BAB 4
IMPLEMENTASI DAN PENGUJIAN SISTEM

Pada bab implementasi dan pengujian ini, akan dilakukan implementasi dan pengujian terhadap sistem yang baru dibangun. Tahapan ini bisa dilakukan dimana perancangan dari sistem telah selesai dilakukan dan selanjutnya akan diimplementasikan pada bahasa pemrograman yang akan digunakan. Implementasi sudah dilakukan maka dilanjutkan dengan pengujian sistem yang baru dibangun, dimana akan dilihat sejauh mana kekurangan pada sistem yang baru dibangun, diharapkan dengan dilakukannya pengujian terhadap sistem dapat menjadi tolak ukur untuk pembangunan sistem selanjutnya.

4.1 Implementasi

Sistem didesain untuk kemudian dianalisis secara terperinci, maka selanjutnya sistem akan menuju tahap implementasi. Tujuan diadakannya tahapan implementasi ini adalah untuk mengkonfirmasi apakah program berjalan sesuai dengan rancangan yang diminta oleh para pelaku sistem sehingga pengguna dapat memberi masukan kepada pembangun sistem.

4.1.1 Kebutuhan Perangkat Keras

Perangkat keras yang dibutuhkan untuk mengimplementasikan perangkat lunak sistem pendukung keputusan pemberian reward karyawan bagian produksi di PT. Trisco Tailored Apparel Manufacturing ini dapat dilihat pada tabel berikut ini :

Tabel 4.1 Spesifikasi Perangkat Keras

Perangkat Keras	Mempergunakan	Membutuhkan
Processor	P4 2.2GHz	1.0 GHz
RAM	1 GB	1 GB
Harddisk	120 GB	80 GB
VGA	SVGA 17	128 MB

4.1.2 Kebutuhan Perangkat Lunak

Perangkat lunak yang dibutuhkan untuk mengimplementasikan perangkat lunak sistem pendukung keputusan pemberian reward karyawan bagian produksi di PT. Trisco Tailored Apparel Manufacturing ini dapat dilihat pada tabel berikut.

Tabel 4.2 Spesifikasi Perangkat Lunak

Perangkat Lunak	Mempergunakan	Membutuhkan
Sistem Operasi	Windows XP SP2	Windows XP SP2
Bahasa Pemrograman	PHP	PHP
Web Server	XAMPP	XAMPP
Database Server	MySQL	MySQL
Web Browser	Mozilla, Google Chrome	Mozilla, Google Chrome
Tools	Macromedia Dreamweaver 8	Macromedia Dreamweaver 8

4.1.3 Implementasi Basis Data

Pembuatan database dilakukan dengan menggunakan aplikasi DBMS MySQL, implementasi database dalam bahasa SQL dapat dilihat pada tabel dibawah ini.

Tabel 4.3 Implementasi Basis Data

No	Nama Tabel	Hasil Pembangkitan
1	t_login	CREATE TABLE IF NOT EXISTS `t_login` (`nik` varchar(15) NOT NULL, `nama` varchar(20) NOT NULL, `password` varchar(50) NOT NULL, `email` varchar(20) NOT NULL, `nama_file` varchar(255) NOT NULL, `jabatan` varchar(15) NOT NULL,

No	Nama Tabel	Hasil Pembangkitan
		`pertanyaan` varchar(100) NOT NULL, `jawaban` varchar(100) NOT NULL, PRIMARY KEY (`nik`)) ENGINE=InnoDB DEFAULT CHARSET=latin1;
2	t_karyawan	CREATE TABLE IF NOT EXISTS `t_karyawan` (`nik` varchar(15) NOT NULL, `nama` varchar(20) NOT NULL, PRIMARY KEY (`nik`)) ENGINE=InnoDB DEFAULT CHARSET=latin1;
3	t_kriteria	CREATE TABLE IF NOT EXISTS `t_kriteria` (`id_kriteria` varchar(100) NOT NULL, `nik` varchar(15) NOT NULL, `kriteria` text NOT NULL, `bobot` int(5) NOT NULL, `keterangan` text NOT NULL, PRIMARY KEY (`id_kriteria`), FOREIGN KEY `nik` (`nik`)) ENGINE=InnoDB DEFAULT CHARSET=latin1; ALTER TABLE `t_kriteria` ADD CONSTRAINT `t_kriteria_ibfk_1` FOREIGN KEY (`nik`) REFERENCES `t_login` (`nik`);
4	t_bagian	CREATE TABLE IF NOT EXISTS `t_bagian` (`id_bag` int(5) NOT NULL AUTO_INCREMENT, `nama_bagian` varchar(100) NOT NULL, PRIMARY KEY (`id_bag`)) ENGINE=InnoDB DEFAULT CHARSET=latin1 AUTO_INCREMENT=43 ;
5	t_jabatan	CREATE TABLE IF NOT EXISTS `t_jabatan` (`id_jabatan` int(11) NOT NULL

