# BAB 4
# IMPLEMENTASI DAN PENGUJIAN SISTEM

Implementasi sistem merupakan tahap penerjemahan kebutuhan pembangunan aplikasi ke dalam representasi perangkat lunak sesuai dengan hasil analisis yang telah dilakukan. Setelah implementasi maka dilakukan pengujian sistem yang baru dimana akan dilihat kekurangan-kekurangan pada aplikasi yang baru untuk selanjutnya diadakan pengembangan sistem

## 4.1 Implementasi

Tujuan implementasi sistem adalah untuk menjelaskan tentang manual modul kepada semua pengguna yang akan menggunakan sistem. Sehingga pengguna dapat merespon apa yang ditampilkan dalam sistem dan memberikan masukan kepada pembuat sistem untuk dilakukan perbaikan agar sistem menjadi lebih baik.

### 4.1.1 Perangkat Keras

Perangkat keras yang dibutuhkan untuk menjalankan Sistem Pengukuran Kinerja Pegawai Pada PT Sarana Sadaya Bandung adalah sebagai berikut :

**Tabel 4. 1 Kebutuhan Perangkat Keras (*Hardware)***

| No | Perangkat Keras | Spesifikasi/Keterangan |
|---|---|---|
| 1 | Processor | Intel Multi-Core |
| 2 | Monitor | Monitor LCD 1024 x 728 Pixels |
| 3 | VGA | 256 MB |
| 4 | Memori | 2 GB |
| 5 | Keyboard & Mouse | P/S |
| 6 | Hardisk | 180 GB |
| 7 | Printer | Epson C58 |
| 8 | Kartu Jaringan / Modem | Lintas Arta |

**Tabel 4. 2 Kebutuhan Perangkat Keras (*Hardware) User***

| No | Perangkat Keras | Spesifikasi/Keterangan |
|---|---|---|
| 1 | Processor | Pentium 4 , 1.8 GHz |
| 2 | Monitor | Monitor LCD 1024 x 728 Pixels |
| 3 | VGA | 256 MB |
| 4 | Memori | 1 GB |
| 5 | Keyboard & Mouse | P/S |

| | | |
|---|---|---|
| 6 | Hardisk | 80 GB |
| 7 | Printer | Epson C58 |
| 8 | Kartu Jaringan / Modem | Lintas Arta |

### 4.1.2 Perangkat Lunak yang digunakan

Perangkat lunak yang digunakan pada sistem komputer dalam membangun *Sistem Pengukuran Kinerja Pegawai Pada PT Sarana Sadaya Bandung* ini adalah sebagai berikut:

**Tabel 4. 3 Spesifikasi Perangkat Lunak *(Software)***

| No | Perangkat Lunak | Spesifikasi/Keterangan |
|---|---|---|
| 1 | Macromedia Dreamweaver CS 5.5 | Penulisan/Editor untuk Code HTML, PHP, SQL,dll |
| 2 | MySQL | Sebagai DBMS |
| 3 | Sistem Operasi | Windows 7 |
| 4 | Web Browser | Google Chrome, Mozilla |

**Tabel 4. 4 Spesifikasi Perangkat Lunak *(Software)User***

| No | Perangkat Lunak | Spesifikasi/Keterangan |
|---|---|---|
| 1 | Sistem Operasi | Windows XP dan Windows 7 |
| 2 | Web Browser | Google Chrome, Mozilla |

### 4.1.3 Kebutuhan Web Hosting

web administrator, oleh karena itu agar sistem dapat berjalan maka sumber data perlu ditempatkan pada web hosting. Spesifikasi web hosting dan nama domain yang digunakan adalah *http://internal.saranasadaya.com/*

**Tabel 4. 5 Spesifikasi Web Hosting**

| | |
|---|---|
| IP Location | Indonesia |
| Website IP | 103.28.148.83 |
| Operating system | Linux |
| Language software | PHP version 5.2.17 |
| Server Software | Microsoft-IIS/7.5\|ASP.NET |
| Database server | • Server: Localhost via UNIX socket<br>• Software: MySQL<br>• Software version: 5.1.70-cll - MySQL Community Server (GPL)<br>• Protocol version: 10 |

| | |
|---|---|
| | • Server charset: UTF-8 Unicode (utf8) |
| Storage | 150 MB |
| Server Name | Scorpion |

### 4.1.4 Implementasi Basis Data

Pembuatan *database* dilakukan dengan menggunakan aplikasi DBMS MySQL. Implementasi *database* dalam bahasa SQL adalah sebagai berikut:

**1. Implementasi Tabel Absensi**

```
CREATE TABLE absensi (
  `id_absensi` int(11) NOT NULL AUTO_INCREMENT,
  `nik` varchar(15) NOT NULL,
  `tgl_absensi` date NOT NULL,
  `jam_masuk` time NOT NULL,
  `jam_keluar` time NOT NULL,
  `jml_jam_kerja` double NOT NULL,
  `keterangan` varchar(10) NOT NULL,
  PRIMARY KEY (`id_absensi`),
  FOREIGN KEY (nik) REFERENCES karyawan(nik)
) ENGINE=InnoDB;
```

**2. Implementasi Tabel Butir Penilaian**

```
CREATE TABLE IF NOT EXISTS `butir_penilaian` (
  `id_butir_penilaian` int(11) NOT NULL AUTO_INCREMENT,
  `butir_penilaian` varchar(50) NOT NULL,
  `keterangan` text NOT NULL,
  `aktif` enum('y','n') NOT NULL,
  PRIMARY KEY (`id_butir_penilaian`)
) ENGINE=InnoDB;
```

**3. Implementasi Tabel Grade**

```
CREATE TABLE IF NOT EXISTS `grade` (
```

```
  `id_grade` int(11) NOT NULL AUTO_INCREMENT,
  `grade` varchar(5) NOT NULL,
  `keterangan` varchar(50) NOT NULL,
  `aktif` enum('y','n') NOT NULL,
  PRIMARY KEY (`id_grade`)
) ENGINE=InnoDB;
```

**4. Implementasi Tabel Group User**

```
CREATE TABLE IF NOT EXISTS `group_user` (
  `id_group_user` int(11) NOT NULL AUTO_INCREMENT,
  `group_user` varchar(20) NOT NULL,
  `keterangan` varchar(100) NOT NULL,
  `aktif` enum('y','n') NOT NULL,
  PRIMARY KEY (`id_group_user`)
) ENGINE=InnoDB;
```

**5. Implementasi Tabel Jabatan**

```
CREATE TABLE IF NOT EXISTS `jabatan` (
  `id_jabatan` int(11) NOT NULL AUTO_INCREMENT,
  `nama_jabatan` varchar(30) NOT NULL,
  `deskripsi` varchar(50) NOT NULL,
  `keterangan` varchar(30) NOT NULL,
  `aktif` enum('y','n') NOT NULL,
  PRIMARY KEY (`id_jabatan`)
) ENGINE=InnoDB;
```

**6. Implementasi Tabel Kantor**

```
CREATE TABLE IF NOT EXISTS `kantor` (
  `id_kantor` int(11) NOT NULL AUTO_INCREMENT,
  `nama_kantor` varchar(50) NOT NULL,
  `alamat_kantor` varchar(50) NOT NULL,
  `kode_pos` varchar(6) NOT NULL,
```

```
  `no_telp` varchar(15) NOT NULL,
  PRIMARY KEY (`id_kantor`)
) ENGINE=InnoDB;
```

**7. Implementasi Tabel Karyawan**

```
CREATE TABLE IF NOT EXISTS `karyawan` (
  `nik` varchar(15) NOT NULL,
  `nama_lengkap` varchar(30) NOT NULL,
  `jns_kelamin` enum('l','p') NOT NULL,
  `tgl_lahir` date NOT NULL,
  `tempat_lahir` varchar(25) NOT NULL,
  `id_jabatan` int(11) NOT NULL,
  `id_grade` int(11) NOT NULL,
  `id_kantor` int(11) NOT NULL,
  `alamat` varchar(75) NOT NULL,
  `kode_pos` varchar(6) NOT NULL,
  `no_telp` varchar(12) NOT NULL,
  `no_hp` varchar(15) NOT NULL,
  `email` varchar(45) NOT NULL,
  `status` enum('y','n') NOT NULL,
  `nik_atasan` varchar(15) NOT NULL,
  `tgl_mulai_bekerja` date NOT NULL,
  PRIMARY KEY (`nik`)
) ENGINE=InnoDB;
```

**8. Implementasi Tabel KPI**

```
CREATE TABLE IF NOT EXISTS `kpi` (
  `id_kpi` int(11) NOT NULL AUTO_INCREMENT,
  `kpi` varchar(100) NOT NULL,
  `keterangan` varchar(100) NOT NULL,
  `aktif` enum('y','n') NOT NULL,
  PRIMARY KEY (`id_kpi`)
```

```
) ENGINE=InnoDB;
```

**9. Implementasi Tabel KPI Jabatan Per Periode**

```
CREATE TABLE IF NOT EXISTS `kpi_jabatan_per_periode` (
  `id_kpi_perjabatan` int(11) NOT NULL,
  `id_periode` int(11) NOT NULL,
  `satuan` varchar(10) NOT NULL,
  `target` double NOT NULL,
  `bobot` double NOT NULL,
  PRIMARY KEY (`id_kpi_perjabatan `),
  FOREIGN KEY (id_periode) REFERENCES periode_penilaian
(id_periode)
) ENGINE=InnoDB;
```

**10. Implementasi Tabel KPI Perjabatan**

```
CREATE TABLE IF NOT EXISTS `kpi_perjabatan` (
  `id_kpi_perjabatan` int(11) NOT NULL AUTO_INCREMENT,
  `id_perspektif` int(11) NOT NULL,
  `id_sasaran_strategis` int(11) NOT NULL,
  `id_kpi` int(11) NOT NULL,
  `id_jabatan` int(11) NOT NULL,
  `aktif` enum('y','n') NOT NULL,
   PRIMARY KEY (`id_kpi_perjabatan`),
   FOREIGN KEY (id_perspektif) REFERENCES perspektif
(id_perspektif),
   FOREIGN KEY (id_sasaran_strategis) REFERENCES sasaran_strategis
(id_sasaran_strategis),
   FOREIGN KEY (id_kpi) REFERENCES kpi (id_kpi),
   FOREIGN KEY (id_jabatan) REFERENCES jabatan (id_jabatan)
) ENGINE=InnoDB;
```

**11. Implementasi Tabel Nilai KPI Karyawan**

```
CREATE TABLE IF NOT EXISTS `nilai_kpi_karyawan` (
  `nik` varchar(15) NOT NULL,
  `id_kpi_perjabatan` int(11) NOT NULL,
  `id_periode` int(11) NOT NULL,
  `realisasi` double NOT NULL,
  `skor_awal` double NOT NULL,
  `jml_skor_awal` double NOT NULL,
  `hasil_akhir` double NOT NULL,
   PRIMARY KEY (`nik`),
   FOREIGN KEY (id_kpi_perjabatan) REFERENCES kpi_perjabatan
(id_kpi_perjabatan),
   FOREIGN KEY (id_periode) REFERENCES periode_penilaian
(id_periode)
) ENGINE=InnoDB;
```

**12. Implementasi Tabel Nilai PA Karyawan**

```
CREATE TABLE IF NOT EXISTS `nilai_pa_karyawan` (
  `nik` varchar(15) NOT NULL,
  `id_butir_penilaian` int(11) NOT NULL,
  `id_periode` int(11) NOT NULL,
  `nilai` int(11) NOT NULL,
   PRIMARY KEY (`nik`),
   FOREIGN KEY (id_butir_penilaian) REFERENCES butir_penilaian
(id_butir_penilaian),
   FOREIGN KEY (id_periode) REFERENCES periode_penilaian
(id_periode)
) ENGINE=InnoDB;
```

**13. Implementasi Tabel Performance Appraisal**

```
CREATE TABLE IF NOT EXISTS `performance_appraisal` (
  `id_performance_appraisal` int(11) NOT NULL AUTO_INCREMENT,
  `id_butir_penilaian` int(11) NOT NULL,
```

```
  `kriteria` text NOT NULL,
  `aktif` enum('y','n') NOT NULL,
   PRIMARY KEY (`id_performance_appraisal`),
   FOREIGN KEY (id_butir_penilaian) REFERENCES butir_penilaian
(id_butir_penilaian)
) ENGINE=InnoDB;
```

**14. Implementasi Tabel Performance Appraisal Per Periode**

```
CREATE TABLE IF NOT EXISTS `performance_appraisal_per_periode`
(
  `id_performance_appraisal` int(11) NOT NULL,
  `id_periode` int(11) NOT NULL,
  `nilai_minimal` int(11) NOT NULL,
  `nilai_maksimal` int(11) NOT NULL,
  `keterangan` varchar(30) NOT NULL,
   PRIMARY KEY (`id_performance_appraisal`),
   FOREIG KEY (id_periode) REFERENCES periode_penilaian
(id_periode)
) ENGINE=InnoDB;
```

**15. Implementasi Tabel Periode Penilaian**

```
CREATE TABLE IF NOT EXISTS `periode_penilaian` (
  `id_periode` int(11) NOT NULL AUTO_INCREMENT,
  `nama_periode` varchar(40) NOT NULL,
  `tgl_awal_penilaian` date NOT NULL,
  `tgl_akhir_penilaian` date NOT NULL,
  `aktif` enum('y','n') NOT NULL,
   PRIMARY KEY (`id_periode`)
) ENGINE=InnoDB;
```

**16. Implementasi Tabel Perspektif**

```
CREATE TABLE IF NOT EXISTS `perspektif` (
```

```
  `id_perspektif` int(11) NOT NULL AUTO_INCREMENT,
  `perspektif` varchar(30) NOT NULL,
  `keterangan` varchar(100) NOT NULL,
  `aktif` enum('y','n') NOT NULL,
   PRIMARY KEY (`id_perspektif`)
) ENGINE=InnoDB;
```

