DAFTAR PUSTAKA

Arikunto, Suharsimi. 2001. *Prosedur Penelitian, Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: RhinekaCipta.

Cooper, Carry & Alison Straw. 1995. *Stres Manajemen Sukses Dalam Sepekan*. Jakarta: Kesaint Blanc.

Dole, Carol and Schroeder, Richard G. 2001. The Impact of Varios Factors on the Personality, Job Satisfaction and Turn Over Intentions of Profesional Accountants. Managerial Auditing Journal, Vol. 16 No. 4.

Fuad Mas'ud, 2002, *Survey diagnosis organisasional* (Konsep dan Aplikasi), Semarang: BP UNDIP

Gachter, Simon & Falk Armin. 2000. *Work Motivation, Institutions and Performance*. The Participants of the first Asian Conference on Eperimental Business Research at the Hongkong University of Science and Tehnology.Working Paper: 1-18.Kinman and Russel (2001)

Handoko, T. Hani ,2001,, Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia, Yogyakarta: Penerbit BPFE.

Hasibuan H. Malayu S.p, 2003. *Organisasi Dan Motivasi*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

Herpen *et al*. 2002, *The Effect of Perfomance Measurement and Compensation on. Motivation, An Empirical Study*

Igalens J. Roussell, 1999, A Study of The Relationship between Compensation Package, Work Motivation and Job Satisfaction, Journal of OrganizationalBehavior, No.20

Jorge , JD., Breikelen , GJP., Landerweerd , JA and Nijhuis , FJN (1999) , "Comparing Group and Individual Level Assesment of Job Characteristics In Testing The Job Demand-Control Model : A Multilevel approach" , Human Relation , p. 122-195.

Kreitner, R. and Kinicki, A. 2005. *Organizational Behavior*. Fifth Edition. McGraw. Hill. New York.

Luthans, F. 2006, *Perilaku Organisasi*, Edisi Sepuluh, Yogyakarta :Penerbit Andi,

Margiati Lullus, 1999. Stres kerja: Latar Belakang Penyebab Dan Alternatif Pemecahannya. Jurnal Masyarakat, Kebudayaan dan Politik, 3:71-80. Surabaya: Fakultas Kesehatan Universitas Airlangga.

Merlianti, 2006. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT.TELEKOMUNIKASI INDONESIA,Tbk (KANDATEL) Bandung: Fakultas Ekonomi Widyatama.

Moh. Nazir, 1998, *Metode Penelitian*. Jakarta: Ghalia Indonesia

Nasarudin, 2001, Job satisfaction and organizational commitment among the Malaysian workforce. Proceeding of 5 th Asian Academic of Management ConferenceKlantan Pahang pp. 270-276.

Nasurdin *et al*, 2005, *Examining a Model of Entrepreneuria Intentions among Malaysians Using SEM Procedure*, European Journal of Scientific Research, Vol.33(2), pp.365-373.

Nimran, Umar, 1999, *Perilaku Organisasi*, Surabaya: Citra Media

Ni Nyoman Novitasari Andraeni,2005. Pengaruh Stres Kerja Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan PT. HM Sampoerna Surabaya. Studi Pengembangan Sumber Daya Alam Program Pasca Sarjana Universitas Airlangga Surabaya

Nur Indriantoro dan Bambang Supomo, 2002. *Metodologi Penelitian Bisnis*. Yogyakarta:BPFE

Rini, Jacinta F, 2002, *Stress Kerja*,www.Psikologi.com

Siagian, Sondang P. 2000. *Teori Pengembangan Organisasi*. Jakarta : Penerbit Bumi Aksara.

Singarimbun, M dan Sofyan Effendi. 1998. Metode Penelitian Survei. Edisi Revisi.Jakarta: Pustaka LP3ES Indonesia.

Stephen P. Robbins, 2006. *Perilaku Organisasi.* Alih Bahasa : Benyamin Molan. Edisi Kesepuluh. Jakarta: Penerbit PT. Indeks, Kelompok Gramedia

Sudjana,2002, *Metode Statistika*. Bandung: Tarsito

Sugiyono ,2009, *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: CV. Alfabeta

Sugiyono,2011, *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: CV. Alfabeta

Testa, mark R., 1999, Satisfaction with Organizational Vision, Job Satisfaction and Service Efforts: an Empirical Invetigation, Leadership & Organization Development Journal. Vol 20 No. 3

Umar, Husein. 2005. *Riset Sumber Daya Manusia*. PT. SUN. Jakarta.

Umi Narimawati, 2007. *Riset Manajemen SumberDaya Manusia Aplikasi Contoh Dan Perhitungannya*. Jakarta:Agung Media

Yulianti Praptini, 2000. Pengaruh Sumber-Sumber stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Tenaga edukatif Tetap Fakultas Ilmu Sosial Universitas Airlangga Di Surabaya. Tesis Tidak Diterbitkan. Surabaya: Program Pascasarjana Ilmu Manajemen Universitas Airlangga.