BAB IV
PENUTUP

4.1 KESIMPULAN

Berdasarkan hasil pembahasan pada Bab sebelumnya, mengenai Kinerja Aparatur Komisi Pemilihan Umum Daerah Kabupaten Purwakarta (Studi tentang Persiapan Pemilihan Umum Bupati Kabupaten Purwakarta), maka peneliti dapat menarik beberapa kesimpulan guna melengkapi penulisan peneliti, yaitu sebagai berikut:

1. Kemampuan setiap aparatur memang sudah cukup baik dalam melaksanakan tugas yang diembankan kepadanya, namun kemampuan dalam pekerjaan yang melibatkan keahlian pada bidang yang dijabatnya terkadang masih sangat terlihat dikarenakan masih ada aparatur yang mendapatkan jabatan tidak sesuai dengan apa yang menjadi ahlinya.
2. Motivasi pemimpin atau ketua KPUD di Kabupaten Purwakrata sudah terlihat, namun masih sangat kurang untuk turun kebawah dan menanyakan hasil kinerja yang baik di setiap Subbagian di KPUD itu sendiri, sehingga bisa saya simpulkan kurang efektif dalam menyampaiakan motivasi kepada bawahannya, namun motivasi untuk menghasilkan kinerja yang positif sangat terlihat dari pihak aparatur itu sendiri.
3. Individu dari setiap aparatur merupakan pribadi yang mempunyai kinerja yang baik, apabila memang ditempatkan dalam koridor dan posisi jabatan yang jelas. Namun, masih banyak individu yang kurang dalam pengetahuan mengenai teknologi, sehingga menjadikan sebuah sedikit hambatan dalam setiap penyelesaian kerja yang diberikan kepadanya dan individu pemimpin yang baik dan menjadi panutan saja belum cukup, tapi pemimpin yang baik haruslah mampun menjadi sosok contoh dalam mengerjakan setiap urusan yang menjadi prioritas tanggung jawabnya.

4. Lingkungan organisasi dari hubungan antar aparatur sudah terjaga cukup baik, namun dari segi hal fasilitas dan infrastruktur di Sekretariat Komisi Pemilihan Umum Daerah Kabupaten Purwakarta harus ditambahkan guna pencapaian hasil kinerja yang lebih positif.

4.2 SARAN

Berdasarkan kesimpulan yang telah peneliti kemukakan, maka peneliti dapat memberikan dan mengemukakan beberapa saran yang nantinya dapat dijadikan atau bahan masukkan dan pertimbangan bagi Komisi Pemilihan Umum Daerah Kabupaten Purwakarta khusunya dan bagi para pembaca tulisan peneliti pada umumnya, untuk meningkatkan kualitas serta bahan pengetahuan mengenai Kinerja Aparatur Komisi Pemilihan Umum Daerah Kabupaten Purwakarta (studi tentang Persiapan Pemilihan Umum Bupati Kabupaten Purwakarta), maka saran tersebut antara lain:

1. Saya menyarankan kepada KPUD Kabupaten Purwakarta dalam tahap persiapan pelaksnaan Pemilihan Umum Bupati untuk memperhatikan cara dan kinerja aparatur yang diterapkan lebih baik melalui sebuah elemen atau cara pelaksanaan yang terbaru (inovatif) dan berkelanjutan (adaptif) guna meningkatkan prestasi kerja KPUD itu sendiri, selain itu aparatur KPUD Kabupaten Purwakarta diharapkan dapat menjadwalkan untuk mengenalkan peran dan fungsi KPUD Kabupaten Purwakarta ke khlayak luas dalam hal ini masyarakat, baik itu melalui sebuah seminar, stadium general, ataupun hanya dengan sosialisasi sederhana.
2. Untuk mendapatkan motivasi yang tinggi maka harus diagendakan bagi setiap aparatur sebuah pelatihan yang lebih intensif dan adanya studi banding antar aparatur KPUD Kabupaten/Kota nampaknya menjadi jalan yang cukup baik guna meningkatkan kemampuan komunikasi dalam menyampaikan motivasi baik itu dari internal maupun eksternal bagi kemajuan KPUD Kabupaten/Kota.
3. Individu yang menurut saya yang biasanya menjadi sebuah masalah serius dan sangat penting adalah Kesigapan Ketua KPUD, dengan

adanya penyeleksian yang bertahap dan selektif untuk pemilihan seorang ketua nampaknya menjadi sebuah solusi yang adaptif, karena faktor individu dari seorang ketua dalam memanajemen dan serta memimpin sangat berpengaruh bagi kemajuan instansi atau organisasi yang dipimpinnya.

4. Lingkungan organisasi bisa diselesaikan hanya dengan adanya sebuah hubungan kedekatan emosinal yang baik, ketersediaan fasilitas dan infrastruktur demi keinginan dan motivasi yang lebih juga untuk setiap aparatur menghasilkan sebuah prestasi kerja yang baik. Mendesak Pemerintahan Daerah bahkan KPU pusat untuk memperhatikan dan segera membangun infrastruktrur, serta melakukan penambahan fasilitas yang memadai demi kenyamanan dan kesejahteraan pegawai/aparatur dalam bekerja, adalah *conclusion* yang baik, karena tidak dapat dipungkiri fasilitas dan infrastruktur baik disadari ataupun tidak sangat berpengaruh dalam peningkatan kualitas kerja di dalam sebuah lingkungan organisasi.