**17. Implementasi Tabel Sasaran Strategis**

```
CREATE TABLE IF NOT EXISTS `sasaran_strategis` (
  `id_sasaran_strategis` int(11) NOT NULL AUTO_INCREMENT,
  `sasaran_strategis` varchar(50) NOT NULL,
  `keterangan` varchar(100) NOT NULL,
  `aktif` enum('y','n') NOT NULL,
   PRIMARY KEY (`id_sasaran_strategis`)
) ENGINE=InnoDB;
```

**18. Implementasi Tabel Total Nilai Karyawan**

```
CREATE TABLE IF NOT EXISTS `total_nilai_karyawan` (
  `nik` varchar(15) NOT NULL,
  `id_periode` int(11) NOT NULL,
  `total_nilai` double NOT NULL,
  `rekomendasi` varchar(20) NOT NULL,
  `keterangan` text NOT NULL,
  `approvement` varchar(15) NOT NULL,
   PRIMARY KEY (`nik`),
   FOREIGN KEY (id_periode) REFERENCES periode_penilaian
(id_periode)
) ENGINE=InnoDB;
```

**19. Implementasi Tabel User**

```
CREATE TABLE IF NOT EXISTS `user` (
  `id_user` int(11) NOT NULL AUTO_INCREMENT,
```

```
  `username` varchar(30) NOT NULL,
  `password` varchar(100) NOT NULL,
  `nik` int(13) NOT NULL,
  `aktif` enum('y','n') NOT NULL,
  `user_insert` varchar(50) NOT NULL,
  `date_insert` datetime NOT NULL,
  `id_group_user` int(11) NOT NULL,
   PRIMARY KEY (`id_user`),
   FOREIGN KEY (id_group_user) REFERENCES group_user
(id_group_user)
) ENGINE=InnoDB;
```

### 4.1.5 Implementasi Antarmuka

Implementasi antarmuka merupakan tampilan dari aplikasi yang dibangun dan pengkodeannya dalam bentuk *file* program. Dibawah ini merupakan implementasi antarmuka IT Support (Admin), Staff HR, Supervisi, HR Manager, Direktur dan pegawai.

**Tabel 4. 6 Implementasi Antarmuka IT Support**

| Menu | Deskripsi | Nama File |
|---|---|---|
| Login | Digunakan sebagai halaman login It Support. | login.php |
| Login Gagal | Digunakan sebagai halaman konfirmasi bila IT Support (admin) gagal login | process.php |
| Home IT Support | Digunakan sebagai halaman beranda IT Support (admin) dan terdapat beberapa menu diantaranya menu karyawan dengan sub menu daftar karyawan, absensi karyawan. Menu penilaian kinerja karyawan dengan sub menu periode penilaian, kpi per jabatan, kpi jabatan per periode, performance appraisal, performance appraisal per periode, penilaian kpi karyawan, penilaian pa karyawan, report penilaian. Menu master data dengan sub menu kantor, grade, jabatan. Menu user & group user dengan sub menu user, group user. | main.php |
| Daftar Karyawan | Halaman yang digunakan untuk menampilkan, menambah, mengubah, menghapus dan mengaktifkan / menginaktifkan data karyawan | DaftarKaryawan.php |

| | | |
|---|---|---|
| Absensi Karyawan | Halaman yang digunakan untuk menampilkan, menambah, menguploud, mengubah dan menghapus data absensi karyawan. | AbsensiKaryawan.php |
| Periode Penilaian | Halaman yang digunakan untuk menampilkan, menambah, mengubah, menghapus dan mengaktifkan / menginaktifkan data periode penilaian | PeriodePenilaian.php |
| KPI Per Jabatan | Halaman yang digunakan untuk menampilkan, menambah, mengubah, menghapus, membatalkan dan menyimpan data kpi perjabatan | KPIPerjabatan.php |
| Perspektif | Halaman yang digunakan untuk menampilkan, menambah, mengubah, menghapus dan mengaktifkan / menginaktifkan data perspektif | KPIPerjabatan.php |
| Sasaran Strategis | Halaman yang digunakan untuk menampilkan, menambah, mengubah, menghapus dan mengaktifkan / menginaktifkan data sasaran strategis | KPIPerjabatan.php |
| KPI | Halaman yang digunakan untuk menampilkan, menambah, mengubah, menghapus dan mengaktifkan / menginaktifkan data kpi | KPIPerjabatan.php |
| KPI Jabatan Per Periode | Halaman yang digunakan untuk menampilkan, accept, reject, dan menyimpan data kpi jabatan per periode | KPIJabatanPerPeriode.php |
| Performance Appraisal | Halaman yang digunakan untuk menampilkan, menambah, mengubah, menghapus dan mengaktifkan / menginaktifkan data performance appraisal | PerformanceAppraisal.php |
| Butir Penilaian | Halaman yang digunakan untuk menampilkan, menambah, mengubah, menghapus dan mengaktifkan / menginaktifkan data butir penilaian | PerformanceAppraisal.php |
| Performance Appraisal Per Periode | Halaman yang digunakan untuk menampilkan, accept, reject, dan menyimpan data performance appraisal per periode | PerformanceAppraisalPerPeriode.php |
| Penilaian KPI Karyawan | Halaman yang digunakan untuk menampilkan, accept, reject, dan menyimpan data penilaian kpi karyawan | PenilaianKPIKaryawan.php |
| Penilaian PA Karyawan | Halaman yang digunakan untuk menampilkan, accept, reject, dan menyimpan data penilaian pa karyawan | PenilaianPAKaryawan.php |
| Report Penilaian | Halaman yang digunakan untuk menampilkan dan merekomendasikan karyawan yang mendapatkan reward dan punishment | ReportPenilaian.php |

| | | |
|---|---|---|
| Kantor | Halaman yang digunakan untuk menampilkan, menambah, mengubah dan menghapus data kantor | Kantor.php |
| Grade | Halaman yang digunakan untuk menampilkan, menambah, mengubah, menghapus dan mengaktifkan / menginaktifkan data grade (golongan) | Grade.php |
| Jabatan | Halaman yang digunakan untuk menampilkan, menambah, mengubah, menghapus dan mengaktifkan / menginaktifkan data jabatan | Jabatan.php |
| User | Halaman yang digunakan untuk menampilkan, menambah, mengubah, menghapus dan mengaktifkan / menginaktifkan data user | User.php |
| Group User | Halaman yang digunakan untuk menampilkan, menambah, mengubah, menghapus dan mengaktifkan / menginaktifkan data group user | GroupUser.php |

**Tabel 4. 7 Implementasi Antarmuka Staff HR**

| Menu | Deskripsi | Nama File |
|---|---|---|
| Login | Digunakan sebagai halaman login Staff HR | login.php |
| Login Gagal | Digunakan sebagai halaman konfirmasi bila Staff HR gagal login | process.php |
| Home Staff HR | Digunakan sebagai halaman beranda Staff HR dan terdapat beberapa menu diantaranya menu karyawan dengan sub menu daftar karyawan, absensi karyawan. Menu penilaian kinerja karyawan dengan sub menu periode penilaian, kpi per jabatan, kpi jabatan per periode, performance appraisal, performance appraisal per periode, penilaian kpi karyawan, penilaian pa karyawan, report penilaian. Menu master data dengan sub menu kantor, grade, jabatan. | main.php |
| Daftar Karyawan | Halaman yang digunakan untuk menampilkan, menambah, mengubah, menghapus dan mengaktifkan / menginaktifkan data karyawan | DaftarKaryawan.php |
| Absensi Karyawan | Halaman yang digunakan untuk menampilkan, menambah, mengupload, mengubah dan menghapus data absensi karyawan. | AbsensiKaryawan.php |
| Periode Penilaian | Halaman yang digunakan untuk menampilkan, menambah, mengubah, menghapus dan mengaktifkan / menginaktifkan data periode penilaian | PeriodePenilaian.php |

| | | |
|---|---|---|
| KPI Per Jabatan | Halaman yang digunakan untuk menampilkan, menambah, mengubah, menghapus, membatalkan dan menyimpan data kpi perjabatan | KPIPerjabatan.php |
| Perspektif | Halaman yang digunakan untuk menampilkan, menambah, mengubah, menghapus dan mengaktifkan / menginaktifkan data perspektif | KPIPerjabatan.php |
| Sasaran Strategis | Halaman yang digunakan untuk menampilkan, menambah, mengubah, menghapus dan mengaktifkan / menginaktifkan data sasaran strategis | KPIPerjabatan.php |
| KPI | Halaman yang digunakan untuk menampilkan, menambah, mengubah, menghapus dan mengaktifkan / menginaktifkan data kpi | KPIPerjabatan.php |
| KPI Jabatan Per Periode | Halaman yang digunakan untuk menampilkan, accept, reject, dan menyimpan data kpi jabatan per periode | KPIJabatanPerPeriode.php |
| Performance Appraisal | Halaman yang digunakan untuk menampilkan, menambah, mengubah, menghapus dan mengaktifkan / menginaktifkan data performance appraisal | PerformanceAppraisal.php |
| Butir Penilaian | Halaman yang digunakan untuk menampilkan, menambah, mengubah, menghapus dan mengaktifkan / menginaktifkan data butir penilaian | PerformanceAppraisal.php |
| Performance Appraisal Per Periode | Halaman yang digunakan untuk menampilkan, accept, reject, dan menyimpan data performance appraisal per periode | PerformanceAppraisalPerPeriode.php |
| Penilaian KPI Karyawan | Halaman yang digunakan untuk menampilkan, accept, reject, dan menyimpan data penilaian kpi karyawan | PenilaianKPIKaryawan.php |
| Penilaian PA Karyawan | Halaman yang digunakan untuk menampilkan, accept, reject, dan menyimpan data penilaian pa karyawan | PenilaianPAKaryawan.php |
| Report Penilaian | Halaman yang digunakan untuk menampilkan dan merekomendasikan karyawan yang mendapatkan reward dan punishment | ReportPenilaian.php |
| Grade | Halaman yang digunakan untuk menampilkan, menambah, mengubah, menghapus dan mengaktifkan / menginaktifkan data grade (golongan) | Grade.php |
| Jabatan | Halaman yang digunakan untuk menampilkan, menambah, mengubah, menghapus dan mengaktifkan / menginaktifkan data jabatan | Jabatan.php |

**Tabel 4. 8 Implementasi Antarmuka Supervisi**

| Menu | Deskripsi | Nama File |
|---|---|---|
| Login | Digunakan sebagai halaman login Supervisi. | login.php |
| Login Gagal | Digunakan sebagai halaman konfirmasi bila Supervisi gagal login | process.php |
| Home Supervisi | Digunakan sebagai halaman beranda Supervisi dan terdapat beberapa menu diantaranya menu penilaian kinerja karyawan dengan sub menu penilaian kpi karyawan dan penilaian pa karyawan | main.php |
| Penilaian KPI Karyawan | Halaman yang digunakan untuk menampilkan, accept, reject, dan menyimpan data penilaian kpi karyawan | PenilaianKPIKaryawan.php |
| Penilaian PA Karyawan | Halaman yang digunakan untuk menampilkan, accept, reject, dan menyimpan data penilaian pa karyawan | PenilaianPAKaryawan.php |

**Tabel 4. 9 Implementasi Antarmuka Pegawai**

| Menu | Deskripsi | Nama File |
|---|---|---|
| Login | Digunakan sebagai halaman login Pegawai | login.php |
| Login Gagal | Digunakan sebagai halaman konfirmasi bila Pegawai gagal login | process.php |
| Home Supervisi | Digunakan sebagai halaman beranda Pegawai dan terdapat beberapa menu diantaranya menu penilaian kinerja karyawan dengan penilaian pa karyawan | main.php |
| Penilaian PA Karyawan | Halaman yang digunakan untuk menampilkan, accept, reject, dan menyimpan data penilaian pa karyawan | PenilaianPAKaryawan.php |

**Tabel 4. 10 Implementasi Antarmuka Manager HR**

| Menu | Deskripsi | Nama File |
|---|---|---|
| Login | Digunakan sebagai halaman login Manager HR | login.php |
| Login Gagal | Digunakan sebagai halaman konfirmasi apabila Manager HR gagal login | process.php |
| Home Staff HR | Digunakan sebagai halaman beranda Manager HR dan terdapat beberapa menu diantaranya | main.php |

| | | |
|---|---|---|
| | Menu penilaian kinerja karyawan dengan sub menu penilaian kpi karyawan, penilaian pa karyawan dan report penilaian. | |
| Penilaian KPI Karyawan | Halaman yang digunakan untuk menampilkan, accept, reject, dan menyimpan data penilaian kpi karyawan | PenilaianKPIKaryawan.php |
| Penilaian PA Karyawan | Halaman yang digunakan untuk menampilkan, accept, reject, dan menyimpan data penilaian pa karyawan | PenilaianPAKaryawan.php |
| Report Penilaian | Halaman yang digunakan untuk menampilkan dan merekomendasikan karyawan yang mendapatkan reward dan punishment | ReportPenilaian.php |

**Tabel 4. 11 Implementasi Antarmuka Direktur**

| Menu | Deskripsi | Nama File |
|---|---|---|
| Login | Digunakan sebagai halaman login Direktur | login.php |
| Login Gagal | Digunakan sebagai halaman konfirmasi apabila Direktur gagal login | process.php |
| Home Staff HR | Digunakan sebagai halaman beranda Direktur dan terdapat beberapa menu diantaranya Menu penilaian kinerja karyawan dengan sub menu penilaian kpi karyawan, penilaian pa karyawan dan report penilaian. | main.php |
| Penilaian KPI Karyawan | Halaman yang digunakan untuk menampilkan, accept, reject, dan menyimpan data penilaian kpi karyawan | PenilaianKPIKaryawan.php |
| Penilaian PA Karyawan | Halaman yang digunakan untuk menampilkan, accept, reject, dan menyimpan data penilaian pa karyawan | PenilaianPAKaryawan.php |
| Report Penilaian | Halaman yang digunakan untuk menampilkan dan merekomendasikan karyawan yang mendapatkan reward dan punishment | ReportPenilaian.php |

## 4.2 Pengujian Perangkat Lunak

Pengujian sistem merupakan hal terpenting yang bertujuan untuk menemukan kesalahan-kesalahan atau kekurangan-kekurangan pada perangkat lunak yang diuji. Pengujian bermaksud untuk mengetahui perangkat lunak yang dibuat sudah memenuhi kriteria yang sesuai dengan tujuan perancangan

perangkat lunak tersebut. Pengujian perangkat lunak ini menggunakan pengujian *black box*. Pengujian *black box* berfokus pada persyaratan fungsional perangkat lunak.

