

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan yang telah disajikan pada bab sebelumnya, penulis mengambil beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Disiplin Kerja, Pengalaman Kerja, Kompensasi dan Produktivitas Kerja karyawan di PT. Prima Karya Sarana Sejahtera Bandung yang di dapat adalah sebagai berikut :
 - a. Disiplin Kerja terdiri atas tiga indikator yaitu Tepat Waktu, Norma, dan Tanggung Jawab. Disiplin Kerja karyawan di PT. Prima Karya Sarana Sejahtera Bandung secara keseluruhan dalam kategori baik.
 - b. Pengalaman Kerja terdiri atas tiga indikator yaitu Lama waktu/masa kerja, Pengetahuan/keterampilan dan Penguasaan Pekerjaan. Pengalaman Kerja karyawan di PT. Prima Karya Sarana Sejahtera Bandung secara keseluruhan berada dalam kategori Baik.
 - c. Kompensasi organisasi terdiri atas tiga indikator yaitu komitmen Upah/gaji, Insentif dan Tunjangan. Kompensasi karyawan di PT. Prima Karya Sarana Sejahtera Bandung secara keseluruhan berada dalam kategori cukup baik.
 - d. Produktivitas Kerja Karyawan terdiri atas tiga indikator yaitu kualitas kerja, kuantitas kerja, dan Ketetapan waktu . Produktivitas Kerja Karyawan di PT. Prima Karya Sarana Sejahtera Bandung secara keseluruhan berada dalam kategori baik. Berdasarkan tanggapan

responden tentang disiplin kerja pada PT. Prima Karya Sarana Sejahtera (PKSS) Bandung sudah tergolong baik, meskipun demikian namun masih ada permasalahan dilapangan yang perlu diperbaiki kembali salah satunya yang berkaitan dengan tanggung jawab yang tinggi.

2. Secara parsial Disiplin Kerja mempunyai pengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan, dimana semakin baik disiplin kerja maka akan diikuti oleh semakin baiknya Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Prima Karya Sarana Sejahtera Bandung.
3. Secara parsial Pengalaman Kerja mempunyai pengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Prima Karya Sarana Sejahtera (PKSS) Bandung sudah tergolong baik, meskipun demikian namun masih ada permasalahan dilapangan yang perlu diperbaiki kembali salah satunya yang berkaitan dengan lama waktu/masa kerja.
4. Secara parsial Kompensasi mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dimana pada PT. Prima Karya Sarana Sejahtera (PKSS) Bandung masih tergolong cukup baik yang menunjukkan bahwa masih ada permasalahan dilapangan yang perlu diperbaiki kembali salah satunya yang berkaitan dengan upah.
5. Baik secara secara simultan disiplin kerja, pengalaman kerja dan kompensasi berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Prima Karya Sarana Sejahtera (PKSS) Bandung, dengan kontribusi yang didominasi oleh disiplin kerja dengan pengaruh positif signifikan, diikuti oleh kompensasi dengan

pengaruh positif signifikan dan dari pengalaman kerja dengan pengaruh yang signifikan pula sedangkan sisanya merupakan pengaruh atau kontribusi dari variabel lain yang tidak diteliti diluar penelitian.

5.2 Saran

1. Perusahaan lebih memperhatikan tanggung jawab yang tinggi, para anggota karyawan harus lebih disiplin dan harus lebih taat pada peraturan dari perusahaan untuk mencapai tujuan perusahaan yang ingin di capai.
2. Karyawan diharapkan mengikuti pelatihan agar tidak kesulitan dalam menjalankan tugas yang diberikan perusahaan dan juga perlu diberi penjelasan disertai dengan petunjuk-petunjuk dan contoh-contoh baik itu secara lisan maupun tertulis agar dapat mengerjakan tugasnya dengan sebaik-baiknya.
3. Untuk upah karyawan yaitu sebaiknya lebih memperhatikan dan memperbaiki dengan meningkatkan upah/gaji dan insentif sesuai dengan biaya hidup karyawan dan skala atau gaji yang umum berlaku agar dapat menarik dan mempertahankan serta meningkatkan motivasi karyawan.