# BAB 1
# PENDAHULUAN

## 1.1. Latar Belakang Masalah

Kantor Dinas Pendapatan Daerah (Dispenda) Kota Bandung yang beralamat di Jl. Wastukencana No. 17 Bandung, Dispenda Kota Bandung sebagaimana diatur dalam keputusan Menteri Dalam Negeri no. 23 tahun tanggal 29 Mei 1989 sebagai pengganti keputusan Mendagri No. KPUD 7/12/41-101 tahun 1978 dan peraturan Daerah Kota Bandung No. 13 tahun 2007 sebagai pengganti Perda Kota Bandung Nomor 05 tahun 2001, berkedudukan sebagai unsur perumus dan pelaksana kebijakan Operasional Kota Bandung di Bidang Pendapatan.

Di dalam Dinas Pendapatan Daerah memiliki ***Sistem Kepegawaian***, menurut hasil Wawancara dengan Ibu Yayah sebagai pelaksana ketua Dinas Pendapatan Kota Bandung, bahwa sistem tersebut masih memiliki keterbatasan yang dimana sistem tersebut tidak dapat melakukan pencarian data pegawai, menentukan status pegawai lama dan baru dimana status pegawai lama dan pegawai baru menentukan besar kecilnya sallary.

Beradasarkan masalah diatas diperlukannya pengembangan ***Sistem Kepegawaian*** di Dinas Pendapatan Daerah Kota Bandung.

## 1.2. Perumusan Masalah

Adapun yang menjadi permasalahan adalah sebagai berikut :

1. Tidak dapat melakukan pencarian data pegawai.
2. Tidak dapa tmenentukan Status pegawai lama danbaru.

## 1.3. Maksud dan Tujuan

Pengembangansistem kepegawaian berbasis desktop pada Dinas Pendapatan Daerah Kota Bandung memiliki maksud dan tujuan sebagai berikut:

### 1.3.1. Maksud

Maksud dari ditulisnya laporan ini adalah untuk mengembangkan sistemkepegawaian berbasis desktop di Dinas Pendapatan Daerah Kota Bandung.

### 1.3.2. Tujuan

Adapun tujuan dari pengembangan sistem kepegawaian berbasis desktop adalah sebagai berikut:

1. Memudahkan pencarian data pegawai.
2. Dapat mengkategorikan data pegawai berdasarkan status pegawai lama dan baru.

## 1.4. Batasan Masalah

Permasalahan yang harus diselesaikan pada proyek akhir ini dibatasi padahal-hal sebagai berikut:

1. Menambahkanpencarian data pegawai.
2. Menambahkandanmengkategorikan data pegawaiberdasarkan status pegawai lama danbaru.
3. Input data pegawai dipegang penuh oleh satu pegawai sebagai admin.
4. Hanya mengelola dokumen pegawai yang ada di Dinas Pendapatan Daerah Kota Bandung.
5. Hanya mengelola dokumen pegawai yang sudah jadi dan tidak untuk mengubah isi dokumen tersebut.
6. Membangun Sistem dengan Delphi 7.
7. Untuk pembuatan Database MySQL.

## 1.5. Metode Penelitian

Metode penulisan yang digunakan dalam pembuatan laporan kerja praktek ini adalah :

1. Pengumpulan Data
   a. Studi Literatur

      Dilakukan dengan cara mencari dan mempelajari referensi yang berhubungan dengan semua dokumen yang dibutuhkan pada sub bagian Perencanaan dan Program di Dinas Pendapatan Daerah Kota Bandung

   b. Wawancara

      Mengadakan wawancara dengan dosen pembimbing dan pembimbing di tempat kerja praktek yang berhubungan dengan permasalahan yang dibahas dalam laporan kerja praktek ini.

c. Observasi

Melakukan observasi untuk mencari masalah yang mungkin terjadi dan mencari solusi untuk memecahkan masalah tersebut dengan membangun suatu sistem.