### *4.2.1 Pengujian Black Box*

Pengujian *black box (black box testing)* merupakan salah satu metode pengujian perangkat lunak yang berfokus pada sisi fungsionalitas, khususnya pada input dan output aplikasi (apakah sudah sesuai dengan apa yang diharapkan atau belum). Tahap pengujian atau *testing* merupakan salah satu tahap yang harus ada dalam sebuah siklus pengembangan perangkat lunak (selain tahap perancangan atau desain). Pengujian *black box* yang dilakukan pada aplikasi *web* dibagi menjadi tiga bagian yaitu skenario pengujian, kasus dan hasil pengujian, dan kesimpulan pengujian

#### 4.2.1.1 Rencana Pengujian

Skenario pengujian alpha di PT Sarana Sadaya Bandung terdiri dari enam pelaku sistem diantaranya IT Support (Admin),Staff HR, Supervisi, Manager HR, Direktur dan pegawai.

**Tabel 4. 12 Skenario Pengujian Aplikasi IT Support (Admin)**

| Kelas Uji | Butir Uji | Jenis Pengujian |
|---|---|---|
| Login | Isi data Login | *Black box* |
| | Validasi *username and password* | *Black box* |
| Pengolahan Data Daftar Karyawan | Tampil Data Daftar Karyawan | *Black box* |
| | Tambah Data Daftar Karyawan | *Black box* |
| | Ubah Data Daftar Karyawan | *Black box* |
| | Hapus Data Daftar Karyawan | *Black box* |
| | Aktif/Inaktif Data Daftar Karyawan | *Black box* |
| Pengolahan Data Absensi Karyawan | Tampil Data Absensi Karyawan | *Black box* |
| | Tambah Data Absensi Karyawan | *Black box* |
| | Upload Data Absensi Karyawan | *Black box* |
| | Ubah Data Absensi Karyawan | *Black box* |
| | Hapus Data Absensi Karyawan | *Black box* |
| Pengolahan Data Periode Penilaian | Tampil Data Periode Penilaian | *Black box* |
| | Tambah Data Periode Penilaian | *Black box* |
| | Ubah Data Periode Penilaian | *Black box* |
| | Hapus Data Periode Penilaian | *Black box* |
| | Aktif/Inaktif Data Periode Penilaian | *Black box* |

| | | |
|---|---|---|
| Pengolahan Data KPI Per Jabatan | Tampil Data KPI Perjabatan | *Black box* |
| | New Data KPI Perjabatan | *Black box* |
| | Destroy Data KPI Perjabatan | *Black box* |
| | Save Data KPI Perjabatan | *Black box* |
| | Cancel Data KPI Perjabatan | *Black box* |
| Pengolahan Data Perspektif | Tampil Data Perspektif | *Black box* |
| | Tambah Data Perspektif | *Black box* |
| | Ubah Data Perspektif | *Black box* |
| | Hapus Data Perspektif | *Black box* |
| | Aktif/Inaktif Data Perspektif | *Black box* |
| Pengolahan Data Sasaran Strategis | Tampil Data Sasaran Strategis | *Black box* |
| | Tambah Data Sasaran Strategis | *Black box* |
| | Ubah Data Sasaran Strategis | *Black box* |
| | Hapus Data Sasaran Strategis | *Black box* |
| | Aktif/Inaktif Data Sasaran Strategis | *Black box* |
| Pengolahan Data KPI | Tampil Data KPI | *Black box* |
| | Tambah Data KPI | *Black box* |
| | Ubah Data KPI | *Black box* |
| | Hapus Data KPI | *Black box* |
| | Aktif/Inaktif Data KPI | *Black box* |
| Pengolahan Data KPI Jabatan Per Periode | Tampil Data KPI Jabatan Per Periode | *Black box* |
| | Accept Data KPI Jabatan Per Periode | *Black box* |
| | Reject Data KPI Jabatan Per Periode | *Black box* |
| | Save Data KPI Jabatan Per Periode | *Black box* |
| Pengolahan Data Performance Appraisal | Tampil Data Performance Appraisal | *Black box* |
| | Tambah Data Performance Appraisal | *Black box* |
| | Ubah Data Performance Appraisal | *Black box* |
| | Hapus Data Performance Appraisal | *Black box* |
| | Aktif/Inaktif Data Performance Appraisal | *Black box* |
| Pengolahan Data Butir Penilaian | Tampil Data Butir Penilaian | *Black box* |
| | Tambah Data Butir Penilaian | *Black box* |
| | Ubah Data Butir Penilaian | *Black box* |
| | Hapus Data Butir Penilaian | *Black box* |
| | Aktif/Inaktif Data Butir Penilaian | *Black box* |
| Pengolahan Data Performance Appraisal Per Periode | Tampil Data Performance Appraisal Per Periode | *Black box* |
| | Accept Data Performance Appraisal Per Periode | *Black box* |
| | Reject Data Performance Appraisal Per Periode | *Black box* |
| | Save Data Performance Appraisal Per Periode | *Black box* |
| Pengolahan Data Penilaian KPI Karyawan | Tampil Data Penilaian KPI Karyawan | *Black box* |
| | Accept Data Penilaian KPI Karyawan | *Black box* |
| | Reject Data Penilaian KPI Karyawan | *Black box* |

| | | |
|---|---|---|
| | Save Data Penilaian KPI Karyawan | *Black box* |
| Pengolahan Data Penilaian PA Karyawan | Tampil Data Penilaian PA Karyawan | *Black box* |
| | Accept Data Penilaian PA Karyawan | *Black box* |
| | Reject Data Penilaian PA Karyawan | *Black box* |
| | Save Data Penilaian PA Karyawan | *Black box* |
| Pengolahan Data Report Penilaian | Tampil Data Report Penilaian | *Black box* |
| | Set Reward/Punishment Data Report Penilaian | *Black box* |
| | Save Reward/Punishment Data Report Penilaian | *Black box* |
| Pengolahan Data Grade | Tampil Data Grade | *Black box* |
| | Tambah Data Grade | *Black box* |
| | Ubah Data Grade | *Black box* |
| | Hapus Data Grade | *Black box* |
| | Aktif/Inaktif Grade | *Black box* |
| Pengolahan Data Jabatan | Tampil Data Jabatan | *Black box* |
| | Tambah Data Jabatan | *Black box* |
| | Ubah Data Jabatan | *Black box* |
| | Hapus Data Jabatan | *Black box* |
| | Aktif/Inaktif Jabatan | *Black box* |
| Pengolahan Data User | Tampil Data User | *Black box* |
| | Tambah Data User | *Black box* |
| | Ubah Data User | *Black box* |
| | Hapus Data User | *Black box* |
| | Aktif/Inaktif User | *Black box* |
| Pengolahan Data Group User | Tampil Data Group User | *Black box* |
| | Tambah Data Group User | *Black box* |
| | Ubah Data Group User | *Black box* |
| | Hapus Data Group User | *Black box* |
| | Aktif/Inaktif Group User | *Black box* |

**Tabel 4. 13 Skenario Pengujian Aplikasi Staff HR**

| Kelas Uji | Butir Uji | Jenis Pengujian |
|---|---|---|
| Login | Isi data Login | *Black box* |
| | Validasi *username and password* | *Black box* |
| Pengolahan Data Daftar Karyawan | Tampil Data Daftar Karyawan | *Black box* |
| | Tambah Data Daftar Karyawan | *Black box* |
| | Ubah Data Daftar Karyawan | *Black box* |
| | Hapus Data Daftar Karyawan | *Black box* |
| | Aktif/Inaktif Data Daftar Karyawan | *Black box* |
| Pengolahan Data Absensi Karyawan | Tampil Data Absensi Karyawan | *Black box* |
| | Tambah Data Absensi Karyawan | *Black box* |
| | Upload Data Absensi Karyawan | *Black box* |
| | Ubah Data Absensi Karyawan | *Black box* |
| | Hapus Data Absensi Karyawan | *Black box* |

| | | |
|---|---|---|
| Pengolahan Data Periode Penilaian | Tampil Data Periode Penilaian | *Black box* |
| | Tambah Data Periode Penilaian | *Black box* |
| | Ubah Data Periode Penilaian | *Black box* |
| | Hapus Data Periode Penilaian | *Black box* |
| | Aktif/Inaktif Data Periode Penilaian | *Black box* |
| Pengolahan Data KPI Per Jabatan | Tampil Data KPI Perjabatan | *Black box* |
| | New Data KPI Perjabatan | *Black box* |
| | Destroy Data KPI Perjabatan | *Black box* |
| | Save Data KPI Perjabatan | *Black box* |
| | Cancel Data KPI Perjabatan | *Black box* |
| Pengolahan Data Perspektif | Tampil Data Perspektif | *Black box* |
| | Tambah Data Perspektif | *Black box* |
| | Ubah Data Perspektif | *Black box* |
| | Hapus Data Perspektif | *Black box* |
| | Aktif/Inaktif Data Perspektif | *Black box* |
| Pengolahan Data Sasaran Strategis | Tampil Data Sasaran Strategis | *Black box* |
| | Tambah Data Sasaran Strategis | *Black box* |
| | Ubah Data Sasaran Strategis | *Black box* |
| | Hapus Data Sasaran Strategis | *Black box* |
| | Aktif/Inaktif Data Sasaran Strategis | *Black box* |
| Pengolahan Data KPI | Tampil Data KPI | *Black box* |
| | Tambah Data KPI | *Black box* |
| | Ubah Data KPI | *Black box* |
| | Hapus Data KPI | *Black box* |
| | Aktif/Inaktif Data KPI | *Black box* |
| Pengolahan Data KPI Jabatan Per Periode | Tampil Data KPI Jabatan Per Periode | *Black box* |
| | Accept Data KPI Jabatan Per Periode | *Black box* |
| | Reject Data KPI Jabatan Per Periode | *Black box* |
| | Save Data KPI Jabatan Per Periode | *Black box* |
| Pengolahan Data Performance Appraisal | Tampil Data Performance Appraisal | *Black box* |
| | Tambah Data Performance Appraisal | *Black box* |
| | Ubah Data Performance Appraisal | *Black box* |
| | Hapus Data Performance Appraisal | *Black box* |
| | Aktif/Inaktif Data Performance Appraisal | *Black box* |
| Pengolahan Data Butir Penilaian | Tampil Data Butir Penilaian | *Black box* |
| | Tambah Data Butir Penilaian | *Black box* |
| | Ubah Data Butir Penilaian | *Black box* |
| | Hapus Data Butir Penilaian | *Black box* |
| | Aktif/Inaktif Data Butir Penilaian | *Black box* |
| Pengolahan Data Performance Appraisal Per Periode | Tampil Data Performance Appraisal Per Periode | *Black box* |
| | Accept Data Performance Appraisal Per Periode | *Black box* |
| | Reject Data Performance Appraisal Per Periode | *Black box* |

| | | |
|---|---|---|
| | Save Data Performance Appraisal Per Periode | *Black box* |
| Pengolahan Data Penilaian KPI Karyawan | Tampil Data Penilaian KPI Karyawan | *Black box* |
| | Accept Data Penilaian KPI Karyawan | *Black box* |
| | Reject Data Penilaian KPI Karyawan | *Black box* |
| | Save Data Penilaian KPI Karyawan | *Black box* |
| Pengolahan Data Penilaian PA Karyawan | Tampil Data Penilaian PA Karyawan | *Black box* |
| | Accept Data Penilaian PA Karyawan | *Black box* |
| | Reject Data Penilaian PA Karyawan | *Black box* |
| | Save Data Penilaian PA Karyawan | *Black box* |
| Pengolahan Data Report Penilaian | Tampil Data Report Penilaian | *Black box* |
| | Set Reward/Punishment Data Report Penilaian | *Black box* |
| | Save Reward/Punishment Data Report Penilaian | *Black box* |
| Pengolahan Data Grade | Tampil Data Grade | *Black box* |
| | Tambah Data Grade | *Black box* |
| | Ubah Data Grade | *Black box* |
| | Hapus Data Grade | *Black box* |
| | Aktif/Inaktif Grade | *Black box* |
| Pengolahan Data Jabatan | Tampil Data Jabatan | *Black box* |
| | Tambah Data Jabatan | *Black box* |
| | Ubah Data Jabatan | *Black box* |
| | Hapus Data Jabatan | *Black box* |
| | Aktif/Inaktif Jabatan | *Black box* |

**Tabel 4. 14 Skenario Pengujian Aplikasi Supervisi**

| Kelas Uji | Butir Uji | Jenis Pengujian |
|---|---|---|
| Login | Isi data Login | *Black box* |
| | Validasi *username and password* | *Black box* |
| Pengolahan Data Penilaian KPI Karyawan | Tampil Data Penilaian KPI Karyawan | *Black box* |
| | Accept Data Penilaian KPI Karyawan | *Black box* |
| | Reject Data Penilaian KPI Karyawan | *Black box* |
| | Save Data Penilaian KPI Karyawan | *Black box* |
| Pengolahan Data Penilaian PA Karyawan | Tampil Data Penilaian PA Karyawan | *Black box* |
| | Accept Data Penilaian PA Karyawan | *Black box* |
| | Reject Data Penilaian PA Karyawan | *Black box* |
| | Save Data Penilaian PA Karyawan | *Black box* |

