

DAFTAR PUSTAKA

- Veithzal Rivai. 2005. *Performance Appraisal; Sistem yang Tepat untuk Menilai Kinerja Karyawan dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan*. PT. RajaGrafindo Persada. Jakarta.
- Yukl, Gary. 2001. *Leadership in Organization*. 5th Edition. Upper Saddle River. NJ; Prentice Hall. 2005. *Kepemimpinan dalam Organisasi*. Edisi Indonesia. PT Prenhallindo. Jakarta
- Harmono. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Kesatu. Cetakan Kedua. Jakarta, Erlangga.
- Irhamatul. Jariyanti. 2016. *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja karyawan Pada PT. Bank Pembiayaan Rakyat Syariah Bhakti Sumekar Kabupaten Sumenep*.
- Rahmat. 2016. *Pemberdayaan Sumber Daya Manusia*. Makassar. Umitoha Ukhuwah Grafika.
- Roisul. Huda. 2012. *Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Joyo Bakti Indah Surabaya*.
- Sedarmayanti. 2017. *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung. RefikaAditama.
- Sugiyono. 2013. *Metode penelitian Administrasi*. Edisi ke-14. Bandung, Alfabeta.
- Sugiyono. 2017. *Metode penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung, Alfabeta.
- Wilson. Bangun. 2012. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya*. Jakarta, Erlangga.
- Amin, A. S., & Ramdhani, M. A. (2006). Konfigurasi Model untuk Sistem Pendukung Keputusan. *Majalah Ilmiah Ekonomi Komputer*, 16(1), 11-19.
- Badeni. (2013). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Bandung: Alfabeta
- Bustomi, Y., Ramdhani, M. A., & Cahyana, R. (2012). Rancang Bangun Sistem Informasi Geografis Sebaran Tempat Riset Teknologi Informasi di Kota Garut. *Jurnal Algoritma*, 9(1), 1-7.
- Handoko, T. H. (2012). *Manajemen*. Yogyakarta: BPFE.
- Ramdhani, A., Ramdhani, M. A., & Ainisyifa, H. (2017). Conceptual Framework of CorporatenCulture Influenced on Employees Commitment to Organization. *International Business Management*, 11(3), 826-803.
- Allen, N J & Meyer J P. (1990). The Measurement and Antecedents of Affective, Continuance and Normative Commitment to the Organization. *Journal of Occupational Psychology*, 63, 1-18

Al Afghoni, M. N. J., & Wahyudi. A (2011). Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Guru dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen Sumberdaya Manusia*, 5(1), 42-53

Brahmasari, I. A., & Suprayetno, A. (2008). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan (Studi kasus pada PT. Pei Hai International Wiratama Indonesia). *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 10(2), 124-135

Dessler, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Prehallindo

Koesmono, H. T. (2005). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Motivasi dan Kepuasan Kerja serta Kinerja Karyawan pada Sub Sektor Industri Pengolahan Kayu Ekspor di Jawa Timur. *Disertasi Tidak Dipublikasikan*. Universitas Airlangga, Surabaya.

Mangkunegara, A.P. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Keenam, Jakarta: PT. Rosda Karya.

Nur, S. (2013). Konflik, Stres Kerja, dan Kepuasan Kerja Pengaruhnya terhadap Kinerja Pegawai pada Universitas Khairun Ternate. *Jurnal EMBA*, 1(3), 739-749.

Robbins, S. P. (2008). *Perilaku dan Manajemen Organisasi*. Edisi Bahasa Indonesia.

Gibson, James L. *Et al* 2006, “*Organizations (behavior, structure, Processes)*” Twelfth Edition, McGraw Hill

Mangkuprawira, Tb Sjafrri dan Hubeis, Aida Vitalaya, 2007, *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia*, Cetakan Pertama, Bogor, Penerbit Ghalia Indonesia.