DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN i
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN ii
MOTTO iii
ABSTRACT iv
ABSTRAK v
KATA PENGANTAR vi
DAFTAR ISI x
DAFTAR GAMBAR xiv
DAFTAR TABEL xv

BAB I PENDAHULUAN 1
1.1 Latar Belakang 1
1.2 Identifikasi dan Rumusan Masalah 1
1.2.1 Identifikasi Masalah 6
1.2.2 Rumusan Masalah 6
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian 7
1.4 Kegunaan Penelitian 8
1.5 Lokasi dan Waktu Penelitian 8

BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS 10
2.1 Kajian Pustaka 10
2.1.1 Pengayaan Pekerjaan 10
2.1.1.1 Pengertian Pengayaan Pekerjaan..... 10
2.1.1.2 Teknik Pengayaan Pekerjaan 11

2.1.1.3 Ciri-ciri intrinsik pekerjaan 12
2.1.1.4 Tujuan Pengayaan Pekerjaan 13
2.1.1.5 Kekurangan dan Kelebihan Pengayaan Pekerjaan ... 14
2.1.1.6 Langkah-langkah Pengayaan Pekerjaan 15
2.1.1.7 Indikator-indikator Pengayaan Pekerjaan 16
2.1.2 Lingkungan Kerja 17
2.1.2.1. Pengertian Lingkungan Kerja 17
2.1.2.2. Jenis-jenis Lingkungan Kerja 18
2.1.2.3. Faktor-faktor yang mempengaruhi Lingkungan Kerja ... .21
2.1.2.4 Indikator – indikator Lingkungan Kerja 25
2.1.3 Kepuasan Kerja 26
2.1.3.1 Pengertian Kepuasan Kerja 26
2.1.3.2 Teori-teori Kepuasan Kerja 27
2.1.3.3 Penyebab Kepuasan Kerja..... 29
2.1.3.4 Indikator – indikator Kepuasan Kerja 30
2.1.4. Peneliti Terdahulu 31
2.2 Kerangka Pemikiran 33
2.2.1 Keterkaitan Pengayaan Pekerjaanterhadap Kepuasan Kerja..... 35
2.2.2 Keterkaitan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja 36
2.2.3 Keterkaitan Pengayaan Pekerjaan dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja 37
2.3 Hipotesis 40

BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN 42
3.1 Objek penelitian 42
3.2 Metode Penelitian 42
3.2.1 Desain Penelitian 43
3.2.2 Operasional Variable 49

3.2.3 Sumber dan Teknik Penentuan Data 54
3.2.3.1 Sumber data 54
3.2.3.2 Teknik Penentuan Data 55
3.2.4 Teknik Pengumpulan Data..... 57
3.2.5 Uji Validitas 58
3.2.6 Uji Reliabilitas 63
3.2.7 Uji MSI..... 67
3.2.7.1 Pembobotan Nilai yang Diperoleh 68
3.2.8 Rancangan Analisi dan Perancangan Hipotesis 69
3.2.8.1 Rancangan Analisis 69
3.2.8.1.1 Analisis Deskriftif/Kualitatif 69
3.2.8.1.2 Analisis Verifikatif (Kuantitatif) 71
3.2.8.2 Pengujian Hipotesis 75

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN 80
4.1 Gambaran Umum Perusahaan 80
4.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan 80
4.1.2 Struktur Organisasi 82
4.1.3 *Job Description* 83
4.1.4 Aktivitas Perusahaan..... 87
4.2 Karakteristik Responden 88
4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin 88
4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia 89
4.2.3Karakteristik Responden Berdasarkan LamaKerja 90
4.2.4 Identifikasi Responden berdasarkan Pendidikan 91
4.3 Analisis Deskriptif (Kualitatif) 91
4.3.1 Analisis Hasil Deskripsi Variabel Pengayaan Pekerjaan 92
4.3.1.1 Skor Penilaian Responden terhadap Pengayaan Pekerjaan di PT. Woojin Tech 99

4.3.2 Analisis Hasil Deskripsi Variabel Lingkungan Kerja 100
4.3.2.1 Skor Penilaian Responden terhadap Lingkungan kerja di PT. Woojin Tech 112
4.3.3 Analisi Hasil Deskripsi Kepuasan Kerja Karyawan 113
4.4 Analisis Verifikatif 126
4.4.1 Analisis Regresi Linier Berganda 127
4.4.2 Analisis Korelasi 130
4.4.2.1 Analisis Korelasi Parsial Antara Pengayaan Pekerjaan(X1) terhadap Kepuasan kerja (Y) 130
4.4.2.2 Analisis Korelasi Parsial Antara Lingkungan kerja (X2) terhadap Kepuasan kerja (Y) 131
4.4.2.3 Hubungan pengayaan pekerjaan (X1) dan lingkungan kerja (X2) dengan kepuasan kerja (Y) Secara Simultan 132
4.4.3 Analisis Koefesien Determinasi..... 133
4.5 Pengujian Hipotesis 135
4.5.1 Pengujian Hipotesis Secara Simultan 135
4.5.2 Pengujian Hipotesis Secara Parsial (Uji t) 138

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN 143
5.1 Kesimpulan 143
5.2 Saran 144

DAFTAR PUSTAKA
LAMPIRAN