BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Berdasarkan hasil penelitian mengenai *job stress* terhadap motivasi kerja serta implikasinya pada kepuasan kerja di Sungwoo Hitech Co, Ltd, dapat ditarik kesimpulan serta saran sebagai berikut:

5.1 Kesimpulan

1. Job stress pada pada karyawan di Sungwoo Hitech Co, Ltd Korea. secara keseluruhan cukup. Job stress yang ada pada perusahaan bisa meningkatkan motivasi kerja
2. Motivasi kerja pada pada karyawan di Sungwoo Hitech Co, Ltd Korea. secara keseluruhan cukup baik. Motivasi kerja yang telah dimiliki oleh karyawan bisa membantu kepuasan kerja yang akan diperolehnya.
3. Kepuasan kerja pada pada karyawan di Sungwoo Hitech Co, Ltd Korea. secara keseluruhan cukup baik. Kepuasan kerja yang telah dimiliki oleh karyawan diharapkan bisa membuat karyawan lebih dapat bekerja lebih baik lagi.
4. Job stress memberikan pengaruh rendah terhadap motivasi kerja pada karyawan di Sungwoo Hitech Co, Ltd Korea. Dengan timbulnya pengaruh yang rendah tersebut maka dapat disimpulkan terdapat pengaruh lain yang mempengaruhi kepuasan kerja, yaitu motivasi kerja.
5. Motivasi kerja memberikan pengaruh yang tinggi terhadap kepuasan kerja pada karyawan di Sungwoo Hitech Co, Ltd Korea. Dengan timbulnya

pengaruh yang cukup tersebut maka dapat disimpulkan terdapat pengaruh lain yang mempengaruhi kepuasan kerja

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah dikemukakan, maka peneliti memberikan saran yang dapat dijadikan masukan bagi Sungwoo Hitech Co, Ltd, yaitu sebagai berikut:

1. Agar menciptakan lingkungan kerja yang kondusif untuk mengurangi beban karyawan dengan menciptakan sistem kerja yang baik serta penyesuaian kerja dengan pekerjaan sehingga karyawan bisa bekerja dengan maksimal.
2. Agar selalu memperbaiki pola hubungan dengan karyawan sebagai tenaga operasional perusahaan, dengan hubungan yang baik akan diperoleh suasana kerja yang nyaman dan dapat meningkatkan motivasi kerja karyawan untuk bekerja lebih baik lagi.
3. Agar memberikan keterampilan dan pelatihan pada karyawan tentang teknologi baru sehingga pekerjaan menjadi lebih efisien dan diharapkan produktivitas kerja akan meningkat yang akan berdampak pada kemajuan perusahaan.
4. Untuk meningkatkan motivasi kerja karyawan, maka diperlukan lingkungan dan kondisi kerja yang nyaman agar karyawan tidak mengalami tingkat stress yang berlebihan.

5. Agar kepuasan kerja karyawan sesuai dengan harapan, maka disarankan untuk melakukan pola pembinaan dan pelatihan yang lebih baik. Hal ini diharapkan dapat meningkatkan motivasi kerja karyawan.