BAB III

PENUTUP

3.1 Kesimpulan

Berdasarkan pemaparan dari bab-bab sebelumnya selama melaksanakan kegiatan PKL di Humas Kementerian Hukum dan HAM RI Jabar, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

a. Kementerian Hukum dan HAM RI Jabar yang bergerak dibidang pelayanan Hukum dan Administrasi Negara, dengan mengetahui keinginan dan kebutuhan akan pelayanan Hukum yang diinginkan oleh masyarakat serta membina hubungan yang baik dengan publik, baik itu publik internal maupun publik eksternal.
b. Humas Kementerian Hukum dan HAM RI Jabar masih *Method Of Communications*, belum *State Of Being* karena masih berada dibawah bidang Kepala Bagian Penyusunan Program Laporan.
c. Kegiatan PKL diselenggarakan sebagai sarana untuk menambah wawasan pengetahuan bagaimana halnya dunia profesi kehumasan dan kerja yang akan dihadapi sesuai dengan disiplin ilmu kehumasan.
d. Penulis mengetahui dan melakukan kegiatan-kegiatan internal yang selalu dilakukan Humas Kementerian Hukum dan HAM Kanwil Jabar, seperti membuat kliping berita seputar Hukum dan Kementerian Hukum dan HAM, menyebarkan informasi kepada media cetak dan melalui website.

e. Penulis mengetahui kegiatan ekternal Humas yang selalu dilakukan Humas Kementerian Hukum dan HAM RI Jabar, hubungan baik dengan PT. POS, PT. Telekomunikasi, Tbk. Dll.

3.2 Kritik dan Saran

Dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan Kritik dan saran kepada pihak Kanwil Kemenkumham Jabar dan mahasiswa yang akan melaksanakan praktek kerja lapangan selanjutnya, semoga Kritik dan Saran ini dapat dijadikan pertimbangan bagi kedua belah pihak dalam rangka perbaikan kerjasama dimasa mendatang.

3.2.1 Kritik dan Saran bagi Perusahaan

Kritik :

- Ada Beberapa pegawai yang kurang berkompeten di bidangnya sehingga pekerjaan kurang maksimal.
- Sebaiknya Humas Kementerian Hukum dan HAM RI Jabar harus mempunyai job description yang jelas bagi setiap staff humasnya sehingga produktivitas kerja dapat meningkat.
- Tidak adanya Program khusus bagi Peserta PKL sehingga minimnya pengetahuan yang didapat Peserta dalam kegiatan / pekerjaan Humas.
- Kurangnya inovasi dan masih memakai kebudayaan kerja lama sehingga kurang berkembangnya kinerja dan produktivitas dalam bekerja.

- Website Kementrian Hukum dan HAM RI Jabar tidak Update dan Kurang Baik.
- Minimnya peralatan misalnya unit komputer dan ruang kerja yang kurang tertata rapi.

Saran :

- Lebih baik dipilih pegawai yang lebih berkompeten dibidang kehumasan dan penyusunan laporan.
- Sebaiknya Kedisiplinan Harus dijaga agar dapat meningkatkan produktivitas kerja.
- Harus menyediakan Program PKL yang lebih baik dan terstruktur untuk pelajar maupun mahasiswa PKL guna untuk membantu studi dan menciptakan citra baik di masyarakat.
- Harus bisa menciptakan inovasi dalam cara bekerja guna menstimuli semangat kerja dan membantu meningkatkan produktivitas dalam bekerja.
- Harus di perhatikan dalam sosialisasi dan pelayanan masyarakat dalam Bidang Informatika (Website). Seharusnya Humas menyediakan Layanan tersebut Lebih baik dan Update serta menarik guna menciptakan Citra baik dan memaksimalkan layanan untuk masyarakat.
- Peralatan lebih di tambah agar dapat memperlancar dan mempermudah pekerjaan serta lebih menata rapi ruang kerja agar semangat bekerja dapat timbul dan dapat membantu meningkatkan produktivitas dalam bekerja.

3.2.2 Saran bagi Mahasiswa PKL

Adapun saran bagi mahasiswa Praktek Kerja Lapangan selanjutnya dari penulis adalah sebagai berikut :

a. Diharapkan bagi mahasiswa yang akan Praktek Kerja Lapangan di **Kementerian Hukum dan HAM RI Kanwil Jabar** Bandung lebih interaktif dalam menyelesaikan tugas yang diberikan.
b. Mahasiswa Praktek Kerja Lapangan harus mempersiapkan diri dalam segala hal karena akan berada dalam dunia kerja yang sesungguhnya.
c. Kerja sama mahasiswa Praktek Kerja Lapangan (PKL) dengan mahasiswa Praktek Kerja Lapangan (PKL) lainnya sangat diperlukan agar tercipta sinergi yang baik di lingkungan Instansi.
d. Mahasiswa Praktek Kerja Lapangan (PKL) agar dapat menjalin komunikasi dan keaktifan dengan pembimbing di lingkungan Praktek Kerja Lapangan (PKL) maupun denga pegawai lainnya yang berhubungan dengan bagian Kepegawaian dan Umum.