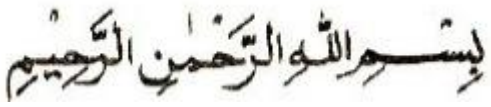
KATA PENGANTAR



Assalaamu'alaikum Wr.Wb.

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT karena berkat rahmat dan karunia-Nya penulis dapat melaksanakan dan menyelesaikan Skripsi ini. Shalawat dan salam semoga selalu dilimpahkan kepada Nabi kita Muhammad SAW.

Penelitian ini membahas mengenai "*JOB STRESSOR* DAN KONFLIK KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN WOOJIN TECH. CO., LTD BUSAN *SOUTH KOREA* ".

Banyak uluran tangan, bantuan, dukungan dan bimbingan yang penulis terima dari berbagai pihak sejak dari tahap permulaan sampai tahap penyelesaian penyusunan Skripsi ini penulis menyampaikan rasa terima kasih kepada Yth. Ibu Prof. Dr. Hj. Umi Narimawati Dra., S.E., M.Si.selaku Pembimbing Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Komputer Indonesia dan selaku penanggung jawab Beasiswa Unggulan yang telah meluangkan waktu dari kesibukan beliau dengan sabar untuk memberikan bimbingan dan pengarahan, ilmu pengetahuan serta semangat kepada penulis selama penulisan Skripsi ini. Dan tidak lupa juga penulis menyampaikan rasa terima kasih kepada :

1. Untuk kedua orang tua saya Bpk. Dedy Mustopa dan Ibu. Maryani beserta Kakak tercinta Chandra Erlangga dan Yustiara Nizart yang tidak pernah berhenti mendukung, mendoakan baik secara moral, material dan spiritual.
2. Yth. Bapak Dr. Ir. Eddy Suryanto Soegoto, M.Sc, selaku Rektor Universitas Komputer Indonesia.
3. Yth. Dr. Ananto Kusuma Serta Kepala Biro Perencanaan dan Kerjasama Luar Negeri (BPKLN) Kemendikbud yang telah memberikan beasiswa kepada penulis.
4. Yth. Ibu Prof. Dr. Hj. Dwi Kartini, SE.,Spec.Lic Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Komputer Universitas Komputer Indonesia.
5. Yth. Ibu Dr. Raeni Dwi Santy, SE., M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Komputer Indonesia.
6. Yth. Prof. Dr. Hj. Umi Narimaati Dra., S.E., M.Si. selaku dosen wali yang sudah memberikan ilmu dan semangat terhadap penulis.
7. Bapak / Ibu Pimpinan dan Pembantu Pimpinan di Fakultas Ekonomi Universitas Komputer Indonesia, atas segala kebijakan yang telah ditetapkan, khususnya kebijakan akademik yang sangat menunjang keberhasilan penulis dalam menyelesaikan studi di Fakultas Ekonomi Universitas Komputer Indonesia.
8. Bapak / Ibu dan Pembantu Pimpinan di Youngsan University, Korea Selatan yang sangat membantu dalam keberhasilan penulis dalam menyelesaikan studi di Universitas Youngsan, Korea Selatan.

Selain itu penulis tidak lupa juga penulis ucapkan terima kasih yang setulus-tulusnya dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada

1. Mr. Dae Hwan Kim, selaku manajer produksi di tempat magang penulis, yang banyak memberikan izin dalam masalah waktu sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini sampai akhir.
2. Untuk Ragil Prasetio, terima kasih ya mas Tio atas semua dukungan, motivasi, saran, kasih sayang dan perhatian.
3. 24 Pendekar Mahasiswa Unikom yang sama-sama berjuang dalam menjalankan program *double degree* di Universitas Youngsan, Korea Selatan yang selalu memberikan keceriaan, hiburan serta dukungan.
4. Sahabat penulis khususnya teman satu kamar Atika, Cicie, Teh Maya dan Fera yang selalu memberikan dukungan dan kecerian kepada penulis.
5. Teman-teman seperjuangan, khususnya rekan-rekan penulis Jurusan Manajemen Lima (MN5) angkatan 2010.
6. Semua pihak yang telah membantu penulis, dengan berat hati tidak bias disebutkan satu persatu.

Penulis menyadari sepenuhnya dalam laporan Skripsi ini masih ini banyak kekurangan dan kelemahan, karena keterbatasan pengetahuan, kemampuan maupun pengalaman, untuk itu penulis menerima segala macam kritik dan saran yang membangun.

Semoga laporan Skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan semua pihak yang memerlukan.

Busan, Juni 2014

Clara Yessica