DAFTAR PUSTAKA

AA. Prabu Mangkunegara, 2008. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Remaja Rosdakarya, Bandung.

Agus Ahyari, 1994. Manajemen Produksi Perencanaan Sistem Produksi. Jakarta: Grasindo

Agus Dharma, 2003. Manajemen Supervisi: Petunjuk Praktis Bagi Para Supervisor. Jakarta: Raja GrafindoPersada.

Alex Nitiseminto, 2004.Wawasan Studi Kelanyakan Dan Evaluasi Proyek. Jakarta:Bumi Aksara

Anwar Prabu Mangkunegara. 2000.Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan.Bandung :Remaja Rosda Karya.

Bernardin, H.J., and Russell, J.E.A. (1993), Human Resources Management: An ExperientialApproach, New York: McGraw-Hill.

Edy. 2008. Pengaruh Budaya Organisasional Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Perawat "Rumah Sakit Mata Dr. Yap" Yogyakarta Dengan Motivasi Dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Pemediasi.

Elizabeth A. Trubshaw and Maureen F. Dollard. 2001. Representation Stress in an Australian Public Hospital

Gunarsa Singgih, D. 2004. Psikologi Perkembangan Anak, Remaja dan Keluarga. Jakarta: PT. Gunung Mulia

Haitze J. de VriesMichiel F. Reneman Johan W. Groothoff. Jan H. B. Geertzen Sandra Brouwer. 2013. Self-reported Work Ability and Work Performance in Workers with Chronic Nonspecific Musculoskeletal Pain

Harun Al-Rasyid .1994. Teknik Penarikan Sampel dan Penyusunan Skala. Bandung : Universitas Padjajaran.

Hasrul Siregar, 2009. Perilaku Stress Kerja Dalam Mempengaruhi Kinerja Karyawan.

Jhon Soprihanto, dkk., 2003. Perilaku Organisasional. Yogyakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN.

Johann F. Kinzl MD, Christian TrawegerErnestine Trefalt MD, Ulla Riccabona MD, Wolfgang Lederer MD. 2006. Work stress and gender-dependent coping strategies in anesthesiologists at a university hospital

Malayu Hasibuan, 2009. Manajemen Sumber Daya Manusia, cetakan ketujuh Penerbit PT. Bumi Aksara, Jakarta

Mathis, R dan Jackson, W.2006.Human Resources Development (Track MBA series/terjemahan). Jakarta; PrestasiPustaka

Munparidi. 2012. Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Pelatihan, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum Tirta Musi Kota Palembang

Nur Indriantoro dan Bambang Soepomo. 2002. Metode Penelitian Bisnis: Untuk Akuntansi dan Manajemen. Edisi Pertama. BDFE, Yogyakarta.

Rivai, Veithzal. & Sagala, E.J. (2009).Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan. Jakarta: Raja grafindo Persada.

Rivai, Veithzal dan Ahmad Fawzi Mohd Basri, 2005.**Performance Appraisal.** CetakanPertama, PT Raja Grafindo Persada, Jakarta.

Sarwono Jhonatan, 2006. Metode Penelitian Kuantitatif & Kualitatif. Yogyakarta ; Graha Ilmu.

Sedarmayanti. 2001. Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja .Bandung: Mandar Maju

Sedarmayanti. 2003. Good Governance (Kepemerintahan Yang Baik) Dalam Rangka Otonomi Daerah. Bandung: Mandar Maju

Sedarmayanti, 2007. Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja, Bandung: Penerbit Mandar Maju.

Smith, C. &Sulsky, L. (2005).Work stress. Canada: Thomson Wadsworth.

Sugiyono. 2006. Statistika untuk Penelitian. Bandung: CV Alfabeta.

Sugiyono. 2010. Metode Penelitian Penelitian Kuantitatif Kualitatif & RND. Bandung: CV Alfabeta.

Sudjana. 2001. MetodaStatistika. Bandung: Tarsito.

Suharsimi Arikunto,1999. Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktek. ed. Rev. IV. Yogyakarta: Rineka Cipta

Syamsiar S. Ruseng. Usman, Mutmainnah. M Saleh, Lalu. 2007. Stress Kerja Pada Perawat Di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Dr. Tadjuddin Chalid Makasar

Umar Husein, 2003, Metodologi Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis, Jakarta: PT. Gramedia Pustaka.

Vita Yustiya Setiyana, 2013. Forgiveness dan Stres Kerja pada Perawat.

Wayan Senata, I Made Nuridja dan Kadek Rai Suwena 2014. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Ud. Kembang Sari Kabupaten Badung Tahun 2012

Widodo Haryono, Dyah Suryani, dan Yanuk Wulandari, 2009. Hubungan Antara Beban Kerja, Stre sKerjaDan Tingkat Konflik Dengan Kelelahan Kerja Perawat Di Rumah Sakit Islam Yogyakarta

www.depkes.go.id

Zainal Arifin, 2011. Evaluasi Pembelanjaran. Bandung: PT. Remaja Rosda karya