BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Kesimpulan yang dapat diambil setelah melalui tahap-tahap pembangunan sistem informasi kepegawaian pada PT. Mitra Insan Utama adalah bahwa dengan adanya Sistem Informasi ini maka:

1. Bagian kepegawaian dapat dengan mudah melakukan proses pengolahan tambah, edit dan hapus informasi pegawai.
2. Bagian kepegawaian dapat dengan mudah dalam pencarian data pegawai.
3. Bagian kepegawaian dapat dengan mudah dalam menginput data mutasi, membuat surat mutasi serta mencetak surat mutasi pegawai.
4. Bagian kepegawaian dapat dengan mudah dalam menginput data cuti, membuat surat cuti serta mencetak surat cuti pegawai.
5. Bagian kepegawaian dapat dengan mudah dalam menginput data pensiun, membuat surat pensiun serta mencetak surat pensiun pegawai.
6. Cetak kartu pegawai lebih mudah karena langsung dari data pegawai yang ada pada aplikasi kepegawaian.
7. Keadaan kantor menjadi lebih rapi karena tidak ada penumpukan arsip lagi.

5.2 Saran

Sistem yang dibangun tentunya masih dapat dikembangkan lagi, adapun saran dalam Sistem Informasi Kepegawaian ini adalah berupa:

1. Ditambah menu help pada sistem sehingga apabila ada petugas baru sebagai user yang akan memakai sistem ini akan merasa terbantu dengan mengikuti tata cara yang telah dijelaskan pada sistem yang dibangun.
2. Sistem informasi kepegawaian yang dibangun hanya mencakup masalah data pegawai, mutasi pegawai, cuti pegawai serta pensiun pegawai, diharapkan bisa ditambah menu lainnya yang dapat lebih membantu seperti menu kenaikan pangkat, penggajian, absensi pegawai dan menu lainnya.

DAFTAR PUSTAKA

[1] Jogiyanto Hartono M. 2005. Analisis dan Desain Sistem Informasi : Pendekatan Terstruktur Teori dan Praktek Aplikasi Bisnis, Andi :Yogyakarta.

[2] Ladzamudin, Bahra. 2005. Tentang Sistem Informasi, Graha Ilmu: Yogyakarta

[3] Budhi, Irawan. 2005. Topologi Jaringan. Graha Ilmu: Yogyakarta