BAB 5
KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Setelah melakukan serangkaian pengujian dan hasil wawancara dengan kuesioner kepada pengguna aplikasi yang telah dibangun pada Badan Kepegawaian Negara maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Aplikasi ini memudahkan bagi guru dalam melihat hasil penilaian dan menyetujuinya.
2. Aplikasi ini mempermudah proses kenaikan pangkat reguler untuk pegawai negeri sipil

5.2 Saran

Berikut ini merupakan beberapa saran untuk pengembangan *sistem evaluasi dan penilaian pegawai negeri* selanjutnya, dengan harapan semakin optimalnya kinerja sistem, kenyamanan penggunaan dan semakin sesuai antara kebutuhan sistem dengan fungsional perangkat lunak.

1. Mengembangkan aplikasi ke ruang lingkup yang lebih besar agar penilaian angka kredit bukan hanya dilakukan terhadap guru saja, tetapi kepada semua pegawai negeri sipil.

DAFTAR PUSTAKA

[1] witarto, *memahami sistem informasi*.: INFORMATIKA, 2007.

[2] Jogiyanto, *Analisis dan desain Sistem Informasi*.: Andi Offset, 1991.

[3] Ulfia Rahmi. (2009, Januari) ULFIARAHMI'S WEBLOG. [Online]. http://ulfiarahmi.wordpress.com/evaluasi-hasil-belajar/

[4] M. Si Drs. S. Kuspriyomurdono. (2012) Penilaian Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil. [Online]. file.upi.edu/./FIP/./MODEL_EVALUASI_KEPANGKATAN.ppsx

[5] Ir.Fathansyah, *Basis Data*.: INFORMATIKA, 2007.

[6] Adhi Prasetyo, *Buku Pintar Pemrograman Web*.: Media Kita.

[7] Betha Sidik, *MySQL untuk pengguna, dan pengembang aplikasi web*.: INFORMATIKA, 2005.

[8] Wahana Komputer,.: WAHANA KOMPUTER, 2009.

[9] M.T. Galih Hermawan S.Kom., *Model Relasional*., pp. http://lms.galih.eu/.