BAB 5
KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

PT. Astra International, Tbk. - DSO merupakan perusahaan yang menggunakan sistem terkomputerisasi dalam setiap pengolahan datanya, namun dalam pengolahan promosi kenaikan jabatan perusahaan ini belum menggunakan sistem komputerisasi, melainkan dilakukan secara sederhana dan belum ada aplikasi khusus untuk mengelola proses kenaikan jabatan karyawan.

Setelah melakukan analisis, perancangan, implementasi, dan pengujian, maka diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Aplikasi ini memberikan kemudahan bagi atasan penilai dalam mengevaluasi dan menilai kinerja karyawan secara objektif, sesuai kriteria jabatan yang dibutuhkan.
2. Aplikasi ini menjadi alat bantu yang memudahkan atasan penilai dalam menganalisis kinerja karyawan untuk menentukan karyawan terbaik sebagai acuan dalam promosi kenaikan jabatan yang kosong dan menentukan pelatihan tambahan bagi karyawan yang memiliki nilai dibawah rata-rata.
3. Aplikasi ini dapat memberikan hasil penilaian secara cepat dan akurat sehingga membantu atasan penilai dalam membuat keputusan.

Jadi perancangan aplikasi sistem pendukung keputusan promosi kenaikan jabatan karyawan pada PT. Astra International, Tbk. – DSO ini telah sesuai dengan prosedur yang diharapkan.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, maka saran-saran yang dapat dikemukakan agar menjadi bahan masukan dan pertimbangan untuk lebih baik lagi kedepannya, yaitu sebagai berikut :

1. Membuat sistem absensi yang dapat terhubung langsung dengan aplikasi ini, sehingga bagian personalia akan lebih mudah melakukan pengelolaan data absensi yang menjadi bagian dalam penilaian karyawan.
2. Mengembangkan aplikasi agar dapat digunakan dalam menentukan gaji dan bonus berdasarkan jabatan, golongan dan waktu lembur karyawan.
3. Menambahkan dan mengembangkan fitur-fitur penilaian untuk semua departemen bagian, dengan harapan aplikasi ini dapat digunakan di seluruh cabang sampai perusahaan pusat, sehingga ruang lingkup aplikasi ini menjadi besar dan dapat memudahkan mutasi karyawan antar cabang.
4. Diharapkan perawatan aplikasi ini dilakukan secara rutin, agar kekurangan-kekurangan aplikasi ini dapat terlihat dan dapat segera diperbaiki agar lebih optimal dalam proses promosi kenaikan jabatan.

Masih banyak hal-hal lain yang perlu dikembangkan oleh PT. Astra International, Tbk. – DSO untuk mengoptimalkan kinerja sistem yang setiap saat selalu berkembang seiring dengan meningkatnya kebutuhan akan teknologi dan informasi yang semakin pesat.