BAB 5

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengujian dan wawancara terhadap sistem pengawasan kompetensi pengajar ini, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Sistem pengawasan kompetensi pengajar dapat berjalan cukup sesuai dengan tujuannya, yaitu mempermudah Front Office dalam pengolahan data *session report* dan juga dalam perekapan data *session report* setiap bulannya.
2. Sistem pengawasan kompetensi pengajar ini juga dapat membantu supervisor dalam pelaksanaan kompetensi *weekly test* yang tidak perlu lagi menggunakan kertas dalam pelaksanaan nya serta dan mempermudah supervisor dalam pemeriksaan soal-soal kompetensi *weekly test*.
3. Sistem pengawasan kompetensi pengajar ini juga mempermudah manager EASY SPEAK dalam melakukan pegawasan kompetensi pengajar di seluruh cabang-cabang EASY SPEAK untuk menentukan pengajar yang memperoleh reward TOM (*Tutor Of The Month*) setiap bulannya.
4. Sistem pengawasan kompetensi ini juga dapat mempermudah pengajar dalam mengetahui nilai yang diperoleh dari masing-masing ujian *weekly test* dengan cepat pada saat selesai mengerjakan soal-soal ujian.

5.2. Saran

Saran untuk semua hasil yang telah dicapai saat ini ialah sistem pengawasan kompetensi pengajar ini masih mempunyai beberapa kekurangan. Berdasarkan hasil wawancara dengan Bapak Putra Anugyasa. Selaku supervisor EASY SPEAK cabang Bandung disarankan untk menambahkan hal-hal yang dapat melengkapi sistem pengawasan kompetensi ini yang akan datang. Diantaranya adalah :

1. Perlu adanya tambahan kelengkapan informasi tentang status karyawan, jadwal kehadiran karyawan.
2. Penambahan jenis-jenis pertanyaan untuk soal kompetensi selain pilihan ganda.
3. Pengembangan *interface* yang lebih menarik dan *user friendly*.