BAB 5
KESIMPULAN DAN SARAN

Pada bab ini akan diulas tentang kesimpulan yang berisi hasil-hasil yang diperoleh setelah dilakukan analisis, desain, dan implementasi dari perancangan perangkat lunak yang dibangun dan telah dikembangkan serta saran-saran yang akan memberikan catatan penting dan kemungkinan perbaikan yang perlu dilakukan untuk pengembangan perangkat lunak selanjutnya.

5.1 Kesimpulan

Setelah melakukan analisis, perancangan, dan pengujian, maka dapat diperoleh kesimpulan sebagai berikut :

1. Sistem Informasi Penilaian Pegawai dapat memudahkan HRD dan Kepala Bagian pada PT. Continental Cosmetics dalam melakukan proses penilaian, diantaranya mengolah dan membuat rekap dari hasil penilaian pegawai.
2. Sistem Informasi Penilaian Pegawai dapat memudahkan HRD dan Kepala Bagian pada PT. Continental Cosmetics dari setiap divisi dalam memonitoring kinerja dari setiap pegawai berdasarkan dari hasil penilaian pegawai.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, hal yang diharapkan kedepan adalah agar aplikasi ini dapat dikembangkan lebih jauh dimasa yang akan datang. Diantaranya:

1. Aplikasi ini dapat dikembangkan lebih jauh dengan spesifikasi *Key Performance Indicator* (KPI) yang lebih luas lagi yang diterapkan dari level subdivisi hingga level korporat dan berdasarkan *jobdesk* dari setiap pegawai sehingga Sistem Informasi Penilaian Pegawai benar-benar dapat digunakan pada seluruh level pegawai.
2. Aplikasi ini dapat di kembangkan dengan sistem pedukung keputusan dalam perhitungan bonus yang akan diterima dan perotasian jabatan.