BAB 5

KESIMPULAN DAN SARAN

Bab ini akan menjelaskan tentang kesimpulan yang berisi hasil yang diperoleh setelah dilakukan analisis, desain, dan implementasi dari perancangan perangkat lunak yang dibangun dan telah dikembangkan, serta saran-saran yang akan memberikan catatan penting dan kemungkinan perbaikan yang perlu dilakukan untuk pengembangan perangkat lunak selanjutnya

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil yang didapat dalam pembuatan tugas akhir ini, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Sistem evaluasi kinerja di Dinas Pertanian dan Kehutanan Kabupaten Bogor ini dapat berjalan sesuai dengan tujuannya, yaitu suatu aplikasi *website* yang dapat membantu pihak Suba Bagian Umum dan Kepegawaian untuk melakukan penilaian evaluasi kinerja terhadap pegawai yang baik dan berprestasi untuk pemilihan pegawai yang berhak menerima rekomendasi.
2. Aplikasi website ini memudahkan pihak Sub Bagian Umum dan Kepegawaian untuk menilai evaluasi kinerja setiap pegawai yang berprestasi untuk menerima rekomendasi.
3. Aplikasi *webiste* ini memudahkan pihak Sub Bagian Umum dan Kepegawaian dalam pembuatan laporan penilaian evaluasi kinerja setiap satu tahun sekali.
4. Membantu pihak Sekretariat Sub bagian Umum dan Kepegawaian dalam pemilihan pegawai yang akan direkomenadasi untuk :
    a. Kenaikan pangkat.
    b. Kenaikan gaji secara berkala.
    c. Pemilihan pegawai yang mengikuti training.
    d. Reward atau hadiah bagi pegawai yang berprestasi.
    e. Penundaan kenaikan gaji secara berkala.
    f. Penundaan kenaikan pangkat.

5.2 Saran

Sistem Evaluasi Kinerja ini masih memiliki kekurangan dan jauh dari sempurna, disarankan untuk menambah fitur yang dapat melengkapi website ini dimasa yang akan datang, Diantaranya :

1. Aplikasi ini dapat dikembangkan dengan menambah Fitur Video Conference.
2. Aplikasi ini dapat dikembangkan dengan menambahkan penilaian evaluasi kinerja untuk tingkat Kepala Sekei (Eselon IV).