BAB 5
KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil yang didapat dalam pembuatan tugas akhir ini, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Penerapan Sistem Pengukuran Kinerja Pegawai Pada PT Sarana Sadaya Bandung ini dapat berjalan sesuai dengan tujuannya, yaitu mempermudah pengolahan data penilaian kinerja pegawai.
2. Aplikasi ini dapat mempermudah pihak SDM untuk melakukan perhitungan terhadap kinerja pegawai yang akan mendapatkan *reward* atau *punishment.*
3. Aplikasi ini mampu menghasilkan laporan terkait kinerja pegawai dengan cepat dan akurat.

5.2 Saran

Dari semua hasil yang telah dicapai saat ini, disarankan untuk menambah fitur yang dapat melengkapi *website* ini dimasa yang akan datang. Diantaranya:

1. Dengan adanya Sistem Informasi Penilaian Kinerja Pegawai ini, maka perlu pengetahuan dan pelatihan bagi pegawai untuk menjalankannya.
2. Aplikasi ini dapat dikembangkan dengan menambahkan fitur *Video Conference.*
3. Sistem Informasi yang telah dibangun ini agar dijadikan bahan untuk pengembangan sistem lebih lanjut