 111
4. 48 Saya merasa rekan kerja di bagian instalasi lain yang terkait bersikap baik kepada saya ……...……. 112
4. 49 Kebutuhan Berkelompok pada Perawat …… 113
4. 50 Saya mendapatkan imbalan dan tunjangan lainnya yang dapat mencukupi seluruh kebutuhan saya …….. 113
4. 51 Saya mendapatkan penghargaan dari pimpinan ketika saya bekerja dengan baik …… 114
4. 52 Organisasi memberikan penghargaan kepada perawat yang paling besar kontribusinya bagi rumah sakit …… 114
4. 53 Kebutuhan Penghargaan pada Perawat ……. 115
4. 54 Saya siap untuk mengembangkan kemampuan saya dalam pekerjaan yang saya lakukan ……. 116
4. 55 Saya ingin mengembangkan potensi diri untuk dapat mencoba tantangan baru dalam bekerja ……...……. 116
4. 56 Saya siap untuk menerima peran baru dalam organisasi dan untuk bekerja dan menerima tanggung jawab lebiih dari organisasi ……..... 117
4. 57 Kebutuhan Aktualisasi Diri pada Perawat ……. 118
4. 58 Jumlah Skor Tanggapan Responden Mengenai Motivasi ……. 119
4. 59 Kriteria Skor Jawaban Responden Berdasarkan Persentase Skor Aktual 119

4. 60 Regresi Linear Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional .. 121

4. 61 Tabel Uji Multikolineritas ……. 122

4. 62 Tabel Korelasi Parsial Kepemimpinan Transformasional dengan Motivasi Perawat secara Parsial …… 125

4. 63 Tabel Korelasi Parsial Kepemimpinan Transaksional dengan Motivasi Perawat secara Parsial ……...…… 127

4. 64 Tabel Korelasi Simultan Kepemimpinan Transformasional dan Kepemimpinan Transaksional dengan Motivasi Perawat …....…… 128

4. 65 Analisis Determinasi Kepemimpinan Transformasional dan Kepemimpinan Transaksional terhadap Motivasi Perawat …….. 129

4. 66 Hasil Uji F Kepemimpinan Transformasional dan Kepemimpinan Transaksional terhadap Motivasi Perawat ……..…….. 131

4. 67 Hasil Uji T Kepemimpinan Transformasional terhadap Motivasi Perawat ……..……..…….. 132

4. 68 Hasil Uji T Kepemimpinan Transaksional terhadap Motivasi Perawat. 133

DAFTAR GAMBAR

Halaman

2.1. Langkah – langkah perilaku kepemimpinan *transforming* ……..…….. 13

2.2. Paradigma Penelitian …….……. 40

3.1. Desain Penelitian …… 46

4. 1 Struktur Organisasi Rumah Sakit Paru Dr. H. A. Rotinsulu ……... 72

4. 2 Grafik Scatterplot Uji Heterokedastisitas ……..……. 123

4. 3 Grafik Probability Plot Uji Normalitas ……... 124

4. 4 Uji Daerah Penerimaan dan Penolakan Hipotesis Kepemimpinan Transformasional ……. 133

4. 5 Uji Daerah Penerimaan dan Penolakan Hipotesis Kepemimpinan Transaksional ……..……. 134

DAFTAR LAMPIRAN

- Berita Acara Bimbingan Skripsi ……..
- Surat Permohonan Penelitian ……..
- Surat Jawaban Permohonan Penelitian ……....
- Kuesioner Penelitian ……
- Data Ordinal Penelitian ……
- Data Interval Penelitian ……
- Tabel Statistik ……..
- Data Hasil Olahan SPSS ……..
- Lembar Revisi Sidang ……..
- Lembar Persetujuan Publikasi ……..
- Daftar Riwayat Hidup ……..