BAB V
KESIMPULAN DAN SARAN

Pada bab ini akan dikemukakan kesimpulan yang diperoleh dari pembahasan bab-bab sebelumnya serta saran untuk perbaikan dan pengembangan sistem informasi evaluasi penilaian kinerja pegawai yang lebih lanjut.

V.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan penyusun skripsi ini, maka diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Supervisor lebih mudah melakukan evaluasi penilaian kinerja pegawai.
2. Supervisor lebih mudah untuk mengetahui karyawan yang telah memenuhi standar penilaian atau yang kurang memenuhi standar penilaian dari perusahaan.
3. Supervisor lebih mudah dalam menghitung nilai dari setiap indikator penilaian.

V.2 Saran

Sistem informasi evaluasi penilaian kinerja pegawai masih dapat dikembangkan seiring denga berkembangnya spesifikasi kebutuhan pengguna (*user*) yang harus dipenuhi dalam mencapai hasil dan kinerja sistem yang lebih baik, karena mutu dan kualitas kinerja pegawai dapat dilihat dari berbagai aspek seseuai dengan perkembangan teknologi dan informasi.