BAB 1

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Penelitian

Perkembangan teknologi informasi yang sangat pesat pada saat ini jelas memberikan dampak yang sangat baik bagi kita, mengingat segala sesuatu yang dilakukan manusia akan semakin mudah dengan adanya perkembangan teknologi informasi. Dari berbagai macam teknologi informasi, saat ini yang banyak diminati oleh masyarakat adalah mengenai teknologi yang berhubungan dengan komputer. Kemudahan teknologi komputer dengan semua kelengkapannya telah memberikan segala informasi dengan kecepatan dan tingkat akurasi yang tinggi, sehingga pemanfaatannya semakin meluas tidak hanya di bidang teknologi informasi saja, tetapi bidang ekonomi, hiburan, keamanan, bisnis, juga termasuk penggunaan dibidang pendidikan dan pemanfaatan di bidang lainnya.

Saat ini, sistem informasi merupakan salah satu kebutuhan yang sangat penting bagi semua organisasi, baik organisasi yang bergerak di bidang penyediaan jasa maupun produk. Hal ini tentu juga berperan besar dalam mempermudah perusahaan dalam melaksanakan kegiatan perusahaannya. Penggunaan dan pengelolaan sistem informasi yang tepat sangat dibutuhkan karena organisasi membutuhkan informasi yang memiliki kualitas dan kehandalan yang tinggi bagi proses pengambilan keputusan di level manajemen. Sebaliknya, jika penggunaan dan pengelolaan sistem informasi kurang tepat hal tersebut hanya akan mendatangkan masalah pada perusahaan.

Sistem informasi sangatlah berperan besar dalam membantu kegiatan perusahaan. Salah satu sistem yang saat ini dibutuhkan oleh banyak perusahaan adalah sistem informasi penggajian. Sistem informasi penggajian di banyak perusahaan masih bersifat manual. Hal ini tidak akan menjadi masalah bagi perusahaan yang pegawainya sedikit tapi berbeda halnya dengan perusahaan yang memiliki banyak karyawan.

Tabel 1.1 Data Pegawai PT. PEKA GROUP (Maret 2013)

No.	Nama	Jabatan
1	John Pieter	Direktur
2	Elly	Bendahara1
3	Lamsihar	CEO
4	Harly	Admin
5	Edison	Stock
6	Rena Martia	Sekertaris
7	Emiliana	Bendahara2
8	Joy	Penjualan
9	Ida Friska Silalahi	Staff
10	Tetti	Staff
11	Endah	Staff
12	Amos	Staff
13	Josner	Staff
14	Emmy Gultom	Karyawan plastik
15	Mardiana Manurung	Karyawan plastik
16	Melaya Simbolon	Karyawan plastik
17	Rosmayani Sirait	Karyawan plastik
18	Ungkap Simanjuntak	Karyawan plastik
19	Wati	Karyawan plastik
20	Jusniar Sihite	Karyawan plastik
21	Ibu Maria	Karyawan plastik

Tabel 1.2 Data Pegawai PT. PEKA GROUP (Maret 2013)

22	Ibu Leo	Karyawan plastik
23	Ibu Mikael	Karyawan plastik
24	Ibu Sarmaida	Karyawan plastik
25	Aang	Karyawan besi
26	Rahman	Karyawan besi
27	Eka	Karyawan besi
28	Rizky Situmorang	Karyawan besi
29	Mastor Siregar	Karyawan besi
30	Ujang	Karyawan besi
31	Rudi	Karyawan besi
31	Purwa	Karyawan besi
33	Sulasman	Karyawan besi
34	Kang Maman	Karyawan besi
35	Asep	Karyawan besi
36	Pardi	Karyawan besi
37	Yanto	Karyawan besi
38	Egy	Karyawan besi
39	Zona (P'Maman)	Karyawan besi
40	Okky	Karyawan besi
41	Alex (B' Iyan)	Karyawan besi
41	Cucu	Satpam
43	Utep	Satpam

Data di atas adalah data yang menunjukkan rincian nama dan jabatan pegawai di PT. PEKA GROUP. PT. PEKA GROUP adalah suatu badan usaha yang bergerak di bidang produksi pengelolaan bahan baku pembuatan plastik dan logam, produksi utama adalah untuk pembuatan plastik. Berbicara tentang pegawai, hal yang tidak bisa dilepaskan adalah mengenai upah atau gaji yang akan dibayarkan oleh perusahaan. Tentunya PT. PEKA GROUP juga ingin membuat sistem penggajian

pegawai lebih membaik. Saat ini PT. PEKA GROUP memiliki masalah dalam proses pengolahan gaji pegawai, diantara nya lambat nya pengolahan data gaji pegawai dan lambat nya pembuatan slip gaji pegawai.

