BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka penulis mencoba menarik kesimpulan sebagai berikut.

1. Pelaksanaan pengayaan pekerjaan di PT. Woojin Tech sudah baik. Sebagian besar karyawan setuju dengan penerapan pengayaan pekerjaan yang diberikan oleh PT. Woojin Tech adalah baik. Akan tetapi dalam indikator keterampilan dan disiplin masih dinilai cukup. Hal ini mengindikasikan bahwa penerapan pelatihan pekerjaan baru dan kedisiplinan dalam mematuhi peraturan untuk para karyawan masih belum dilaksanakan sesuai dengan standar manajemen PT. Woojin Tech
2. Sebagian besar karyawan setuju lingkungan kerja di PT. Woojin Tech adalah baik. terutama dalam indikator ruangan dan waktu istirahat . Hal ini mengindikasikan bahwa penerapan lingkungan kerja yang nyaman dan kondusif dilaksanakan dengan baik oleh manajemen PT. Woojin Tech.
3. Kepuasan kerja di PT. Woojin Tech adalah tinggi, dimana para karyawan setuju dengan pernyataan tentang kepuasan kerja. Walaupun dalam indikator pengawasan dan kondisi kerja adalah cukup. Hal ini mengindikasikan bahwa pengawasan dan kondisi kerja di PT. Woojin Tech belum dilaksanakan dengan baik

4. Adanya pengaruh secara parsial antara pengayaan pekerjaan terhadap kepuasan kerja di PT. Woojin Tech. Hal ini menunjukan bahwa kepuasan karyawan di PT. Woojin Tech dipengaruhi oleh pelaksanaan pengayaan pekerjaan .
5. Adanya pengaruh secara parsial antara lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja di PT. Woojin Tech. Hal ini menunjukan bahwa kepuasan karyawan di PT. Woojin Tech dipengaruhi oleh pelaksanaan lingkungan kerja .
6. Adanya pengaruh dari pengayaan pekerjaandan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja di PT. Woojin Tech Korea secara simultan yang signifikan. Hal ini menunjukkan bahwa sebagian besar kepuasan kerja karyawan dipengaruhi oleh pengayaan pekerjaan dan lingkungan kerja dan juga dipengaruhi oleh variabel-variabel yang lain.

5.2 Saran

Setelah penulis memberikan kesimpulan dari hasil penelitian tentang pengaruh pengayaan pekerjaan dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja di PT. Woojin Tech di kota Busan Korea Selatan, maka penulis memberikan saran yang dapat digunakan oleh manajemen PT. Woojin Tech kota Busan Korea Selatan sebagai berikut :

1. Penerapan pengayaan pekerjaan yang ada PT. Woojin Tech akan berjalan baik bila dilakukan dengan lebih baik lagi, terutama dalam penerapan keterampilan dan disiplin. Perusahaan sebaiknya lebih sering mengadakan pelatihan baru untuk karyawan dan lebih menegakan peraturan agar karyawan lebih disiplin.

2. Pelaksanaan lingkungan kerja yang ada PT. Woojin Tech akan berjalan semakin baik apabila dilakukan dengan lebih baik lagi, terutama tentang indikator suhu, karena di korea terdapat 4 musim yaitu musim panas, musim dingin, musim semi dan musim gugur, perusahaan sebaiknya menyediakan fasilitas pemanas dan pendingin serta mengatur suhu ruangan dengan baik agar karyawan merasa nyaman saat bekerja, jangan sampai pekerjaan terganggu karena kedinginan atau kepanasan.
3. Untuk meningkatkan kepuasan kerja di PT. Woojin Tech agar lebih baik, pengawasan dan kondisi kerja sebaiknya di perhatikan dan dilaksanakan lebih baik lagi oleh manajemen PT. Woojin Tech.
4. Pengayaan pekerjaan telah menunjukan pengaruhnya terhadap kepuasan kerja, tetapi alangkah lebih baiknya apabila perusahaan PT. Woojin Tech terus mengevaluasi pengayaan pekerjaan yang ada di perusahaan PT. Woojin Tech agar kepuasan kerja karyawan akan lebih tingi
5. Lingkungan kerja telah menunjukan pengaruhnya yang tinggi terhadap kepuasan kerja, agar kepuasan kerja karyawan di PT. Woojin Tech yang tinggi tetap terjaga seharusnya PT. Woojin Tech tetap memelihara dan mengatur lingkungan kerja dengan lebih baik lagi.
6. Pengayaan pekerjaan dan lingkungan kerja telah menunjukan pengaruhnya terhadap kepuasan kerja, tetapi untuk meningkatkan lagi pengaruhnya sebaiknya PT. Woojin Tech lebih peka dan lebih mencari tahu apa yang di butuhkan karyawan agar kepuasan karyawan menjadi lebih tinggi sehingga

berpengaruh terhadap peningkatan kinerja yang lebih baik pula yang akan menguntungkan perusahaan PT. Woojin Tech.