BAB IV
KESIMPULAN DAN SARAN

4.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis tentang kepemimpinan Camat dalam meningkatkan motivasi kerja pegawai Kecamatan di kantor Camat Pandeglang Kabupaten Pandeglang, maka penulis merumuskan beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Kepemimpinan yang dilakukan oleh Camat Pandeglang pada pegawainya dinilai cukup baik dalam meningkatkan motivasi kerja pegawainya, karena dalam melaksanakan kepemimpinannya camat selalu menunjukkan sifat perhatiannya terhadap pegawai, bertanggung jawab dan selalu memotivasi pegawai dalam pelaksanaan tugas.
2. Camat mampu bertindak bijaksana terutama dalam membuat suatu kebijakan dan kerjasama dalam pengambilan keputusan dengan cara mengkonsultasikannya kepada bawahan dan memberi kesempatan pada bawahan untuk memberikan pendapat.
3. Dalam menggerakkan bawahannya Camat juga menggabungkan antara kekuasaan dengan hubungan kekeluargaan sehingga kepemimpinannya bersifat terbuka tanpa menghilangkan identitas dan posisinya sebagai pimpinan.
4. Camat menumbuhkan kepercayaan diri kepada bawahannya dengan tanggung jawab dan bimbingan serta arahan dalam penyelesaian tugas, camat juga ikut serta membantu pelaksanaan tugas apabila bawahannya menemui permasalahan.
5. Camat mampu menciptakan hubungan kerja yang harmonis dengan bawahannya, sehingga komunikasi berjalan dengan baik, camat harus dapat saling bertukar pikiran dan informasi dengan bawahannya untuk menunjang kelancaran tugas di kantor.
6. Camat menyediakan saran dan prasaran yang baik untuk menunjang pekerjaan yang ada di kecamatan Pandeglang, dengan begitu semua

pekerjaan yang ada dikecamatan Pandeglang dapat terselesaikan dengan cepat dan baik.

4.2 Saran

Berdasarkan pengamatan selama dilokasi penelitian, penulis mendapatkan beberapa kekurangan yang sekiranya perlu di adakan perbaikan. Maka dalam kesimpulan laporan akhir ini penulis memberi beberapa masukan dan saran sebagai berikut:

1. Camat harus memberikan contoh yang baik kepada bawahannya baik dalam pekerjaaan atau pun kepribadiaannya sehari-hari agar bawahannya dapat mencontoh dan termotivasi ingin seperti pemimpinannya.
2. Camat harus dapat memberikan sanksi yang tegas kepada bawahanya yang berkeja tidak disiplin dan maksimal agar bawahan termotivasi untuk meningkatkan kinerjanya di kantor kecamatan Pandeglang.
3. Camat seharusnya tetap mempertahankan hubungan kerja yang harmonis dan kekeluargaan dengan pegawainya yang sudah terjalin dengan baik sehingga pelaksanaan tugas kantor dapat berjalan dengan baik.
4. Camat hendaknya memberikan suatu reward atau penghargaan yang sesuai dengan apa yang telah bawahan-bawahannya kerjakan agar dapat meningkatkan kinerja dan memotivasi para pegawai di kecamatan Pandeglang sehingga dapat memberikan pelayanan kepada masyarakat dengan baik dan maksimal.
5. Camat harus memberikan kesempatan kepada pegawai untuk dapat mengikuti pendidikan dan latihan yang berhubungan dengan pekerjaan di kecamatan Pandeglang untuk meningkatkan keterampilan serta profesionalisme para pegawai dalam bekerja.
6. Hendaknya camat segera melengkapi fasilitas sarana dan prasarana pendukung kerja di Kecamatan Pandeglang agar pekerjaan kantor lebih cepat terselesaikan.

Demikian saran yang dapat saya tuliskan, dengan saran yang telah saya buat dengan pemikiran deskriptif saya diatas, saya yakin akan berpengaruh dan dapat memperbaiki serta meningkatkan kepemimpinan seorang camat dalam melaksanakan tugasnya, dalam hal ini yaitu Camat Kecamatan Pandeglang. Saya harap dengan membuat laporan KKL ini saya dan pihak-pihak yang terkait dengan pelaksanaan KKL ini mendapat banyak pelajaran yang bermanfaat untuk semua. Saya dapat pelajaran yang bermanfaat dari melakukan KKL ini, begitu juga dengan pihak instansi yang dapat manfaat yang baik dengan membaca laporan KKL ini.