BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian pada bab sebelumnya serta pembahasan yang disertai dengan teori-teori yang mendukung mengenai "Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Simply Valore Hotel Cimahi", maka diperoleh kesimpulan sebagai berikut :

1. Kepuasan kerja karyawan di Simply Valore Hotel Cimahi, dengan berdasarkan indikator Pembayaran Gaji atau Upah, Pekerjaan itu sendiri, Rekan Kerja, Promosi, yang rata-rata berada dalam kategori **sedang** , Namun ada beberapa indikator yakni pada pernyataan pembayaran gaji atau upah dan pada pertanyaan promosi yaitu **kurang tinggi**
2. Komitmen karyawan di Simply Valore Hotel Cimahi berdasarkan indikator Keinginan yang kuat untuk menjadi anggota organisasi tertentu Keinginan untuk berusaha sekuat tenaga demi organisasi Kepercayaan yang pasti dan penerimaan terhadap nilai-nilai dan tujuan organisasi berada dalam kategori **sedang,** Namun ada beberapa indikator yang berada pada katagori **kurang tinggi** yakni pada pernyataan Keinginan yang kuat untuk menjadi anggota organisasi tertentu dan Keinginan untuk berusaha sekuat tenaga demi organisasi
3. Kinerja karyawan di Simply Valore Hotel Cimahi berdasarkan indikator Kemampuan Individu,Tingkat usaha, Dukungan berada dalam kategori

sedang, Namun ada beberapa indikator yang berada pada katagori kurang tinggi yakni pada pernyataan Kemampuan Individu dan Dukungan

4. Hubungan antara Kepuasan Kerja dan Komitmen organisasi memiliki hubungan signifikan. bahwa kepuasan kerja dengan komitmen organisasi mempunyai hubungan kuat
5. Kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan di Simply Valore Hotel Cimahi memiliki hubungan signifikan . sehingga kepuasan kerja memberikan pengaruh kuat terhadap kinerja karyawan di Simply Valore Hotel Cimahi
6. Komitmen organisasi dengan kinerja karyawan di Simply Valore Hotel Cimahi memiliki hubungan signifikan. bahwa komitmen organisasi memberikan pengaruh kuat terhadap kinerja karyawan di Simply Valore Hotel Cimahi
7. Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan pada Simply Valore Hotel Cimahi yaitu **cukup tinggi**. dengan demikian kepuasan kerja dan komitmen organisasi memberikan kontribusi yang dominan terhadap kinerja karyawan di Simply Valore Hotel Cimahi

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka peneliti ingin memberikan saran yang dapat dijadikan masukan kepada Simply Valore Hotel Cimahi, yaitu :

1. Simply Valore Hotel Cimahi hendaknya memberikan kepuasan kerja pada karyawan dengan memberikan kompensasi sesesuai dengan prestasi atas hasil kerjanya, Selain itu pekerjaan yang diberikan kepada karyawan harus sesuai dengan kemampuan yang dimiliki oleh karyawan itu sendiri , serta institusi harus memberikan kesempatan yang sama kepada seluruh karyawan dalam hal kenaikan pangkat (promosi),selain itu pimpinan hendaknya menjalankan fungsinya dan berhubungan harmonis dengan karyawan.
2. Simply Valore Hotel Cimahi sebaiknya memberikan arahan atau mendorong bawahannya untuk menghasilkan komitmen organisasi yang baik, adapun pendekatan yang bisa dilakukan adalah melakukan pendekatan secara emosional terhadap para karyawan, motivasi karyawan didasarkan pada suri tauladan yang baik, melibatkan karyawan untuk memberikan usul, ide, dan saran bagi perkembangan organisasi
3. Simply Valore Hotel Cimahi sebaiknya memperbaiki kinerja karyawan yang rendah agar kedepan menjadi lebih baik