Berdasarkan uraian di atas, maka penulis akan meneliti lebih lanjut tentang proses penggajian pada PT. PEKA GROUP yang diajukan dalam skripsi ini dengan judul "**SISTEM INFORMASI PENGGAJIAN PEGAWAI PADA PT. PEKA GORUP BANDUNG"**

1.2. Identifikasi dan Rumusan Masalah

Berdasarkan hasil penelitian di lapangan terhadap objek penelitian, dapat diusulkan dan dapat dirumuskan menjadi beberapa masalah diantaranya

1.2.1. Identifikasi Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah dipaparkan di atas, maka dapat diidentifikasikan permasalahan yang ada yaitu:

1. Memerlukan waktu yang relatif lama dalam pencarian data pegawai karena disimpan secara terurut dan data masih dalam bentuk arsip, ini menyebabkan waktu pencarian menjadi lama.
2. Masih terdapat kesulitan dalam menghitung gaji pegawai yang jumlahnya relatif banyak.
3. Sering nya terjadi kesalahan penghitungan gaji yang dilakukan secara manual.
4. Terdapat kendala lambat nya dalam pembuatan slip gaji pegawai.

1.2.2. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah yang telah dipaparkan di atas maka dapat dirumuskan beberapa masalah yang ada yaitu:

1. Bagaimana Sistem Penggajian yang sedang berjalan pada PT. PEKA GROUP.
2. Bagaimana membuat perancangan Sistem Informasi Penggajian yang dapat membantu proses penghitungan gaji pegawai, dengan terintegrasinya data yang dapat membantu proses pembuatan laporan.
3. Bagaimana pengujian Sistem Informasi Penggajian di PT. PEKA GROUP.
4. Bagaimana implementasi Sistem Informasi Penggajian di PT. PEKA GROUP.

1.3. Maksud dan Tujuan penelitian

Berikut ini adalah Maksud dan Tujuan penelitian yang dilakukan penulis:

1.3.1. Maksud Penelitian

Maksud penelitian ini adalah untuk merancang Sistem Informasi Penggajian di PT. PEKA GROUP dan untuk membantu penghitungan gaji pegawai dan pembuatan slip gaji.

1.3.2. Tujuan Penelitian

Adapun tujuan dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Untuk mengetahui Sistem Penggajian yang sedang berjalan pada PT. PEKA GROUP.
2. Untuk merancang Sistem Informasi Penggajian yang dapat membantu proses penghitungan gaji pegawai, dengan terintegrasinya data yang dapat membantu proses pembuatan laporan.
3. Untuk melakukan pengujian Sistem Informasi Penggajian di PT. PEKA GROUP.
4. Untuk melakukan implementasi Sistem Informasi Penggajian di PT. PEKA GROUP berdasarkan hasil rancangan, sehingga diharapkan dapat membantu perusahaan dalam melakukan penghitungan gaji dan pembuatan laporan.

1.4. Kegunaan Penelitian

Kegunaan penelitian adalah hal-hal yang ingin dicapai dari dilakukannya sebuah penelitian. Penelitian yang dilakukan diharapkan bisa memberikan manfaat bagi pihak-pihak yang berkepentingan.

1.4.1. Kegunaan Praktis

Bagi PT. PEKA GROUP penelitian penulis dapat di jadikan bahan rujukan dalam memperbaiki sistem informasi penggajian sehingga masalah yang terdahulu dapat terselesaikan.

1.4.2. Kegunaan Akademis

Kegunaan akademis ini berguna sebagai bahan acuan penelitian selanjutnya.

1.4.2.1. Bagi Penulis

Untuk menambah pengetahuan yang lebih dalam lagi pada perancangan sistem informasi penggajian.

1.4.2.2. Bagi Peneliti Lain

Diharapkan dapat memberikan sumbangan pemikiran terutama bagi yang akan melakukan penelitian atau perancangan sistem informasi penggajian. Serta manfaat bagi peneliti lain dapat dijadikan sebagai sumber.

1.5. Batasan Masalah

Untuk mengkaji suatu permasalahan diperlukan suatu batasan masalah agar penyajiannya lebih terarah dan mencapai sasaran yang telah ditentukan. Penulis membatasi masalah dalam penulisan ini mencakup tentang:

1. Besarnya gaji kotor pegawai yaitu dipengaruhi besar gaji pokok, tunjangan jabatan, transportasi, absensi dan uang makan.
2. Laporan yang dibuat adalah daftar karyawan, laporan absensi, dan slip gaji.

1.6. Lokasi dan Waktu Penelitian

Lokasi dan waktu penelitian adalah sebagai berikut :

1.6.1. Lokasi Penelitian

Lokasi penelitian bertempat PT. PEKA GROUP Jalan Cipamokolan No.77 Soekarno Hatta, Bandung.

1.6.2. Waktu Penelitian

Tabel 1.3 Jadwal Penelitian

No	Aktivitas	Maret 13				Apr-13				Mei-13				Jun-13			
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
1	**Identifikasi Kebutuhan Pemakai**																
	a. Pengumpulan data	■	■	■	■												
	b. Wawancara		■	■	■	■	■										
	c. Observasi						■	■	■								
2	**Mengembangkan Prototype**							■	■	■	■						
3	**Menggunakan Prototype**																
	a. Pengujian sistem										■	■	■				
	b. Analisis pengujian											■	■				
4	**Revisi dan Meningkatkan Prototype**																
	a. Evaluasi prototype yang telah dibuat												■	■	■		
	b. Rancangan dan perbaikan sesuai analisis pengujian													■	■	■	■
	c. Perbaikan rancangan prototype														■	■	■