**Tabel 4. 15 Skenario Pengujian Aplikasi Manager HR**

| Kelas Uji | Butir Uji | Jenis Pengujian |
|---|---|---|
| Login | Isi data Login | *Black box* |
| | Validasi *username and password* | *Black box* |
| Pengolahan Data Penilaian KPI Karyawan | Tampil Data Penilaian KPI Karyawan | *Black box* |
| | Accept Data Penilaian KPI Karyawan | *Black box* |
| | Reject Data Penilaian KPI Karyawan | *Black box* |
| | Save Data Penilaian KPI Karyawan | *Black box* |
| Pengolahan Data Penilaian PA Karyawan | Tampil Data Penilaian PA Karyawan | *Black box* |
| | Accept Data Penilaian PA Karyawan | *Black box* |
| | Reject Data Penilaian PA Karyawan | *Black box* |
| | Save Data Penilaian PA Karyawan | *Black box* |
| Pengolahan Data Report Penilaian | Tampil Data Report Penilaian | *Black box* |
| | Set Reward/Punishment Data Report Penilaian | *Black box* |
| | Save Reward/Punishment Data Report Penilaian | *Black box* |

**Tabel 4. 16 Skenario Pengujian Aplikasi Direktur**

| Kelas Uji | Butir Uji | Jenis Pengujian |
|---|---|---|
| Login | Isi data Login | *Black box* |
| | Validasi *username and password* | *Black box* |
| Pengolahan Data Penilaian KPI Karyawan | Tampil Data Penilaian KPI Karyawan | *Black box* |
| | Accept Data Penilaian KPI Karyawan | *Black box* |
| | Reject Data Penilaian KPI Karyawan | *Black box* |
| | Save Data Penilaian KPI Karyawan | *Black box* |
| Pengolahan Data Penilaian PA Karyawan | Tampil Data Penilaian PA Karyawan | *Black box* |
| | Accept Data Penilaian PA Karyawan | *Black box* |
| | Reject Data Penilaian PA Karyawan | *Black box* |
| | Save Data Penilaian PA Karyawan | *Black box* |
| Pengolahan Data Report Penilaian | Tampil Data Report Penilaian | *Black box* |
| | Set Reward/Punishment Data Report Penilaian | *Black box* |
| | Save Reward/Punishment Data Report Penilaian | *Black box* |

**Tabel 4. 17 Skenario Pengujian Aplikasi Pegawai**

| Kelas Uji | Butir Uji | Jenis Pengujian |
|---|---|---|
| Login | Isi data Login | *Black box* |
| | Validasi *username and password* | *Black box* |
| Pengolahan Data Penilaian PA Karyawan | Tampil Data Penilaian PA Karyawan | *Black box* |
| | Accept Data Penilaian PA Karyawan | *Black box* |
| | Reject Data Penilaian PA Karyawan | *Black box* |

| | | |
|---|---|---|
| | Save Data Penilaian PA Karyawan | *Black box* |

### 4.2.1.2 Kasus dan Hasil Pengujian

Berdasarkan rencana pengujian yang disusun, maka dilakukan pengujian sebagai berikut.

#### 4.2.1.2.1 Pengujian Login

Pengujian login dapat dilihat pada Tabel 4.18 :

**Tabel 4. 18 Pengujian Login.**

| **Kasus dan Hasil Uji Benar (Data Benar)** | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Masukan | Yang diharapkan | Realisasi | Pengamatan | Kesimpulan |
| Memasukkan data login, contoh :<br><br>*User*name : sutisna_abdillah<br><br>Password : abc123 | Masuk ke sistem | Memasukkan data login dengan benar | Dapat memasukkan data login dengan benar | [√ ] Diterima<br><br>[ ] Ditolak |
| **Kasus dan Hasil Uji salah (Data Salah)** | | | | |
| Memasukan data *username* dan *password* yang tidak sesuai | Tidak masuk kedalam sistem<br><br>Menampilkan pesan kesalahan | Tampilkan pesan kesalahan " *Username atau Password salah!"* | Dapat menampilkan pesan kesalahan " *Username atau Password salah!*" | [√ ] Diterima<br><br>[ ] Ditolak |
| Memasukan data *username* atau *password* yang tidak terdaftar | Tidak masuk kedalam sistem<br><br>Menampilkan pesan kesalahan | Tampilkan pesan " *Username atau Password salah!"* | Dapat menampilkan pesan kesalahan " *Username atau Password salah!"* | [√ ] Diterima<br><br>[ ] Ditolak |

#### 4.2.1.2.2 Pengujian Data Daftar Karyawan

Pengujian data daftar karyawan dapat dilihat pada Tabel 4.19 :

**Tabel 4. 19 Pengujian Data Daftar Karyawan**

| **Kasus dan Hasil Uji Benar (Data Benar)** |
|---|

| Masukan | Yang diharapkan | Realisasi | Pengamatan | Kesimpulan |
|---|---|---|---|---|
| Klik Daftar Karyawan | Menampilkan form daftar karyawan | Tampilkan form daftar karyawan | Dapat Menampilkan form daftar karyawan | [√ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |
| Klik Tambah Data Karyawan | Menampilkan form yang akan di isi | Tampilkan form yang akan diisi | Dapat menambah data pegawai | [√ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |
| Klik Ubah Data Karyawan | Menampilkan data yang akan di ubah berdasarkan nik atau nama yang di cari | Tampilkan data yang akan di ubah berdasarkan nik atau nama yang di cari | Dapat mengubah data karyawan | [√ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |
| Klik Hapus Data | Menampilkan pesan konfirmasi di layar | Tampilkan pesan konfirmasi dilayar | Data karyawan dapat dihapus sesuai dengan kebutuhan | [√ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |
| Klik Aktif/Inaktif | Menampilkan pesan konfirmasi di layar | Tampilkan pesan konfirmasi dilayar | Data karyawan dapat daktifkan/di-nonaktifkansesuai dengan kebutuhan | [√ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |
| **Kasus dan Hasil Uji salah (Data Salah)** | | | | |
| Menambahkan data pegawai tanpa mengisi *field nik,* nama lengkap, jenis kelamin, tempat /Tgl Lahir, Jabatan, Grade, Kantor, Tgl Mulai Bekerja | Menampilkan pesan kesalahan | Tampilkan pesan *verifikasi "This field Require"* | Dapat menampilkan pesan *verifikasi "This field Require"* | [√ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |

#### 4.2.1.2.3 Pengujian Data Absensi Karyawan

Pengujian data absensi karyawan dapat dilihat pada Tabel 4.20 :

**Tabel 4. 20 Pengujian Data Absensi Karyawan**

| **Kasus dan Hasil Uji Benar (Data Benar)** | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Masukan | Yang diharapkan | Realisasi | Pengamatan | Kesimpulan |
| Klik Absensi Karyawan | Menampilkan form daftar absensi karyawan | Tampilkan form daftar absensi karyawan | Dapat Menampilkan form daftar absensi karyawan | [√ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Klik Tambah Data Absensi Karyawan | Menampilkan form yang akan di isi | Tampilkan form yang akan diisi | Dapat menambah data absensi karyawan | [√ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |
| Klik Ubah Data Absensi Karyawan | Menampilkan data yang akan di ubah berdasarkan nik atau nama yang di cari | Tampilkan data yang akan di ubah berdasarkan nik atau nama yang di cari | Dapat mengubah data absensi karyawan | [√ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |
| Klik Hapus Data Absensi Karyawan | Menampilkan pesan konfirmasi di layar | Tampilkan pesan konfirmasi dilayar | Data absensi karyawan dapat dihapus sesuai dengan kebutuhan | [√ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |
| Klik Upload Data Absensi Karyawan | Menampilkan pesan konfirmasi di layar | Tampilkan pesan konfirmasi dilayar | Data absensi karyawan dapat diupload ke dalam sistem | [√ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |
| **Kasus dan Hasil Uji salah (Data Salah)** | | | | |
| Menambahkan data kantor tanpa mengisi nama kantor | Menampilkan pesan kesalahan | Tampilkan pesan *verifikasi "This field Require"* | Dapat menampilkan pesan *verifikasi "This field Require"* | [√ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |

#### 4.2.1.2.4 Pengujian Data Kantor

Pengujian data kantor dapat dilihat pada Tabel 4.21:

**Tabel 4. 21 Pengujian Data Kantor**

| **Kasus dan Hasil Uji Benar (Data Benar)** | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Masukan | Yang diharapkan | Realisasi | Pengamatan | Kesimpulan |
| Klik Kantor | Menampilkan form data kantor | Tampilkan form data kantor | Dapat Menampilkan form kantor | [√ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |
| Klik Tambah Data Kantor | Menampilkan form yang akan di isi | Tampilkan form yang akan diisi | Dapat menambah data kantor | [√ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |
| Klik Ubah Data Kantor | Menampilkan data yang akan di ubah berdasarkan nama kantor | Tampilkan data yang akan di ubah berdasarkan nama kantor | Dapat mengubah data data kantor | [√ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Klik Hapus Data Kantor | Menampilkan pesan konfirmasi di layar | Tampilkan pesan konfirmasi dilayar | Data karyawan dapat dihapus sesuai dengan kebutuhan | [√ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |
| **Kasus dan Hasil Uji salah (Data Salah)** | | | | |
| Memasukan data kosong | Menampilkan pesan kesalahan | Tampilkan pesan *verifikasi "This field Require"* | Dapat menampilkan pesan *verifikasi "This field Require"* | [√ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |

#### 4.2.1.2.5 Pengujian Data Grade

Pengujian data grade dapat dilihat pada Tabel 4.22 :

**Tabel 4. 22 Pengujian Data Grade**

| **Kasus dan Hasil Uji Benar (Data Benar)** | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Masukan | Yang diharapkan | Realisasi | Pengamatan | Kesimpulan |
| Klik Grade | Menampilkan form daftar grade | Tampilkan form daftar grade | Dapat Menampilkan form daftar grade | [√ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |
| Klik Tambah Data Geade | Menampilkan form yang akan di isi | Tampilkan form yang akan diisi | Dapat menambah data grade | [√ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |
| Klik Ubah Data Grade | Menampilkan data yang akan di ubah berdasarkan id grade atau grade | Tampilkan data yang akan di ubah berdasarkan grade atau grade | Dapat mengubah data grade | [√ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |
| Klik Hapus Data Grade | Menampilkan pesan konfirmasi di layar | Tampilkan pesan konfirmasi dilayar | Data grade dapat dihapus sesuai dengan kebutuhan | [√ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |
| Klik Aktif/Inaktif Data Grade | Menampilkan pesan konfirmasi di layar | Tampilkan pesan konfirmasi dilayar | Data grade dapat diaktifkan/dinonaktifkan sesuai dengan kebutuhan | [√ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |
| **Kasus dan Hasil Uji salah (Data Salah)** | | | | |
| Menambahkan data grade tanpa mengisi grade | Menampilkan pesan kesalahan | Tampilkan pesan *verifikasi "This field Require"* | Dapat menampilkan *verifikasi "This field Require"* | [√ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |

#### 4.2.1.2.6 Pengujian Data Jabatan

Pengujian data pemesanan dapat dilihat pada Tabel 4.23 :

**Tabel 4. 23 Pengujian Data Jabatan**

| **Kasus dan Hasil Uji Benar (Data Benar)** | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Masukan | Yang diharapkan | Realisasi | Pengamatan | Kesimpulan |
| Klik Jabatan | Menampilkan form daftar jabatan | Tampilkan form daftar jabatan | Dapat Menampilkan form daftar jabatan | [√ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |
| Klik Tambah Data Jabatan | Menampilkan form yang akan di isi | Tampilkan form yang akan diisi | Dapat menambah data jabatan | [√ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |
| Klik Ubah Data Jabatan | Menampilkan data yang akan di ubah berdasarkan id jabatan atau jabatan | Tampilkan data yang akan di ubah id jabatan atau jabatan | Dapat mengubah data jabatan | [√ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |
| Klik Hapus Data Jabatan | Menampilkan pesan konfirmasi di layar | Tampilkan pesan konfirmasi dilayar | Data jabatan dapat dihapus sesuai dengan kebutuhan | [√ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |
| Klik Aktif/Inaktif Data Jabatan | Menampilkan pesan konfirmasi di layar | Tampilkan pesan konfirmasi dilayar | Data jabatan dapat diaktifkan/dinonaktifkan sesuai dengan kebutuhan | [√ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |
| **Kasus dan Hasil Uji salah (Data Salah)** | | | | |
| Menambahkan data jabatan tanpa mengisi nama jabatan | Menampilkan pesan kesalahan | Tampilkan pesan *verifikasi "This field Require"* | Dapat menampilkan pesan *verifikasi "This field Require"* | [√ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |

#### 4.2.1.2.7 Pengujian Data User

Pengujian data user dapat dilihat pada Tabel 4.24 :

