BAB III

PENUTUP

3.1 Kesimpulan

Berdasarkan pemaparan dari bab – bab sebelumnya serta hasil pengamatan yang dilakukan oleh penulis selama melaksanakan Praktek Kerja Lapangan (PKL) di bagian Sarana Komunikasi dan Diseminasi Informasi Diskominfo Jawa Barat, maka penulis menyusun kesimpulan sebagai berikut :

1. Kegiatan yang berkaitan dengan kehumasan di Dinas Komunikasi dan Informatika Provinsi Jawa Barat masih berada di lingkup Bidang Sarana komunikasi dan Diseminasi Informasi (belum memiliki divisi khusus Humas) atau belum *state of being*.
2. Kegiatan yang dilakukan selama pelaksanaan praktek kerja lapangan di Bidang Sarana Komunikasi dan Diseminasi Informasi Diskominfo Jawa Barat meliputi kegiatan yang bersifat rutin maupun insidental.
3. Kegiatan rutin yang dilakukan penulis bertujuan untuk memahami hal – hal yang berkaitan dengan keterbukaan informasi publik serta media komunikasi yang dipergunakan untuk program – program kehumasan yang dikelola oleh Bidang Sarana komunikasi dan Diseminasi Informasi, contohnya diskusi mengenai lima program sosialisasi dengan menggunakan media komunikasi pamflet, diskusi mengenai pelaksanaan Undang – undang Nomor 14 Tahun 2008 tentang Keterbukaan Informasi Publik di lingkungan Diskominfo.

4. Kegiatan insidental adalah kegiatan yang tidak setiap hari dilakukan (dilakukan pada saat acara/waktu tertentu saja). Contohnya seperti melakukan penelitian mengenai salah satu program sosialisasi internet sehat dan aman menggunakan media komunikasi (megatron).
5. Pelayanan yang diberikan oleh Dinas Komunikasi dan Informatika Provinsi Jawa Barat terhadap penulis sangat baik. Selama melakukan Praktek Kerja Lapangan (PKL) di Dinas Komunikasi dan Informatika Provinsi Jawa Barat, penulis berterima kasih telah mendapatkan kesempatan, karena pada hari pertama melakukan PKL penulis diperkenalkan oleh pegawai Sarana komunikasi dan Diseminasi Informasi Diskominfo Jawa Barat, bahkan Kepala Bidang Sarana Komunikasi dan Diseminasi Informasi meluangkan waktu untuk memberikan sambutan, penulis merasa nyaman dengan sambutan yang ramah dari para pegawai Sarana komunikasi dan Diseminasi Informasi Diskominfo Jawa Barat, dan karyawan-karyawan dinas komunikasi dan Informatika Jawa Barat di bagian lainnya.

3.2 Saran

3.2.1 Saran Untuk Perusahaan

Adapun saran yang dapat penulis berikan sebagai beikut :

1. Agar pengelolaan kegiatan maupun program – program yang berkaitan dengan kehumasan berjalan lebih lancar dan efektif, seperti program sosialisasi dan program – program lainnya, sebaiknya di bentuk divisi humas yang menangani bidang humas di lembaga/perusahaan.

2. Untuk memaksimalkan publikasi mengenai program – program kehumasan, misalnya mengenai sosialisasi program pemerintah sebaiknya bekerja sama dengan lembaga pendidikan seperti universitas sehingga program tersebut diketahui oleh mahasiswa/i, sehingga untuk penyebaran program tersebut akan lebih cepat.
3. Untuk dapat mempertahankan dan meningkatkan kualitas kinerja kerja para pegawai, sebaiknya diadakan acara – acara seperti liburan bersama, dimana acara tersebut diiisi dengan kegiatan yang dapat menumbuhkan semangat kerja para pegawai.

3.2.2 Saran Untuk Mahasiswa/i PKL Selanjutnya

1. Dengan adanya pelaksanaan praktek kerja lapangan ini, diharapakan mahasiswa/i dapat mengaplikasikan teori dan praktek yang didapat selama perkuliahan, serta apa yang telah dipelajari dalam perkuliahan dapat menjadi bahan masukan untuk perusahaan. Dengan melaksanakan praktek kerja lapangan mahasiswa/i memiliki kepercayaan diri serta ketahanan mental yang lebih baik untuk selanjutnya memasuki dunia kerja.
2. Mahasiswa/i harus lebih berperan aktif serta produktif, baik dalam melaksanakan tugas yang diberikan, maupun dalam memberikan suatu gagasan yang dapat membangun lembaga/perusahaan tempat praktek kerja lapangan ke arah kemajuan yang lebih baik.
3. Mahasiswa/i harus berperilaku yang mencerminkan almamater, yakni disiplin dan bertanggung jawab secara waktu kerja maupun dalam penyelesaian tugas – tugas, serta bersikap santun kepada setiap orang yang berada di lembaga atau

perusahaan, hal ini untuk menunjukan dedikasi yang tingi dari peserta praktek kerja lapangan sebagai bentuk penghormatan kepada lembaga/perusahaan yang telah memberikan kesempatan peserta untuk melaksanakan praktek kerja.