BAB IV
Penutup

4.1 Kesimpulan

Berdasarkan uraian di atas, maka penulis akan mengambil kesimpulan mengenai Kinerja Aparatur Dinas Pendapatan Daerah Dalam Meningkatkan Pajak Reklame Di Kota Bandung adalah sebagai berikut Kinerja individual Aparatur dalam meningkatkan pajak reklame di Dinas Pendapatan Daerah dalam hal kinerja individu ini di Dinas Pendapatan Daerah Kota Bandung dilihat dari faktor usia. Dari faktor usia para aparatur Dinas Pendapatan Daerah dalam melaksankan tugasnya tidak berpengaruh pada pekerjaan yang diembannya, baik itu pada usia diatas 40-an ke atas maupun kebawah tidak membawa pengaruh pada hasil kerja. Jadi pegawai pada dinas pendapatan daerah kota bandung masih pada masa usia produktif.

Kinerja juga dapat dilihat dari segi psikologis dan dari segi organisasi kinerja Aparatur Dinas Pendapatan Daerah Kota Bandung dalam meningkatkan pendapatan daerah di Dinas Pendapatan daerah Kota Bandung yang dapat dilihat oleh faktor lingkungan kerja yang dalam penataan ruang. Sikap pegawai Dinas Pendapatan Daerah Kota Bandung dilihat berdasarkan sikap yang dimiliki pegawai yang berhubungan dengan lingkungan kerja menimbulkan pengaruh terhadapat terhadap psikologis dalam melaksanakan tugasnya. Struktur organisasi yang ada menunjukan hubungan hirarki antara kepala dinas, kepala sub bagian dan kepala bagian. Serta jelasnya pembagian kerja atau penataan kerja yang menimbulkan keharmonisan diantara pegawai. Pemimpin merupakan panutan bagi pegawainya dalam memberikan pengarahan dan memotivasi pegawai. Kepemimpinan di dinas perpajakan daerah kabupaten cianjur sudah sesuai dengan peraturan yang berdasarkan tugasnya masing-masing.

4.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, saran yang dapat disampaikan mengenai Kinerja Aparatur Dinas Pendapatan Daerah Dalam Meningkatkan Pajak Reklame adalah sebagai berikut :

1. Dalam meningkatkan kinerja individu di Dinas Pendapatan Daerah Kota Bandung di lihat dari fakor usia dan pendidikan diharapkan mempunyai pegawai yang handal dalam generasi selanjutnya. Serta dalam hal pelatihan dan pendidikan yang berdasarkan pekerjaannya diharapkan lebih ditingkatkan lagi sehingga akan meningkatkan kinerja individu di Dinas Pendapatan Kota Bandung
2. Dalam meningkatkan psikologis kinerja aparatur dinas pendapatan daerah kota Bandung dapat dipengaruhi oleh lingkungan kerja, sikap serta motivasi. Pada lingkungan kerja diharapkan mempunyai situasi kerja yang nyaman, aman, dan damai sehingga menimbulkan kondisi yang kondusif dalam melaksanakan pekerjaannya. Sikap ramah dan motivasi diri pegawai lebih ditingkatkan, maka pemimpin harus lebih exstra dalam memotivasi bawahannya untuk giat dalam melakukan tugas serta fungsinya sehingga tercipta kinerja yang kondusif.
3. Organisasi kinerja psikologis kinerja aparatur dinas pendapatan daerah kota Bandung sesuai dengan struktur organisasi yang ada. Kedisiplinan pegawai harus lebih ditingkatkan lagi, lebih pada diketatkan kembali jam kerja, karena disiplin kerja memacu pegawai dalam meningkatkan hasil kerja yang maksimal dalam pencapaian kinerja yang baik.