**Tabel 4. 24 Pengujian Data User**

| **Kasus dan Hasil Uji Benar (Data Benar)** | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Masukan | Yang diharapkan | Realisasi | Pengamatan | Kesimpulan |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Klik User | Menampilkan form daftar user | Tampilkan form daftar user | Dapat Menampilkan form daftar user | [√ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |
| Klik Tambah Data User | Menampilkan form yang akan di isi | Tampilkan form yang akan diisi | Dapat menambah data user | [√ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |
| Klik Ubah Data User | Menampilkan data yang akan di ubah berdasarkan username | Tampilkan data yang akan di ubah berdasarkan username | Dapat mengubah data user | [√ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |
| Klik Hapus Data User | Menampilkan pesan konfirmasi di layar | Tampilkan pesan konfirmasi dilayar | Data user dapat dihapus sesuai dengan kebutuhan | [√ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |
| Klik Aktif/Inaktif Data User | Menampilkan pesan konfirmasi di layar | Tampilkan pesan konfirmasi dilayar | Data user dapat diaktifkan/dinonaktifkan sesuai dengan kebutuhan | [√ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |
| **Kasus dan Hasil Uji salah (Data Salah)** | | | | |
| Memasukan data kosong | Menampilkan pesan kesalahan | Tampilkan pesan *verifikasi "This field Require"* | Dapat menampilkan pesan *verifikasi "This field Require"* | [√ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |

#### 4.2.1.2.8 Pengujian Data Group User

Pengujian data group user dapat dilihat pada Tabel 4.25 :

**Tabel 4. 25 Pengujian Data Group User**

| **Kasus dan Hasil Uji Benar (Data Benar)** | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Masukan | Yang diharapkan | Realisasi | Pengamatan | Kesimpulan |
| Klik Group User | Menampilkan form daftar group user | Tampilkan form daftar group user | Dapat Menampilkan form daftar group user | [√ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |
| Klik Tambah Data Group User | Menampilkan form yang akan di isi | Tampilkan form yang akan diisi | Dapat menambah data group user | [√ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |
| Klik Ubah Data Group User | Menampilkan data yang akan di ubah berdasarkan id group user | Tampilkan data yang akan di ubah berdasarkan id group user | Dapat mengubah data group user | [√ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Klik Hapus Data Group User | Menampilkan pesan konfirmasi di layar | Tampilkan pesan konfirmasi dilayar | Data group user dapat dihapus sesuai dengan kebutuhan | [√ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |
| Klik Aktif/Inaktif Data Group User | Menampilkan pesan konfirmasi di layar | Tampilkan pesan konfirmasi dilayar | Data group user dapat diaktifkan/dinonaktifkan sesuai dengan kebutuhan | [√ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |
| **Kasus dan Hasil Uji salah (Data Salah)** | | | | |
| Memasukan data tanpa mengisi nama group user | Menampilkan pesan kesalahan | Tampilkan pesan kesalahan *verifikasi "This field Require"* | Dapat menampilkan pesan *verifikasi "This field Require"* | [√ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |

#### 4.2.1.2.9 Pengujian Data Periode Penilaian

Pengujian data periode penilaian dapat dilihat pada Tabel 4.26 :

**Tabel 4. 26 Pengujian Data Periode Penilaian**

| **Kasus dan Hasil Uji Benar (Data Benar)** | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Masukan | Yang diharapkan | Realisasi | Pengamatan | Kesimpulan |
| Klik Periode Penilaian | Menampilkan form periode penilaian | Tampilkan form daftar periode penilaian | Dapat Menampilkan form periode penilaian | [√ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |
| Klik Tambah Data Periode Penilaian | Menampilkan form yang akan di isi | Tampilkan form yang akan diisi | Dapat menambah data periode penilaian | [√ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |
| Klik Ubah Data Periode Penilaian | Menampilkan data yang akan di ubah berdasarkan id periode penilaian | Tampilkan data yang akan di ubah berdasarkan id periode penilaian | Dapat mengubah data periode penilaian | [√ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |
| Klik Hapus Data Periode Penilaian | Menampilkan pesan konfirmasi di layar | Tampilkan pesan konfirmasi dilayar | Data Periode Penilaian dapat dihapus sesuai dengan kebutuhan | [√ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |
| Klik Aktif/Inaktif Data Periode Penilaian | Menampilkan pesan konfirmasi di layar | Tampilkan pesan konfirmasi dilayar | Data Periode Penilaian dapat diaktifkan/dinonaktifkan sesuai dengan kebutuhan | [√ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |

| Kasus dan Hasil Uji salah (Data Salah) | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Memasukan data kosong | Menampilkan pesan kesalahan | Tampilkan pesan *verifikasi "This field Require"* | Dapat menampilkan pesan *verifikasi "This field Require"* | [√ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |

#### 4.2.1.2.10 Pengujian Data Perspektif

Pengujian data periode penilaian dapat dilihat pada Tabel 4.27 :

**Tabel 4. 27 Pengujian Data Perspektif**

| Kasus dan Hasil Uji Benar (Data Benar) | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Masukan | Yang diharapkan | Realisasi | Pengamatan | Kesimpulan |
| Klik Perspektif | Menampilkan form perspektif | Tampilkan form daftar perspektif | Dapat Menampilkan form perspektif | [√ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |
| Klik Tambah perspektif | Menampilkan form yang akan di isi | Tampilkan form yang akan diisi | Dapat menambah data perspektif | [√ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |
| Klik Ubah Data Perspektif | Menampilkan data yang akan di ubah berdasarkan id perspektif | Tampilkan data yang akan di ubah berdasarkan id perspektif | Dapat mengubah data perspektif | [√ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |
| Klik Hapus Data Perspektif | Menampilkan pesan konfirmasi di layar | Tampilkan pesan konfirmasi dilayar | Data Perspektif dapat dihapus sesuai dengan kebutuhan | [√ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |
| Klik Aktif/Inaktif Data Perpsektif | Menampilkan pesan konfirmasi di layar | Tampilkan pesan konfirmasi dilayar | Data Perspektif dapat diaktifkan/dinonaktifkan sesuai dengan kebutuhan | [√ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |
| **Kasus dan Hasil Uji salah (Data Salah)** | | | | |
| Memasukan data tanpa mengisi perspektif | Menampilkan pesan kesalahan | Tampilkan pesan *verifikasi "This field Require"* | Dapat menampilkan pesan *verifikasi "This field Require"* | [√ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |

#### 4.2.1.2.11 Pengujian Data Sasaran Strategis

Pengujian data sasaran strategis dapat dilihat pada Tabel 4.28 :

**Tabel 4. 28 Pengujian Data Sasaran Strategis**

| Kasus dan Hasil Uji Benar (Data Benar) | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Masukan | Yang diharapkan | Realisasi | Pengamatan | Kesimpulan |
| Klik Sasaran Strategis | Menampilkan form sasaran strategis | Tampilkan form daftar sasaran strategis | Dapat Menampilkan form sasaran strategis | [√ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |
| Klik Tambah Data Sasaran Strategis | Menampilkan form yang akan di isi | Tampilkan form yang akan diisi | Dapat menambah data sasaran strategis | [√ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |
| Klik Ubah Data Sasaran Strategis | Menampilkan data yang akan di ubah berdasarkan id sasaran strategis | Tampilkan data yang akan di ubah berdasarkan id strategis | Dapat mengubah data sasaran strategis | [√ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |
| Klik Hapus Data Sasaran Strategis | Menampilkan pesan konfirmasi di layar | Tampilkan pesan konfirmasi dilayar | Data Sasaran Strategis dapat dihapus sesuai dengan kebutuhan | [√ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |
| Klik Aktif/Inaktif Data Sasaran Strategis | Menampilkan pesan konfirmasi di layar | Tampilkan pesan konfirmasi dilayar | Data Sasaran Strategis dapat diaktifkan/dinonaktifkan sesuai dengan kebutuhan | [√ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |
| **Kasus dan Hasil Uji salah (Data Salah)** | | | | |
| Memasukan data tanpa mengisi sasaran strategis | Menampilkan pesan kesalahan | Tampilkan pesan *verifikasi "This field Require"* | Dapat menampilkan *verifikasi "This field Require"* | [√ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |

#### 4.2.1.2.12 Pengujian Data KPI

Pengujian data kpi dapat dilihat pada Tabel 4.29 :

**Tabel 4. 29 Pengujian Data KPI**

| Kasus dan Hasil Uji Benar (Data Benar) | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Masukan | Yang diharapkan | Realisasi | Pengamatan | Kesimpulan |
| Klik KPI | Menampilkan form kpi | Tampilkan form daftar kpi | Dapat Menampilkan form kpi | [√ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |
| Klik Tambah Data KPI | Menampilkan form yang akan di isi | Tampilkan form yang akan diisi | Dapat menambah data kpi | [√ ] Diterima |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| | | | | [ ] Ditolak |
| Klik Ubah Data KPI | Menampilkan data yang akan di ubah berdasarkan id kpi | Tampilkan data yang akan di ubah berdasarkan id kpi | Dapat mengubah data kpi | [√ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |
| Klik Hapus Data KPI | Menampilkan pesan konfirmasi di layar | Tampilkan pesan konfirmasi dilayar | Data KPI dapat dihapus sesuai dengan kebutuhan | [√ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |
| Klik Aktif/Inaktif Data KPI | Menampilkan pesan konfirmasi di layar | Tampilkan pesan konfirmasi dilayar | Data KPI dapat diaktifkan/dinonaktifkan sesuai dengan kebutuhan | [√ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |
| **Kasus dan Hasil Uji salah (Data Salah)** | | | | |
| Memasukan data tanpa mengisi KPI | Menampilkan pesan kesalahan | Tampilkan pesan *verifikasi "This field Require"* | Dapat menampilkan pesan *verifikasi "This field Require"* | [√ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |

#### 4.2.1.2.13 Pengujian Data KPI Per Jabatan

Pengujian data kpi per jabatan dapat dilihat pada Tabel 4.30 :

**Tabel 4. 30 Pengujian Data KPI Per Jabatan**

| **Kasus dan Hasil Uji Benar (Data Benar)** | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Masukan | Yang diharapkan | Realisasi | Pengamatan | Kesimpulan |
| Klik KPI Per Jabatan | Menampilkan form kpi per jabatan | Tampilkan form daftar kpi per jabatan | Dapat Menampilkan form kpi per jabatan | [√ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |
| Klik New KPI Per Jabatan atau Cancel | Menampilkan baris baru yang akan di isi / Membatalkan baris baru yang akan di isi | Tampilkan baris baru yang akan di isi / Membatalkan baris baru yang akan di isi | Dapat menampilkan baris baru yang akan diisi / Membatalkan baris baru yang akan di isi | [√ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |
| Klik Save KPI Per Jabatan | Mengisi data kpi perjabatan di baris baru | Mengisi data kpi perjabatan di baris baru | Dapat Mengisi/menambah data kpi perjabatan di baris baru | [√ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |
| Double Klik Data KPI Per Jabatan | Menampilkan data yang akan di ubah berdasarkan id kpi per jabatan | Tampilkan data yang akan di ubah berdasarkan id kpi per jabatan | Dapat mengubah data kpi per jabatan | [√ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Klik Destroy KPI Perjabatan | Menampilkan pesan konfirmasi di layar | Tampilkan pesan konfirmasi dilayar | Data kpi per jabatan dapat dihapus sesuai dengan kebutuhan | [√ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |
| **Kasus dan Hasil Uji salah (Data Salah)** | | | | |
| Memasukan data kosong | Menampilkan pesan kesalahan | Tampilkan pesan *verifikasi "This field Require"* | Dapat menampilkan pesan *verifikasi "This field Require"* | [√ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |

#### 4.2.1.2.14 Pengujian Data KPI Jabatan Per Periode

Pengujian data kpi per jabatan dapat dilihat pada Tabel 4.31 :

**Tabel 4. 31 Pengujian Data KPI Jabatan Per Periode**

| **Kasus dan Hasil Uji Benar (Data Benar)** | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Masukan | Yang diharapkan | Realisasi | Pengamatan | Kesimpulan |
| Klik KPI Jabatan Per Periode | Menampilkan form kpi jabatan per periode | Tampilkan form daftar kpi jabatan per periode | Dapat Menampilkan form kpi jabatan per periode | [√ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |
| Double Klik Baris Yang Akan Diisi Setelah Itu Klik Accept atau Reject | Menampilkan baris yang akan di isi / Membatalkan baris baru yang akan di isi | Tampilkan baris baru yang akan di isi / Membatalkan baris baru yang akan di isi | Dapat menampilkan baris baru yang akan diisi / Membatalkan baris baru yang akan di isi | [√ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |
| Klik Save KPI Jabatan Per Periode | Mengisi data kpi jabatan per periode di dalam baris | Mengisi data kpi jabatan per periode di dalam baris | Dapat Mengisi/menambah data kpi jabatan per periode di dalam baris | [√ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |
| **Kasus dan Hasil Uji salah (Data Salah)** | | | | |
| Memasukan data kosong | Menampilkan pesan kesalahan | Tampilkan pesan *verifikasi "This field Require"* | Dapat menampilkan pesan *verifikasi "This field Require"* | [√ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |

#### 4.2.1.2.15 Pengujian Data Butir Penilaian

Pengujian data butir penilaian dapat dilihat pada Tabel 4.32 :

**Tabel 4. 32 Pengujian Data Butir Penilaian**

| **Kasus dan Hasil Uji Benar (Data Benar)** |
|---|

| Masukan | Yang diharapkan | Realisasi | Pengamatan | Kesimpulan |
|---|---|---|---|---|
| Klik Butir Penilaian | Menampilkan form butir penilaian | Tampilkan form daftar butir penilaian | Dapat Menampilkan form daftar butir penilaian | [√ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |
| Klik Tambah Butir Penilaian | Menampilkan form yang akan di isi | Tampilkan form yang akan diisi | Dapat menambah data butir penilaian | [√ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |
| Klik Ubah Data Butir Penilaian | Menampilkan data yang akan di ubah berdasarkan butir penilaian | Tampilkan data yang akan di ubah berdasarkan id butir penilaian | Dapat mengubah data butir penilaian | [√ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |
| Klik Hapus Data Butir Penilaian | Menampilkan pesan konfirmasi di layar | Tampilkan pesan konfirmasi dilayar | Data butir penilaian dapat dihapus sesuai dengan kebutuhan | [√ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |
| Klik Aktif/Inaktif Data Butir Penilaian | Menampilkan pesan konfirmasi di layar | Tampilkan pesan konfirmasi dilayar | Data butir penilaian dapat diaktifkan/dinonaktifkan sesuai dengan kebutuhan | [√ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |
| **Kasus dan Hasil Uji salah (Data Salah)** | | | | |
| Memasukan data tanpa mengisi butir penilaian | Menampilkan pesan kesalahan | Tampilkan pesan *verifikasi "This field Require"* | Dapat menampilkan pesan *verifikasi "This field Require"* | [√ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |

