BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Dari hasil penelitian dan pembahasan yang dilakukan tentang Penempatan dan Pelatihan terhadap Kinerja masinis PT. Kereta Api(persero) Daop 2, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Penempatan di PT. Kereta Api(persero) Daop 2, dari variable penempatan memiliki tiga indicator diantaranya indicator Promosi, Transfer dan Demosi, dan Job Posting Program, dari ketiga indikator tersebut indikator Promosi yang berada dalam kategori baik. Namun indikator yang berada pada katagori cukup baik yakni pada indikator Trnsfer Dan Demosi dan Job Posting Program.
2. Pelatihan di PT. Kereta Api(persero) Daop 2 secara umum berada dalam kategori cukup baik.Dari ketiga indikator tersebut indikator coacing berada pada kategori baik. Namun terdapat indikator yang berada pada katagori cukup baik yakni pada indikator Job Instruction dan Job Rotation.
3. Kinerja Masinis PT. Kereta Api(persero) Daop 2 secara umum berada dalam kategori Baik. Variable kinerja memiliki tiga indicator. Dari ketiga indicator tersebut ialah indicator Kerjasama kelompok, Metode-metode, Mekanisme. Dari ketiga indicator tersebut indicator Metode-metode dan mekanisme berada pada kategori baik Namun terdapat indicator yang berada pada kategori cukup baik yaitu indicator Kerjasama Kelompok.

.

4. Penempatan berpengaruh terhadap kinerja masinis PT. Kereta Api(persero Daop 2 yang berada dalam katagory cukup. sehingga penempatan di abaikan karena penempatan tidak memberikan pengaruh yang dominan terhadap kinerja masinis PT. Kereta Api(persero) Daop 2.
5. Pelatihan dengan kinerja masinis di PT. Kereta Api(persero) Daop 2 yang memberi pengaruh Kuat yang artinya pelatihan memberikan kontribusi membentuk Kinerja. semakin baik Pelatihan akan memberikan kontribusi positif terhadap Kinerja Masinis PT. Kereta Api(persero) Daop 2.
6. Pengaruh penempatan dan pelatihan berada pada katagori sedang, dengan demikian penempatan dan pelatihan memberikan kontribusi yang kurang dominan terhadap Kinerja masinis PT.Kereta Api(persero) Daop 2 Bandung.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka peneliti ingin memberikan saran yang dapat dijadikan masukan kepada PT. Kereta Api(persero) Daop 2, yaitu :

1. PT. Kereta Api(persero) Daop 2 hendaknya memberikan penempatan yang sesuia dengan memberikan kesempatan yang adil untuk promosi , karena promosi sangat bermanfaat untuk jenjang karir masinis dimana promosi telah dianggap sebagai imbalan atas apa yang telah mereka kerjakan.Selain itu juga PT. Kereta Api(persero) Daop 2 hendaknya memberikan penempatan yang sesuai dengan keahlian yang dimilik dan juga atasan

harus memberikan bantuan langsung dalam menyelesaikan pekerjaan masinis, karena dengan hal itu maka akan mempermudah masinis dalam menyelesaikan pekerjaannya.

2. PT. Kereta Api(persero) Daop 2 sebaiknya memberikan arahan atau mendorong bawahannya untuk menghasilkan kinerja yang baik. Yaitu dengan cara instruktur atau atasan memberikan instruksi yang baik kepada masinis mengenai pekerjaannya. Karena dengan di berikannya masinis pelatihan dan instruksi yang baik, maka akan meningkatkan kinerja masinis.
3. Hubungan masinis dan atasan cenderung baik, tetapi hubungan antara masinis dan atasan tidek diimabngi dengan memberikannya pelatihan atau arahan dari atasan, sebaiknya atasan memberikan arahan atau instruksi yang baik kepada masinis, agar tercapainya tujuan organisasi yang sesuai dengan visi dan misi perusahaan.
4. Kerjasama kelompok atau kerjasama sesama masinis akan membuat kinerja menjadi baik. Maka dari itu selayaknya institusi memberikan instruksi yang baik pada setiap masinis agar masinis dapat bekerja dengan baik dan merasa di perhatikan.
5. Penempatan pada penelitian ini di abaikan karena penempatan tidak memberi kontribusi yang dominan terhadap kinerja disarankan untuk peneliti lain yang akan meneliti tidak menggunakan variabel penempatan pada penelitian selanjutnya karena pengaruh dari faktor lain yang lebih dominan.

6. Nilai-nilai dari pelatihan sebaiknya dijaga sebaik mungkin, karena pelatihan yang baik akan menjadikan masinis berkinerja yang lebih baik lagi **.**
7. Penempatan dan pelatihan berkontribusi dalam mempengaruhi kinerja masinis. PT. Kereta Api(persero) Daop 2 sebaiknya memperbaiki Kinerja masinis melalui penempatan dan pelatihan.