DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN

KATA PENGANTAR…… i

DAFTAR ISI..... iv

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang…….. 1

B. Identifikasi Masalah…….…… 12

C. Maksud dan Tujuan……..…..... 12

D. Manfaat Kegiatan…….…….. 13

E. Jadwal Penelitian……..…….... 14

BAB II TINJAUAN PUSTAKA TERHADAP TENAGA KERJA PENYELIA JAS A (*OUTSOURCING*)

A. Tinjauan Teoretis Mengenai Tenaga Kerja Penyelia Jasa (*Outsourcing*) …... 15

1. Sejarah Tenaga Kerja……..……..…… 15

2. Dasar Hukum Tenaga Kerja……..…….…… 16

3. Para Pihak Dalam Hubungan Kerja……..…… 23

a. Tenaga Kerja……...…….…… 23

b. Pengusaha……..……..... 25

4. Hubungan Kerja……..……. 25

5. Kewajiban Para Pihak.....……. 28

a. Kewajiban Pekerja……... 29

b. Kewajiban Pengusaha…… 30

6. Penyelia Jasa (*Outsourcing)*……..... 48

a. Pengertian Penyelia Jasa (*Outsourcing*)……..……...…… 48

b. Perjanjian Pemborongan Pekerjaan ..…….... 49

c. Penyediaan Jasa Penyelia Jasa (*Outsourcing*)…….... 50

7. Jaminan Sosial Tenaga Kerja…… 56

8. Proses Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial..... 58

a. Penyelesaian Melalui Lembaga Kerja Sama Bipartit …...……... 49

b. Penyelesaian Melalui Lembaga Kerja Sama Tripartit…...……... 62

c. Penyelesaian Perselisihan Melalui Pengadilan Hubungan Industrial….. 74

B. Tinjaun Teoretis Terhadap Instansi Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Provinsi Jawa Barat ……... 81

1. Sejarah Singkat Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Provinsi Jawa Barat.……...……..…. 81

2. Struktur Organisasi Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Provinsi Jawa Barat ……. 83

3. Deskripsi Jabatan Tenaga Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Jawa Barat……..... 85

4. Lokasi Penelitian..... 113

BAB III LAPORAN KEGIATAN KERJA PRAKTIK

A. Kegiatan Selama Kerja Praktik Di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Jawa Barat……..... 114

1. Deskripsi Kegiatan Rutin Di Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Provir Jawa Barat……..... 114

2. Kasus Tenaga Kerja Yang Ditemukan Oleh Peneliti..... 117

BAB IV IMPLEMENTASI PERLINDUNGAN TENAGA KERJA PENYELIA JASA (*OUTSOURCING*) DITINJAU DARI UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN

A. Implementasi Perlindungan Hukum Yang Diberikan Oleh Undang-UNdang Nomor 13 TAhun 2003 Tentang Ketenagakerjaan Terhadap Hak-Hak Penyelia Jasa (*Outsourcing*) 118

B. Upaya Hukum Yang Dapat Dilakukan Oleh Penyelia Jasa (*Outsourcing*) Apabila Penyelia Jasa (*Outsourcing*) Tidak Mendapatkan Upah Sesuai Dengan Perjanjian..... 120

BAB V PENUTUP

A. Simpulan..... 123

B. Saran..... 124

DAFTAR PUSTAKA..... 125

LAMPIRAN