#### 4.2.1.2.16 Pengujian Data Performance Appraisal

Pengujian data kpi dapat dilihat pada Tabel 4.33 :

**Tabel 4. 33 Pengujian Data Performance Appraisal**

| **Kasus dan Hasil Uji Benar (Data Benar)** | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Masukan | Yang diharapkan | Realisasi | Pengamatan | Kesimpulan |
| Klik Performance Appraisal | Menampilkan form performance appraisal | Tampilkan form daftar performance appraisal | Dapat Menampilkan form performance appraisal | [√ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |
| Klik Tambah Data Performance Appraisal | Menampilkan form yang akan di isi | Tampilkan form yang akan diisi | Dapat menambah data performance appraisal | [√ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Klik Ubah Data Perdormance Appraisal | Menampilkan data yang akan di ubah berdasarkan id performance appraisal | Tampilkan data yang akan di ubah berdasarkan id performance appraisal | Dapat mengubah data performance appraisal | [√ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |
| Klik Hapus Data Performance Appraisal | Menampilkan pesan konfirmasi di layar | Tampilkan pesan konfirmasi dilayar | Data performance appraisal dapat dihapus sesuai dengan kebutuhan | [√ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |
| Klik Aktif/Inaktif Data Performance Appraisal | Menampilkan pesan konfirmasi di layar | Tampilkan pesan konfirmasi dilayar | Data Performance Appraisal dapat diaktifkan/dinonaktifkan sesuai dengan kebutuhan | [√ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |
| **Kasus dan Hasil Uji salah (Data Salah)** | | | | |
| Memasukan data kosong | Menampilkan pesan kesalahan | Tampilkan pesan *verifikasi "This field Require"* | Dapat menampilkan pesan *verifikasi "This field Require"* | [√ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |

#### 4.2.1.2.17 Pengujian Data Performance Appraisal Per Periode

Pengujian data performance appraisal per periode dapat dilihat pada Tabel 4.34 :

**Tabel 4. 34 Pengujian Data Performance Appraisal Per Periode**

| **Kasus dan Hasil Uji Benar (Data Benar)** | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Masukan | Yang diharapkan | Realisasi | Pengamatan | Kesimpulan |
| Klik Performance Appraisal Per Periode | Menampilkan form performance appraisal per periode | Tampilkan form daftar performance appraisal per periode | Dapat Menampilkan form performance appraisal per periode | [√ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |
| Double Klik Baris Yang Akan Diisi Setelah Itu Klik Accept atau Reject | Menampilkan baris yang akan di isi / Membatalkan baris baru yang akan di isi | Tampilkan baris baru yang akan di isi / Membatalkan baris baru yang akan di isi | Dapat menampilkan baris baru yang akan diisi / Membatalkan baris baru yang akan di isi | [√ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |
| Klik Save Performance Appraisal Per Periode | Mengisi data performance appraisal per periode di dalam baris | Mengisi data performance appraisal per periode di dalam baris | Dapat Mengisi/menambah data performance appraisal per periode di dalam | [√ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| | | | baris | |
| **Kasus dan Hasil Uji salah (Data Salah)** | | | | |
| Memasukan data kosong | Menampilkan pesan kesalahan | Tampilkan pesan *verifikasi "This field Require"* | Dapat menampilkan pesan *verifikasi "This field Require"* | [√ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |

#### 4.2.1.2.18 Pengujian Data Penilaian PA Karyawan

Pengujian data performance appraisal karyawan dapat dilihat pada Tabel 4.35:

**Tabel 4. 35 Pengujian Data Penilaian PA Karyawan**

| **Kasus dan Hasil Uji Benar (Data Benar)** | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Masukan | Yang diharapkan | Realisasi | Pengamatan | Kesimpulan |
| Klik Penilaian Performance Appraisal Karyawan | Menampilkan form penilaian performance appraisal karyawan | Tampilkan form daftar penilaian performance appraisal karyawan | Dapat Menampilkan form penilaian performance appraisal karyawan | [√ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |
| Double Klik Baris Yang Akan Diisi Setelah Itu Klik Accept atau Reject | Menampilkan baris yang akan di isi / Membatalkan baris baru yang akan di isi | Tampilkan baris baru yang akan di isi / Membatalkan baris baru yang akan di isi | Dapat menampilkan baris baru yang akan diisi / Membatalkan baris baru yang akan di isi | [√ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |
| Klik Save Penilaian Performance Appraisal Karyawan | Mengisi data penilaian performance appraisal karyawan di dalam baris | Mengisi data penilaian performance appraisal karyawan di dalam baris | Dapat Mengisi/menambah data penilaian performance appraisal karyawan di dalam baris | [√ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |
| **Kasus dan Hasil Uji salah (Data Salah)** | | | | |
| Memasukan data kosong | Menampilkan pesan kesalahan | Tampilkan pesan *verifikasi "This field Require"* | Dapat menampilkan pesan *verifikasi "This field Require"* | [√ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |

#### 4.2.1.2.19 Pengujian Data Penilaian KPI Karyawan

Pengujian data penilaian kpi karyawan dapat dilihat pada Tabel 4.36 :

**Tabel 4. 36 Pengujian Data Penilaian KPI Karyawan**

| Kasus dan Hasil Uji Benar (Data Benar) | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Masukan | Yang diharapkan | Realisasi | Pengamatan | Kesimpulan |
| Klik Penilaian KPI Karyawan | Menampilkan form penilaian kpi karyawan | Tampilkan form daftar penilaian kpi karyawan | Dapat Menampilkan form penilaian kpi karyawan | [√ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |
| Double Klik Baris Yang Akan Diisi Setelah Itu Klik Accept atau Reject | Menampilkan baris yang akan di isi / Membatalkan baris baru yang akan di isi | Tampilkan baris baru yang akan di isi / Membatalkan baris baru yang akan di isi | Dapat menampilkan baris baru yang akan diisi / Membatalkan baris baru yang akan di isi | [√ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |
| Klik Save Penilaian KPI Karyawan | Mengisi data penilaian kpi karyawan di dalam baris | Mengisi data penilaian kpikaryawan di dalam baris | Dapat Mengisi/menambah data penilaian kpi karyawan di dalam baris | [√ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |
| **Kasus dan Hasil Uji salah (Data Salah)** | | | | |
| Memasukan data kosong | Menampilkan pesan kesalahan | Tampilkan pesan kesalahan “this filed requirement” | Dapat menampilkan pesan kesalahan “this field requirement” | [√ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |

#### 4.2.1.2.20 Pengujian Report Penilaian

Pengujian report penilaian dapat dilihat pada Tabel 4.37 :

**Tabel 4. 37 Pengujian Report Penilaian**

| Kasus dan Hasil Uji Benar (Data Benar) | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Masukan | Yang diharapkan | Realisasi | Pengamatan | Kesimpulan |
| Klik Report Penilaian | Menampilkan form report penilaian | Tampilkan form report penilaian | Dapat Menampilkan report penilaian | [√ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |
| Klik Set Reward/Punishment | Mengisi data reward / punishment | Mengisi data reward / punishment | Dapat Mengisi/menambah data reward/punishment | [√ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |
| **Kasus dan Hasil Uji salah (Data Salah)** | | | | |
| Memasukan data kosong | Menampilkan pesan kesalahan | Tampilkan pesan kesalahan “this filed requirement” | Dapat menampilkan pesan kesalahan “this field requirement” | [√ ] Diterima<br>[ ] Ditolak |

#### 4.2.1.3 Kesimpulan Hasil Pengujian *Black Box*

Berdasarkan hasil pengujian sistem yang telah dilakukan secara keseluruhan dapat diambil kesimpulan bahwa pada proses situs *website* telah melalui tahap perbaikan dan sudah dimaksimalkan terhadap proses-proses tersebut dan secara fungsional sistem sudah dapat digunakan dan menghasilkan output yang diharapkan.

### 4.2.2 Pengujian Beta

Pengujian beta merupakan pengujian yang dilakukan secara objektif dimana diuji secara langsung ke lapangan yaitu instansi yang bersangkutan mengenai kepuasan *user* dengan kandungan poin yaitu pemenuhan kebutuhan dari tujuan awal pembangunan *system* pengukuran kinerja dan tampilan antarmuka dari *system* pengukuran kinerja tersebut. Pengujian beta dilakukan melalui kuisioner.

Pengujian beta melalui kuisioner dilakukan dengan membuat kuisioner mengenai kepuasan *user* dengan kandungan poin syarat *user friendly* untuk selanjutnya dibagikan kepada sebagian *user* dengan mengambil sample sebanyak 30 orang. Dari hasil kuisioner tersebut akan dilakukan perhitungan untuk dapat diambil kesimpulan terhadap penilaian penerapan sistem yang baru.

Pengujian beta ini dilakukan dengan cara melakukan pengujian langsung di tempat penelitian. Penelitian ini dilakukan di dua lingkungan :

1. Lingkungan PT Sarana Sadaya Bandung

   Penelitian di lingkungan PT Sarana Sadaya Bandung dilakukan supaya dapat mengetahui sejauh mana sistem yang dibangun dapat menjadi alternatif penyelesaian permasalahan yang telah dijelaskan di awal.

2. Lingkungan pegawai (Supervisor, Staff HR, Manager HR, Direktur, IT Support) PT Sarana Sadaya Bandung

   Penelitian di lingkungan pada pegawai khususnya yang sudah terbiasa dengan teknologi internet, dilakukan supaya dapat mengetahui sejauh mana sistem yang dibangun dapat memberikan kemudahan pegawai untuk melihat penilaian kinerja pegawai dan KPI kinerja pegawai.

#### 4.2.2.1 Wawancara Pengguna

Wawancara dilakukan dengan menggunakan teknik kualitatif melalui pertanyaan terbuka. Wawancara mengenai halaman utama dilakukan kepada tiap user akses yaitu *IT Support*, *Staff HR, Manager HR, Supervisi* dan Direktur di PT Sarana Sadaya Bandung sebagai perwakilan dari perusahaan. Dari hasil wawancara tersebut akan dilakukan pengambilan kesimpulan terhadap penilaian penerapan sistem yang baru.

Wawancara terdiri dari 5 pertanyaan terbuka yang akan ditanyakan kepada narasumber.

##### 4.2.2.1.1 Wawancara Pengujian Beta Untuk IT Support

Wawancara dilakukan untuk pengujian beta terhadap *system* pengukuran kinerja kepada IT Support dengan total narasumber sebanyak 1 orang. Berikut ini adalah masing-masing jawaban dari pertanyaan hasil wawancara tersebut.

1. Menurut Anda, apakah fungsionalitas dari halaman administrator ini mudah dipahami dan digunakan ?

   Jawaban:

   Secara keseluruhan halaman administrator ini mudah dipahami dan digunakan sehingga mempermudah saya dalam melakukan proses pengelolaan data.
2. Menurut Anda, apakah penilaian prestasi kerja berdasarkan penilaian *performance appraisal* dan *key performance appraisal* pada Sistem Pengukuran Kinerja Pegawai Pada PT Sarana Sadaya Bandung telah sesuai dengan yang diharapkan ?

   Jawaban:

   Ya, karena memudahkan saya untuk menilai pegawai secara periode.
3. Menurut Anda, apakah halaman administrator dalam sistem ini dapat membantu memudahkan Anda dalam pembuatan laporan ?

   Jawaban:

   Ya, dengan *system* ini membuat saya dalam pembuatan laporan. Membuat laporan menjadi lebih mudah.

4. Menurut Anda, apakah halaman administrator dalam *system* ini dapat membantu Anda dalam mengelola data perusahaan mengenai penilaian kinerja pegawai ?

   Jawaban:

   Ya, dengan adanya *system* ini saya dapat dengan mudah mengelola data perusahaan yang menangani penilaian kinerja pegawai.
5. Menurut pendapat Anda, apakah halaman administrator dalam *system* ini dapat membantu Anda dalam mengelola data pegawai, jabatan dan grade / golongan?

   Ya, karena memudahkan untuk pengelolaan data pegawai, jabatan dan grade atau gologan.

Berdasarkan hasil wawancara diatas maka dapat disimpulkan bahwa fungsionalitas dari halaman administrator ini mudah dipahami dan digunakan.

#### 4.2.2.1.2 Wawancara Pengujian Beta Untuk Staff HR

Wawancara dilakukan untuk pengujian beta terhadap *Sistem Penilaian Kinerja Pegawai Pada PT Sarana Sadaya Bandung* kepada pegawai dengan total narasumber sebanyak 1 orang. Berikut ini adalah masing-masing jawaban dari pertanyaan hasil wawancara tersebut.

1. Menurut pendapat Anda, apakah fungsionalitas dari halaman manager ini mudah dipahami dan digunakan ?

   Jawaban:

   Ya, karena dengan dibangunnya sistem ini memudahkan untuk penilaian kinerja pegawai.
2. Menurut pendapat Anda, apakah halaman manager dalam *system* ini dapat membantu Anda dalam mengelola data penilaian kinerja pegawai ?

   Jawaban:

   Ya, karena memudahkan untuk pengelolaan data penilaian kinerja pegawai.
3. Menurut pendapat Anda, apakah halaman manager dalam *system* ini dapat membantu Anda dalam mengelola data pegawai ?

   Jawaban:

Ya, memudahkan untuk mengelompokan data pegawai sesuai dengan jabatan dan golongannya.