2. Tahap perancangan dan implementasi

Pembangunan perangkat lunak ini menggunakan metode *waterfall* yang terdiri dari beberapa tahap, yaitu:

a) *System Engineering*

Merupakan tahap awal dalam pengembangan sistem yaitu menetapkan segala hal yang diperlukan dalam membangun perangkat lunak dengan meminta penjelasan dari pihak-pihak yang memiliki keterkaitan dengan sistem yang dibuat.

b) Analisis

Mempelajari serta memahami perangkat lunak yang akan dibuat dengan menentukan karakteristik dan hubungan antar objek-objek.

c) *Design*

Merupakan tahap penerjemah atau transformasi dari tahap analisis ke dalam suatu metode desain perangkat lunak yang mudah dimengerti oleh pengguna.

d) *Coding*

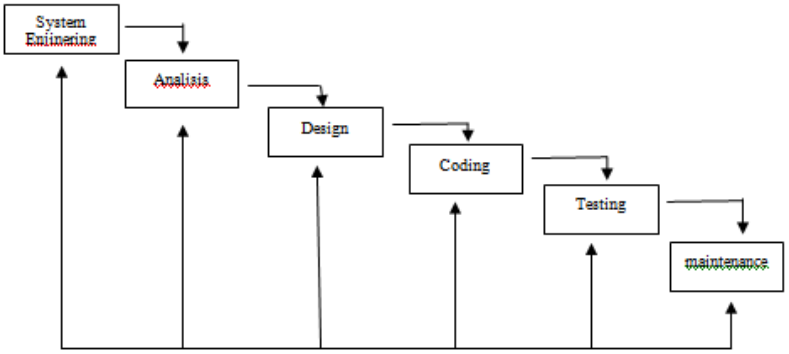
Tahap ini merupakan tahap penerjemah data atau pemecahan masalah yang telah dirancang ke dalam format yang dapat dibaca oleh mesin dengan menggunakan bahasa pemrograman komputer, yang dipakai disini adalah bahasa pemrograman dengan Borland Delphi 7.

e) *Testing*

Pengujian *(testing)* perangkat lunak yang mengintegrasikan metode desain *test case* ke dalam sederetan langkah yang direncanakan dengan baik, dan hasilnya adalah konstruksi perangkat lunak yang baik.

f) *Maintenance*

Tahap akhir dimana suatu perangkat lunak yang sudah selesai dapat mengalami perubahan–perubahan atau penambahan sesuai dengan permintaan pengguna.




1.5.1GambarMetode Waterfall [1]

## 1.6. Sistematika Penulisan

Sistematika penulisan dibagi dalam beberapa bab dengan pokok pembahasan. Sistematika secara umum adalah sebagai berikut :

**BAB I PENDAHULUAN**

Menguraikan tentang dasar-dasar pemikiran yang berisi tentang latar belakang masalah, perumusan masalah, maksud dan tujuan, batasan masalah, metode penelitian dan sistematika penulisan.

**BAB II TINJAUAN PUSTAKA**

Bab ini menguraikan profil dari Dinas Pendapatan Kota Bandung dan landasan teori yang digunakan dalam perancangan dan pengembangan sistem, serta memaparkan tentang kebutuhan penyusunan kembali dokumen pegawai yang sudah ada di sub bagian Dinas Pendapatan Kota Bandung dimana kebutuhan utamanya adalah pencarian data pegawai dan mengkategorikan status pegwai lama dan baru.

**BAB III PEMBAHASAN**

Pada bab ini dijelaskan langkah-langkah perancangan dan pengembangan Sistem sistem penggajian pegawai berbasis desktop, serta kegiatan selama mengikuti kerja praktek di Dinas Pendapatan Kota Bandung .

## BAB IV KESIMPULAN DAN SARAN

Berisi kesimpulan dan saran yang sudah diperoleh dari hasil penulisan Laporan Kerja Praktek.