BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 KESIMPULAN

Dari hasil analisa dan pengolahan data pada penelitian tentang "Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Woojin Tech.Co.,Ltd", maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Pada variabel Kepemimpinan (X_1) dengan jumlah item pernyataan 12 butir dan jumlah responden 100 orang, diperoleh total skor aktual sebesar 4437 atau dengan persentase sebesar 73,95%. Maka dapat diketahui bahwa tanggapan responden mengenai Kepemimpinan (X_1) termasuk dalam kategori "Baik".
2. Pada variabel Motivasi (X_2) dengan jumlah item pernyataan 9 butir dan jumlah responden 100 orang, diperoleh total skor actual sebesar 2855 atau dengan persentase sebesar 63,44%, maka dapat diketahui bahwa tanggapan responden mengenai Motivasi (X_2) termasuk dalam kategori "Cukup Baik".
3. Pada variabel Kinerja Karyawan (Y) dengan jumlah item pernyataan 10 butir dan jumlah responden 100 orang, diperoleh total skor sebesar 3726 atau dengan persentase sebesar 74,52%, maka dapat diketahui bahwa tanggapan responden mengenai Kinerja Karyawan (Y) termasuk dalam kategori "Baik".

4. Berdasarkan perhitungan statistik pada bab sebelumnya dapat diambil kesimpulan bahwa kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di Woojin Tech.Co.,Ltd dengan besar pengaruh sebesar 6,7%.
5. Berdasarkan perhitungan statistik pada bab sebelumnya dapat diambil kesimpulan bahwa motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di Woojin Tech.Co.,Ltd, dengan besar pengaruh sebesar 11,7%.
6. Berdasarkan perhitungan statistik pada bab sebelumnya dapat diambil kesimpulan bahwa Kepemimpinan dan Motivasi, secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja karyawan di Woojin Tech.Co.,Ltd, dengan besar pengaruh sebesar 18,4%, sedangkan sisanya sebesar 81,6% dipengaruhi oleh faktor lain.

5.2 SARAN

Saran yang bisa disampaikan dari hasil penelitian yang didapat adalah sebagai berikut :

1. Sebaiknya kepemimpinan harus terus dipertahankan agar kinerja karyawan terus meningkat dan dapat bekerja dengap optimal, akan lebih baik lagi jika kepemimpinan dilakukan dengan lebih baik lagi untuk dapat meningkatkan kinerja Woojin Tech.,Co.,Ltd.
2. Perlu adanya peningkatan Motivasi agar kinerja karyawan meningkat dan dapat bekerja dengan maksimal. Coba lakukan sesuatu yang membuat karyawan lebih bersemangat dalam bekerja sehingga kinerjapun dapat meningkat dengan baik.
3. Kinerja karyawan sudah termasuk dalam kategori baik, sebaiknya pemimpin dapat terus mempertahankan kinerja karyawan dan berikan karyawan motivasi agar kinerja karyawanpun semakin meningkat dan terus meningkat.
4. Dalam meningkatkan kinerja pegawai di Woojin Tech.Co.,Ltd dilihat dari kepemimpinan diharapkan untuk lebih meningkatkan kemampuan pegawai dalam melaksanakan program kerja lebih maksimal. Dalam mengambil keputusan, seorang pemimpin harus dapat mempengaruhi moral, kepuasan kerja, keamanan dan kualitas kinerja pegawai dalam melaksanakan program kerjanya. Sehingga dapat mencapai kinerja yang baik.
5. Dilihat dari segi motivasi kerja karyawan, sebaiknya para karyawan dipenuhi kebutuhannya agar motivasi kerjanya meningkat dan membuat

karyawan semakin bersemangat dalam bekerja dengan demikian kinerja karyawanpun semakin meningkat agar mecapai kinerja yang maksimal.

6. Motivasi dan kepemimpinan memberikan pengaruh yang signifikan terhadap peningkatan kinerja karyawan, oleh karena itu manajemen sebaiknya menjaga dan meningkatkan pemahaman atas kebutuhan-kebutuhan karyawan serta memberikan kesempatan yang lebih luas terutama bagi pimpinan level menengah yang secara langsung berhubungan dengan karyawan untuk terus melakukan inovasi-inovasi yang produktif guna mendorong kinerja karyawan menjadi lebih baik lagi.