4. Menurut pendapat Anda, apakah halaman manager dalam *system* ini dapat membantu Anda dalam mengelola data absen ?

   Jawaban:

   Ya, karena memudahkan untuk pengelolaan data absen.

5. Menurut pendapat Anda, apakah halaman manager dalam *system* ini dapat membantu Anda dalam mengelola data KPI dan PA karyawan ?

   Jawaban:

   Ya, karena memudahkan untuk pengelolaan data KPI dan PA setiap karyawan.

Berdasarkan hasil wawancara diatas maka dapat disimpulkan bahwa fungsionalitas dari halaman operator ini mudah dipahami dan digunakan.

#### 4.2.2.1.3 Wawancara Pengujian Beta Untuk Manager HR dan Direktur

Wawancara dilakukan untuk pengujian beta terhadap *Sistem Penilaian Kinerja Pegawai Pada PT Sarana Sadaya Bandung* kepada pegawai dengan total narasumber sebanyak 1 orang. Berikut ini adalah masing-masing jawaban dari pertanyaan hasil wawancara tersebut.

1. Menurut pendapat Anda, apakah fungsionalitas dari halaman manager ini mudah dipahami dan digunakan ?

   Jawaban:

   Ya, karena dengan dibangunnya sistem ini memudahkan untuk penilaian kinerja pegawai.

2. Menurut pendapat Anda, apakah halaman manager dalam *system* ini dapat membantu Anda dalam mengelola data penilaian kinerja pegawai ?

   Jawaban:

   Ya, karena memudahkan untuk pengelolaan data penilaian kinerja pegawai.

3. Menurut pendapat Anda, apakah halaman manager dalam *system* ini dapat membantu Anda dalam mengelola data pegawai ?

   Jawaban:

Ya, memudahkan untuk mengelompokan data pegawai sesuai dengan jabatan dan golongannya.

4. Menurut pendapat Anda, apakah halaman manager dalam *system* ini dapat membantu Anda dalam mengelola data absen ?

   Jawaban:

   Ya, karena memudahkan untuk pengelolaan data absen.

5. Menurut pendapat Anda, apakah halaman manager dalam *system* ini dapat membantu Anda dalam mengelola data KPI dan PA karyawan ?

   Jawaban:

   Ya, karena memudahkan untuk pengelolaan data KPI dan PA setiap karyawan.

Berdasarkan hasil wawancara diatas maka dapat disimpulkan bahwa fungsionalitas dari halaman operator ini mudah dipahami dan digunakan.

#### 4.2.2.1.4 Wawancara Pengujian Beta Untuk Supervisi

Wawancara dilakukan untuk pengujian beta terhadap *Sistem Penilaian Kinerja Pegawai Pada PT Sarana Sadaya Bandung* kepada pegawai dengan total narasumber sebanyak 1 orang. Berikut ini adalah masing-masing jawaban dari pertanyaan hasil wawancara tersebut.

1. Menurut pendapat Anda, apakah halaman manager dalam *system* ini dapat membantu Anda dalam mengelola data penilaian kinerja pegawai ?

   Jawaban:

   Ya, karena memudahkan untuk pengelolaan data penilaian kinerja pegawai.

2. Menurut pendapat Anda, apakah halaman manager dalam *system* ini dapat membantu Anda dalam mengelola data pegawai ?

   Jawaban:

   Ya, memudahkan untuk mengelompokan data pegawai sesuai dengan jabatan dan golongannya.

3. Menurut pendapat Anda, apakah fungsionalitas dari halaman manager ini mudah dipahami dan digunakan ?

   Jawaban:

   Ya, karena dengan dibangunnya sistem ini memudahkan untuk penilaian kinerja pegawai.

4. Menurut pendapat Anda, apakah halaman manager dalam *system* ini dapat membantu Anda dalam mengelola data KPI dan PA karyawan ?
   Jawaban:
   Ya, karena memudahkan untuk pengelolaan data KPI dan PA setiap karyawan.
5. Menurut pendapat Anda, apakah halaman manager dalam *system* ini dapat membantu Anda dalam mengelola data absen ?
   Jawaban:
   Ya, karena memudahkan untuk pengelolaan data absen.

Berdasarkan hasil wawancara diatas maka dapat disimpulkan bahwa fungsionalitas dari halaman operator ini mudah dipahami dan digunakan.

**4.2.2.2 Kuisioner Pengguna**

Kuesioner disebarkan menggunakan teknik sampling yaitu *Sample Random Sampling* yang disebarkan kepada 10 orang pengguna. Dari hasil kuesioner tersebut akan dilakukan perhitungan agar dapat diambil kesimpulan terhadap penilaian penerapan sistem yang baru. Kuesioner ini terdiri dari 10 pertanyaan untuk pengguna contoh kuesioner dapat dilihat pada lampiran dengan menggunakan skala likert dengan skala 1 sampai 5, dengan ketentuan skala untuk tiap pertanyaan berikut :

**4.2.2.2.1 Kuisioner Pengujian Beta Untuk Pegawai**

1. Bagaimana menurut anda tampilan serta fungsionalitas dari system ini?
   A. Sangat Baik C. Cukup E. Sangat Kurang
   B. Baik D. Kurang
2. Bagaimana informasi pembobotan yang disajikan pada sistem ini?
   A. Sangat Baik C. Cukup E. Sangat Kurang
   B. Baik D. Kurang
3. Bagaimana menurut anda penyajian informasi mengenai penilaian kinerja pegawai dengan kriteria berdasarkan *form performance appraisal*?
   A. Sangat Baik C. Cukup E. Sangat Kurang
   B. Baik D. Kurang
4. Bagaimana menurut anda penyajian pesan kesalahan yang ada pada sistem ini?

A. Sangat Baik C. Cukup E. Sangat Kurang
B. Baik D. Kurang

5. Bagaimana menurut anda penyajian informasi pegawai setelah dilakukan penilaian kinerja pegawai?
   A. Sangat Baik C. Cukup E. Sangat Kurang
   B. Baik D. Kurang
6. Apakah sistem ini memperkecil tingkat kesalahan perhitungan kinerja pegawai ?
   A. Sangat Baik C. Cukup E. Sangat Kurang
   B. Baik D. Kurang
7. Bagaiamana menurut anda laporan *Performance Appraisal* yang disajikan pada sistem ini ?
   A. Sangat Baik C. Cukup E. Sangat Kurang
   B. Baik D. Kurang
8. Apakah sistem ini membantu dalam proses pengelolaan data *Performance Appraisal*?
   A. Sangat Baik C. Cukup E. Sangat Kurang
   B. Baik D. Kurang
   D. Kurang
9. Bagaimana menurut anda dengan penyajian data-data yang ditampilkan?
   A. Sangat Baik C. Cukup E. Sangat Kurang
   B. Baik D. Kurang
10. Bagaimana menurut anda dengan dibangunnya sistem ini?
    A. Sangat Baik C. Cukup E. Sangat Kurang
    B. Baik D. Kurang

Bedasarkan data hasil kuisoner tersebut, dapat dicari prosentase masing-masing jawaban dengan menggunakan rumus : Y = P/Q * 100%

Keterangan :

P = Banyaknya jawaban responden tiap soal.

Q = Jumlah responden

Y = Nilai persentase

Berikut ini adalah hasil persentase masing-masing jawaban yang sudah dihitung nilainya dengan menggunakan rumus diatas. Kuisoner ini diujikan kepada 10 orang.

1. Bagaimana menurut anda tampilan serta fungsionalitas dari system ini?

**Tabel 4. 38 Hasil Pengujian Pada Kuisioner Soal Nomor 1.**

| Pertanyaan | No | Pilihan | Responden | Persentase |
|---|---|---|---|---|
| 1 | 1 | Sangat baik | 4 | 40% |
| | 2 | Baik | 6 | 60% |
| | 3 | Cukup | 0 | 0% |
| | 4 | Tidak baik | 0 | 0% |
| | 5 | Kurang baik | 0 | 0% |
| **Total** | | | **10** | **100%** |

Bedasarkan hasil prosentase diatas maka dapat disimpulkan sebanyak 4 orang atau 40% menyatakan sangat baik dan 6 orang atau 60% menyatakan baik bahwa perangkat lunak ini tampilannya bagus dan fungsionalitasnya mudah dimengerti.

2. Bagaimana informasi pembobotan yang disajikan pada sistem ini?

**Tabel 4. 39 Jumlah Responden Pada Kuisioner Soal Nomor 2.**

| Pertanyaan | No | Pilihan | Responden | Persentase |
|---|---|---|---|---|
| 2 | 1 | Sangat baik | 3 | 30% |
| | 2 | Baik | 7 | 70% |
| | 3 | Cukup | 0 | 0% |
| | 4 | Tidak baik | 0 | 0% |
| | 5 | Kurang baik | 0 | 0% |
| **Total** | | | **10** | **100%** |

Bedasarkan hasil prosentase diatas maka dapat disimpulkan sebanyak 3 orang atau 30% menyatakan sangat baik dan 7 orang atau 70% menyatakan baik bahwa informasi pembobotan yang disajikan baik..

3. Bagaimana menurut anda penyajian informasi mengenai penilaian kinerja pegawai dengan kriteria berdasarkan *form performance appraisal*?

**Tabel 4. 40 Jumlah Responden Pada Kuisioner Soal Nomor 3.**

| Pertanyaan | No | Pilihan | Responden | Persentase |
|---|---|---|---|---|
| 3 | 1 | Sangat baik | 6 | 60% |
| | 2 | Baik | 4 | 40% |
| | 3 | Cukup | 0 | 0% |
| | 4 | Tidak baik | 0 | 0% |
| | 5 | Kurang baik | 0 | 0% |
| **Total** | | | **10** | **100%** |

Bedasarkan hasil prosentase diatas maka dapat disimpulkan sebanyak 6 orang atau 60% menyatakan sangat baik dan 4 orang atau 40% menyatakan baik bahwa penyajian informasi mengenai penilaian berdasarkan form PA sangat baik..

4. Bagaimana menurut anda penyajian pesan kesalahan yang ada pada sistem ini?

**Tabel 4. 41 Jumlah Responden Pada Kuisioner Soal Nomor 4.**

| Pertanyaan | No | Pilihan | Responden | Persentase |
|---|---|---|---|---|
| 4 | 1 | Sangat baik | 0 | 0% |
| | 2 | Baik | 6 | 60% |
| | 3 | Cukup | 4 | 40% |
| | 4 | Tidak baik | 0 | 0% |
| | 5 | Kurang baik | 0 | 0% |
| **Total** | | | **10** | **100%** |

Bedasarkan hasil prosentase diatas maka dapat disimpulkan bahwa sebanyak 6 orang atau 60% menyatakan baik dan 4 orang atau 40% menyatakan cukup bahwa penyajian pesan kesalahan pada system ini baik.

5. Bagaimana menurut anda penyajian informasi pegawai setelah dilakukan penilaian kinerja pegawai?

**Tabel 4. 42 Jumlah Responden Pada Kuisioner Soal Nomor 5.**

| Pertanyaan | No | Pilihan | Responden | Persentase |
|---|---|---|---|---|
| 5 | 1 | Sangat baik | 4 | 40% |
| | 2 | Baik | 4 | 40% |
| | 3 | Cukup | 2 | 20% |
| | 4 | Tidak baik | 0 | 0% |
| | 5 | Kurang baik | 0 | 0% |
| **Total** | | | **10** | **100%** |

Bedasarkan hasil prosentase diatas maka dapat disimpulkan bahwa sebanyak 4 orang atau 40% menyatakan sangat baik dan 4 orang atau 40% menyatakan baik dan sebanyak 2 orang atau 20% menyatakan cukup, bahwa penyajian informasi pegawai setelah dilakukan penilaian baik.

6. Apakah sistem ini memperkecil tingkat kesalahan perhitungan kinerja pegawai ?

**Tabel 4. 43 Jumlah Responden Pada Kuisioner Soal Nomor 6.**

| Pertanyaan | No | Pilihan | Responden | Persentase |
|---|---|---|---|---|
| 6 | 1 | Sangat baik | 2 | 20% |
| | 2 | Baik | 7 | 70% |
| | 3 | Cukup | 1 | 10% |
| | 4 | Tidak baik | 0 | 0% |
| | 5 | Kurang baik | 0 | 0% |
| **Total** | | | **10** | **100%** |

Bedasarkan hasil prosentase diatas maka dapat disimpulkan bahwa sebanyak 2 orang atau 20% menyatakan sangat baik dan 7 orang atau 70% menyatakan baik dan juga sebanyak 1 orang atau 10% menyatakan cukup, bahwa system ini memperkecil tingkat kesalahan dalam perhitungan penilaian kinerja.

7. Bagaiamana menurut anda laporan *Performance Appraisal* yang disajikan pada sistem ini ?

**Tabel 4. 44 Jumlah Responden Pada Kuisioner Soal Nomor 7.**

| Pertanyaan | No | Pilihan | Responden | Persentase |
|---|---|---|---|---|
| 7 | 1 | Sangat baik | 6 | 60% |
| | 2 | Baik | 3 | 30% |
| | 3 | Cukup | 1 | 10% |
| | 4 | Tidak baik | 0 | 0% |
| | 5 | Kurang baik | 0 | 0% |
| **Total** | | | **10** | **100%** |

Bedasarkan hasil prosentase diatas maka dapat disimpulkan bahwa sebanyak 6 orang atau 60% menyatakan sangat baik dan 3 orang atau 30% menyatakan baik dan juga sebanyak 1 orang atau 10% menyatakan cukup bahwa laporan *performance appraisal* yang disajikan sangat baik.

