BAB I
PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

PDAM (Perusahaan Daerah Air Minum) "TIRTA DHARMA" Kota Cirebon merupakan salah satu perusahaan yang bergerak di bidang air minum yang terletak di kota Cirebon, tepatnya beralamat di jalan Tuparev no. 25 Cirebon. Perusahaan ini telah berdiri sejak tahun 1890 dan telah mengalami perkembangan yang cukup pesat dari tahun ke tahun. Seiring dengan perkembangannya, perusahaan ini telah mempunyai jumlah pegawai yang cukup banyak, terhitung hingga tanggal 31 Mei 2013, telah terdapat pegawai sebanyak 268 orang yang bekerja di perusahaan tersebut yang terbagi dalam beberapa bagian, diantaranya adalah bagian sistem pengawasan intern (SPI), bagian satuan penelitian dan pengembangan, bagian perencanaan & pengawasan teknik, bagian produksi, bagian distribusi dan meter air, bagian air limbah, bagian umum, bagian kepegawaian, bagian pelayanan langganan, bagian keuangan, dan lain sebagainya.

Banyaknya pegawai yang bekerja di Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) "TIRTA DHARMA" Kota Cirebon, membuat sistem penggajian manual yang telah diterapkan selama beberapa tahun belakangan dirasa tidaklah begitu efektif lagi untuk digunakan. Selain karena faktor waktu dalam pengerjaannya yang menjadi kurang efisien, juga seringkali ditemukannya ketidaksinkronan data gaji pegawai yang dikeluarkan, sehingga dapat merugikan atau bahkan menguntungkan pegawai tertentu. Untuk mengatasi masalah tersebut, pihak perusahaan pun memberikan kemudahan kepada pegawainya (khususnya bagian kepegawaian yang bertugas dalam melakukan perhitungan penggajian) dengan membangunkannya sebuah sistem informasi penggajian pegawai yang digunakan untuk membantu pegawai dalam melakukan perhitungan penggajian. Sistem informasi penggajian pegawai ini sendiri berisi mengenai perhitungan gaji pokok, tunjangan, potongan dan lain-lain.

Dengan adanya sistem informasi penggajian pegawai ini, pihak perusahaan berharap agar kesalahan-kesalahan yang seringkali terjadi dalam perhitungan penggajian pegawai dapat diminimalisir serta dapat membantu pegawai bagian kepegawaian dalam melaksanakan tugasnya dengan baik, sehingga waktu yang digunakan dalam melakukan penggajian pegawai pun dapat dilakukan secara lebih efektif dan efisien. Dan untuk mencapai tujuan tersebut, pihak perusahaan harus dapat meningkatkan kinerja dari aplikasi sistem informasi penggajian pegawai yang telah dibangun agar dapat berfungsi sesuai kebutuhan perusahaan yang akan terus mengalami perkembangan di setiap tahunnya. Untuk itu, perlu dilakukannya sebuah analisis sistem informasi penggajian pegawai agar sistem penggajian pegawai tersebut tetap dapat digunakan dari waktu ke waktu seiring dengan perkembangan teknologi yang semakin berkembang pesat.

1.2 Perumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang diatas, maka dapat ditarik sebuah perumusan masalah, yaitu *"Bagaimana cara menganalisa sistem informasi penggajian pegawai yang telah diterapkan di PDAM TIRTA DHARMA Kota Cirebon"*.

1.3 Maksud dan Tujuan

1.3.1 Maksud

Maksud dari penelitian ini adalah untuk menganalisis sistem informasi penggajian pegawai di PDAM "TIRTA DHARMA" Kota Cirebon.

1.3.2 Tujuan

Tujuan dari kerja praktek ini adalah untuk membantu pihak perusahaan dalam memperbaiki ataupun mengembangkan sistem informasi penggajian pegawai yang telah diterapkan sehingga tetap dapat digunakan dari waktu ke waktu seiring dengan berkembangnya perusahaan serta kemajuan teknologi.

1.4 Batasan Masalah

Batasan-batasan dalam kerja praktek ini antara lain :

a) Bahasa pemrograman yang digunakan adalah cobol dengan database oracle.
b) Analisa yang dilakukan adalah mengenai sistem informasi penggajian pegawai di bagian kepegawaian di PDAM "TIRTA DHARMA" Kota Cirebon.
c) Alat bantu model analisis sistem yang digunakan adalah flowmap, diagram konteks, DFD, ERD, kamus data dan spesifikasi proses.
d) Data-data yang terlibat dalam sistem penggajian pegawai ini diantaranya adalah daftar skala gaji pokok pegawai PDAM Kota Cirebon, tunjangan jabatan, daftar iuran pensiun, daftar potongan gaji pegawai serta daftar asuransi jiwasraya.

1.5 Metode Penelitian

Penelitian kerja praktek dilakukan di Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Cirebon yang beralamat di Jalan Tuparev No. 25 Cirebon yang dilaksanakan mulai dari tanggal 24 Juli 2013 sampai dengan 28 Agustus 2013.

Dalam penulisan laporan kerja praktek ini dibagi menjadi beberapa tahap yang masing-masing memliki kegiatan yang ditunjang dengan pemakaian metode tertentu. Tahapan yang digunakan dalam penyusunan penelitian ini adalah sebagai berikut :

a) Tahap Observasi

   yaitu dengan mendatangi langsung lokasi Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Cirebon.

b) Tahap Wawancara

   yaitu dengan mewawancarai pegawai yang mempunyai wewenang dalam mengoperasikan sistem informasi penggajian pegawai serta mengetahui prosedur dari penggajian di PDAM Kota Cirebon.

c) Studi Literatur

   yaitu mengumpulkan serta mempelajari data-data yang berkaitan dengan sistem penggajian yang akan atau sedang dianalisis.

d) Tahap menganalisis sistem penggajian pegawai di PDAM Kota Cirebon.

1.6 Sistematika Penulisan

Sistematika penulisan yang digunakan dalam penyusunan laporan kerja praktek ini adalah :

BAB I PENDAHULUAN

Pada bab ini penulis membahas mengenai Latar Belakang Masalah, Perumusan Masalah, Maksud dan Tujuan, Batasan Masalah, Metodologi Penelitian dan Sistematika Penulisan yang digunakan.

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

Bab ini berisi tentang profil perusahaan tempat kerja praktek serta landasan teori yang berhubungan dengan isi laporan dalam menganalisis sistem penggajian pegawai, seperti pengertian perangkat lunak dan proses pengembangannya, konsep dasar sistem, pengertian analisis sistem informasi, alat bantu yang digunakan untuk memodelkan analisis sistem, pengertian database, database oracle dan bahasa pemrograman cobol.

BAB III PEMBAHASAN

Bab ini berisi tentang jadwal kerja praktek, cara kerja praktek, data hasil kerja praktek serta antarmuka aplikasi sistem penggajian yang telah diterapkan.

BAB IV KESIMPULAN DAN SARAN

Bab ini berisi tentang kesimpulan dan saran dari hasil penganalisaan selama kerja praktek.