8. Apakah sistem ini membantu dalam proses pengelolaan data *Performance Appraisal*?

**Tabel 4. 45 Jumlah Responden Pada Kuisioner Soal Nomor 8.**

| Pertanyaan | No | Pilihan | Responden | Persentase |
|---|---|---|---|---|
| 8 | 1 | Sangat baik | 4 | 40% |
| | 2 | Baik | 5 | 50% |
| | 3 | Cukup | 1 | 10% |
| | 4 | Tidak baik | 0 | 0% |
| | 5 | Kurang baik | 0 | 0% |
| **Total** | | | **10** | **100%** |

Bedasarkan hasil prosentase diatas maka dapat disimpulkan bahwa sebanyak 4 orang atau 40% menyatakan sangat baik dan 5 orang atau 50% menyatakan baik dan juga sebanyak 1 orang atau 10% menyatakan cukup, bahwa sistem ini membantu dalam proses pengelolaan data *performance appraisal.*

9. Bagaimana menurut anda dengan penyajian data-data yang ditampilkan?

**Tabel 4. 46 Jumlah Responden Pada Kuisioner Soal Nomor 9.**

| Pertanyaan | No | Pilihan | Responden | Persentase |
|---|---|---|---|---|
| 9 | 1 | Sangat baik | 1 | 10% |
| | 2 | Baik | 6 | 60% |
| | 3 | Cukup | 3 | 30% |
| | 4 | Tidak baik | 0 | 0% |
| | 5 | Kurang baik | 0 | 0% |
| **Total** | | | **10** | **100%** |

Bedasarkan hasil prosentase diatas maka dapat disimpulkan bahwa sebanyak 1 orang atau 10% menyatakan sangat baik, 6 orang atau 60% menyatakan baik dan 3 orang atau 30% menyatakan cukup untuk penyajian data yang ditampilkan.

10. Bagaimana menurut anda dengan dibangunnya sistem ini?

**Tabel 4. 47 Jumlah Responden Pada Kuisioner Soal Nomor 10.**

| Pertanyaan | No | Pilihan | Responden | Persentase |
|---|---|---|---|---|
| 10 | 1 | Sangat baik | 3 | 30% |
| | 2 | Baik | 4 | 40% |
| | 3 | Cukup | 3 | 30% |
| | 4 | Tidak baik | 0 | 0% |
| | 5 | Kurang baik | 0 | 0% |
| **Total** | | | **10** | **100%** |

Bedasarkan hasil prosentase diatas maka dapat disimpulkan bahwa sebanyak 3 orang atau 30% menyatakan sangat baik dan 4 orang atau 40% menyatakan baik dan juga sebanyak 3 orang atau 30% menyatakan cukup bahwa untuk pembangunan system ini baik.

#### 4.2.2.2.2 Kuisioner Pengujian Beta Untuk Supervisi

1. Apakah sistem pengukuran ini mudah digunakan dan mudah dipelajari?

A. Sangat Baik C. Cukup E. Sangat Kurang
B. Baik D. Kurang

2. Apakah perintah atau instruksi yang ada pada sistem ini mudah dimengerti?
   A. Sangat Baik C. Cukup E. Sangat Kurang
   B. Baik D. Kurang
3. Apakah sistem ini memperkecil tingkat kesalahan perhitungan kinerja pegawai ?
   A. Sangat Baik C. Cukup E. Sangat Kurang
   B. Baik D. Kurang
4. Apakah sistem ini membantu dalam proses pengelolaan data kinerja pegawai?
   A. Sangat Baik C. Cukup E. Sangat Kurang
   B. Baik D. Kurang
5. Apakah sistem ini membantu dalam proses penilaian kinerja pegawai?
   A. Sangat Baik C. Cukup E. Sangat Kurang
   B. Baik D. Kurang
6. Apakah sistem ini membantu dalam proses pengelolaan data *Performance Appraisal*?
   A. Sangat Baik C. Cukup E. Sangat Kurang
   B. Baik D. Kurang
7. Apakah sistem ini membantu dalam proses pengelolaan data KPI?
   A. Sangat Baik C. Cukup E. Sangat Kurang
   B. Baik D. Kurang
8. Apakah sistem ini memudahkan dalam proses perhitungan penilaian kehadiran?
   A. Sangat Baik C. Cukup E. Sangat Kurang
   B. Baik D. Kurang
9. Bagaimana menurut anda dengan penyajian data-data yang ditampilkan?
   A. Sangat Baik C. Cukup E. Sangat Kurang
   B. Baik D. Kurang
10. Apakah memudahkan dalam proses penilaian *performance appraisal sub ordinatnya*?

A. Sangat Baik C. Cukup E. Sangat Kurang

B. Baik D. Kurang

Bedasarkan data hasil kuisoner tersebut, dapat dicari prosentase masing-masing jawaban dengan menggunakan rumus : Y = P/Q * 100%

Keterangan :

P = Banyaknya jawaban responden tiap soal.

Q = Jumlah responden

Y = Nilai persentase

Berikut ini adalah hasil persentase masing-masing jawaban yang sudah dihitung nilainya dengan menggunakan rumus diatas. Kuisoner ini diujikan kepada 6 orang.

1. Apakah sistem pengukuran ini mudah digunakan dan mudah dipelajari?

**Tabel 4. 48 Hasil Pengujian Pada Kuisioner Soal Nomor 1.**

| Pertanyaan | No | Pilihan | Responden | Persentase |
|---|---|---|---|---|
| 1 | 1 | Sangat baik | 1 | 17% |
| | 2 | Baik | 5 | 83% |
| | 3 | Cukup | 0 | 0% |
| | 4 | Tidak baik | 0 | 0% |
| | 5 | Kurang baik | 0 | 0% |
| **Total** | | | **6** | **100%** |

Bedasarkan hasil prosentase diatas maka dapat disimpulkan sebanyak 1 orang atau 17% menyatakan sangat baik dan 5 orang atau 83% menyatakan baik bahwa perangkat lunak mudah digunakan dan dipelajari.

2. Apakah perintah atau instruksi yang ada pada sistem ini mudah dimengerti?

**Tabel 4. 49 Jumlah Responden Pada Kuisioner Soal Nomor 2.**

| Pertanyaan | No | Pilihan | Responden | Persentase |
|---|---|---|---|---|
| 2 | 1 | Sangat baik | 1 | 17% |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| | 2 | Baik | 5 | 83% |
| | 3 | Cukup | 0 | 0% |
| | 4 | Tidak baik | 0 | 0% |
| | 5 | Kurang baik | 0 | 0% |
| **Total** | | | **6** | **100%** |

Bedasarkan hasil prosentase diatas maka dapat disimpulkan sebanyak 1 orang atau 17% menyatakan sangat baik dan 5 orang atau 83% menyatakan baik bahwa perangkat lunak mudah dimengerti.

3. Apakah sistem ini memperkecil tingkat kesalahan perhitungan kinerja pegawai ?

**Tabel 4. 50 Jumlah Responden Pada Kuisioner Soal Nomor 3.**

| Pertanyaan | No | Pilihan | Responden | Persentase |
|---|---|---|---|---|
| 3 | 1 | Sangat baik | 0 | 0% |
| | 2 | Baik | 3 | 50% |
| | 3 | Cukup | 3 | 50% |
| | 4 | Tidak baik | 0 | 0% |
| | 5 | Kurang baik | 0 | 0% |
| **Total** | | | **6** | **100%** |

Bedasarkan hasil prosentase diatas maka dapat disimpulkan sebanyak 3 orang atau 50% menyatakan baik dan 3 orang atau 50% menyatakan cukup bahwa sistem ini memperkecil tingkat kesalahan dalam perhitungan kinerja pegawai.

4. Apakah sistem ini membantu dalam proses pengelolaan data kinerja pegawai?

**Tabel 4. 51 Jumlah Responden Pada Kuisioner Soal Nomor 4.**

| Pertanyaan | No | Pilihan | Responden | Persentase |
|---|---|---|---|---|
| 4 | 1 | Sangat baik | 1 | 17% |
| | 2 | Baik | 3 | 50% |
| | 3 | Cukup | 2 | 33% |
| | 4 | Tidak baik | 0 | 0% |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| | 5 | Kurang baik | 0 | 0% |
| **Total** | | | **6** | **100%** |

Bedasarkan hasil prosentase diatas maka dapat disimpulkan bahwa sebanyak 1 orang atau 17% menyatakan sangat baik dan 3 orang atau 50% menyatakan baik dan juga sebanyak 2 orang atau 33% bahwa sistem ini membantu dalam proses pengelolaan data kinerja pegawai.

5. Apakah sistem ini membantu dalam proses penilaian kinerja pegawai?

**Tabel 4. 52 Jumlah Responden Pada Kuisioner Soal Nomor 5.**

| Pertanyaan | No | Pilihan | Responden | Persentase |
|---|---|---|---|---|
| 5 | 1 | Sangat baik | 3 | 50% |
| | 2 | Baik | 3 | 50% |
| | 3 | Cukup | 0 | 0% |
| | 4 | Tidak baik | 0 | 0% |
| | 5 | Kurang baik | 0 | 0% |
| **Total** | | | **6** | **100%** |

Bedasarkan hasil prosentase diatas maka dapat disimpulkan bahwa sebanyak 3 orang atau 50% menyatakan sangat baik dan 3 orang atau 50% menyatakan baik bahwa sistem ini membantu dalam proses pengelolaan data kinerja pegawai.

6. Apakah sistem ini membantu dalam proses pengelolaan data *Performance Appraisal*?

**Tabel 4. 53 Jumlah Responden Pada Kuisioner Soal Nomor 6.**

| Pertanyaan | No | Pilihan | Responden | Persentase |
|---|---|---|---|---|
| 6 | 1 | Sangat baik | 0 | 0% |
| | 2 | Baik | 5 | 83% |
| | 3 | Cukup | 1 | 17% |
| | 4 | Tidak baik | 0 | 0% |
| | 5 | Kurang baik | 0 | 0% |

| | | |
|---|---|---|
| **Total** | **6** | **100%** |

Bedasarkan hasil prosentase diatas maka dapat disimpulkan bahwa sebanyak 5 orang atau 83% menyatakan baik dan 1 orang atau 17% menyatakan cukup bahwa system ini membantu dalam proses pengelolaan data *performance appraisal.*

7. Apakah sistem ini membantu dalam proses pengelolaan data KPI?

**Tabel 4. 54 Jumlah Responden Pada Kuisioner Soal Nomor 7.**

| Pertanyaan | No | Pilihan | Responden | Persentase |
|---|---|---|---|---|
| 7 | 1 | Sangat baik | 0 | 0% |
| | 2 | Baik | 5 | 83% |
| | 3 | Cukup | 1 | 17% |
| | 4 | Tidak baik | 0 | 0% |
| | 5 | Kurang baik | 0 | 0% |
| **Total** | | | **6** | **100%** |

Bedasarkan hasil prosentase diatas maka dapat disimpulkan bahwa sebanyak 5 orang atau 83% menyatakan baik dan 1 orang atau 17% menyatakan cukup bahwa system ini membantu dalam proses pengelolaan data KPI.

8. Apakah sistem ini memudahkan dalam proses perhitungan penilaian kehadiran?

**Tabel 4. 55 Jumlah Responden Pada Kuisioner Soal Nomor 8.**

| Pertanyaan | No | Pilihan | Responden | Persentase |
|---|---|---|---|---|
| 8 | 1 | Sangat baik | 1 | 17% |
| | 2 | Baik | 5 | 83% |
| | 3 | Cukup | 0 | 0% |
| | 4 | Tidak baik | 0 | 0% |
| | 5 | Kurang baik | 0 | 0% |
| **Total** | | | **6** | **100%** |

Bedasarkan hasil prosentase diatas maka dapat disimpulkan bahwa sebanyak 1 orang atau 17% menyatakan sangat baik dan 5 orang atau 83% menyatakan baik bahwa sistem ini memudahkan dalam proses perhitungan penilaian kehadiran.

9. Bagaimana menurut anda dengan penyajian data-data yang ditampilkan?

**Tabel 4. 56 Jumlah Responden Pada Kuisioner Soal Nomor 9.**

| Pertanyaan | No | Pilihan | Responden | Persentase |
|---|---|---|---|---|
| 9 | 1 | Sangat baik | 0 | 0% |
| | 2 | Baik | 4 | 67% |
| | 3 | Cukup | 2 | 33% |
| | 4 | Tidak baik | 0 | 0% |
| | 5 | Kurang baik | 0 | 0% |
| **Total** | | | **6** | **100%** |

Bedasarkan hasil prosentase diatas maka dapat disimpulkan bahwa sebanyak 4 orang atau 67% menyatakan baik, 2 orang atau 33% menyatakan cukup untuk penyajian data yang ditampilkan.

10. Apakah memudahkan dalam proses penilaian *performance appraisal sub ordinatnya*?

**Tabel 4. 57 Jumlah Responden Pada Kuisioner Soal Nomor 10.**

| Pertanyaan | No | Pilihan | Responden | Persentase |
|---|---|---|---|---|
| 10 | 1 | Sangat baik | 2 | 33% |
| | 2 | Baik | 4 | 67% |
| | 3 | Cukup | 0 | 0% |
| | 4 | Tidak baik | 0 | 0% |
| | 5 | Kurang baik | 0 | 0% |
| **Total** | | | **6** | **100%** |

Bedasarkan hasil prosentase diatas maka dapat disimpulkan bahwa sebanyak 2 orang atau 33% menyatakan sangat baik dan 4 orang atau 67%

menyatakan baik bahwa sistem ini membantu dalam proses penilaian *performance appraisalnya*.

**4.2.2.3 Kesimpulan Hasil Pengujian Beta**

Dari pengujian beta yang telah dilakukan, berdasarkan pilihan kategori jawaban dari kuesioner yang telah disebarkan kepada *user* dan berdasarkan jawaban dari hasil wawancara, maka dapat disimpulkan bahwa bahwa secara fungsional sistem ini sudah dapat menghasilkan output yang diharapkan dan *bersifat user friendly* sehingga menjadi media penilaian kinerja pegawai.