No	Nama Tabel	Hasil Pembangkitan
		AUTO_INCREMENT, `nama_jabatan` varchar(100) NOT NULL, PRIMARY KEY (`id_jabatan`)) ENGINE=InnoDB DEFAULT CHARSET=latin1 AUTO_INCREMENT=70 ;
6	t_karyawan_bag	CREATE TABLE IF NOT EXISTS `t_karyawan_bag` (`id` int(10) NOT NULL AUTO_INCREMENT, `nikk` varchar(15) NOT NULL, `id_bagian` int(5) NOT NULL, `id_jabatan` int(11) NOT NULL, PRIMARY KEY (`id`), FOREIGN KEY `nik` (`nik`), FOREIGN KEY `id_bagian` (`id_bagian`), FOREIGN KEY `id_jabatan` (`id_jabatan`), FOREIGN KEY `id` (`id`)) ENGINE=InnoDB DEFAULT CHARSET=latin1 AUTO_INCREMENT=529 ; ALTER TABLE `t_karyawan_bag` ADD CONSTRAINT `t_karyawan_bag_ibfk_34` FOREIGN KEY (`id_jabatan`) REFERENCES `t_jabatan` (`id_jabatan`), ADD CONSTRAINT `t_karyawan_bag_ibfk_32` FOREIGN KEY (`nikk`) REFERENCES `t_karyawan` (`nik`), ADD CONSTRAINT `t_karyawan_bag_ibfk_33` FOREIGN KEY (`id_bagian`) REFERENCES `t_bagian` (`id_bag`);

No	Nama Tabel	Hasil Pembangkitan
7	t_bag_jab	CREATE TABLE IF NOT EXISTS `t_bag_jab` (`id_bag_jab` int(5) NOT NULL AUTO_INCREMENT, `id_bag` int(5) NOT NULL, `id_jabatan` int(11) NOT NULL, PRIMARY KEY (`id_bag_jab`), FOREIGN KEY `id_bag` (`id_bag`), FOREIGN KEY `id_jabatan` (`id_jabatan`)) ENGINE=InnoDB DEFAULT CHARSET=latin1 AUTO_INCREMENT=81 ; ALTER TABLE `t_bag_jab` ADD CONSTRAINT `t_bag_jab_ibfk_4` FOREIGN KEY (`id_jabatan`) REFERENCES `t_jabatan` (`id_jabatan`), ADD CONSTRAINT `t_bag_jab_ibfk_3` FOREIGN KEY (`id_bag`) REFERENCES `t_bagian` (`id_bag`);
8	t_nilai_kriteria	CREATE TABLE IF NOT EXISTS `t_nilai_kriteria` (`id_nilai` int(11) NOT NULL AUTO_INCREMENT, `nik` varchar(15) NOT NULL, `id_kriteria` varchar(100) NOT NULL, `nilai` int(100) NOT NULL, PRIMARY KEY (`id_nilai`), FOREIGN KEY `nik` (`nik`), FOREIGN KEY `id_kriteria` (`id_kriteria`)) ENGINE=InnoDB DEFAULT CHARSET=latin1 AUTO_INCREMENT=14 ;

No	Nama Tabel	Hasil Pembangkitan
		ALTER TABLE `t_nilai_kriteria` ADD CONSTRAINT `t_nilai_kriteria_ibfk_1` FOREIGN KEY (`nik`) REFERENCES `t_karyawan` (`nik`), ADD CONSTRAINT `t_nilai_kriteria_ibfk_2` FOREIGN KEY (`id_kriteria`) REFERENCES `t_kriteria` (`id_kriteria`);
9	t_total	CREATE TABLE IF NOT EXISTS `t_total` (`id_total` int(10) NOT NULL AUTO_INCREMENT, `nik` varchar(15) NOT NULL, `total` int(100) NOT NULL, PRIMARY KEY (`id_total`), FOREIGN KEY `nik` (`nik`)) ENGINE=InnoDB DEFAULT CHARSET=latin1 AUTO_INCREMENT=7 ; ALTER TABLE `t_total` ADD CONSTRAINT `t_total_ibfk_1` FOREIGN KEY (`nik`) REFERENCES `t_karyawan_bag` (`nik`);
10	t_upload_download	CREATE TABLE IF NOT EXISTS `upload_download` (`id` int(5) NOT NULL AUTO_INCREMENT, `nik` varchar(15) NOT NULL, `nama_file` varchar(20) NOT NULL, `ukuran` varchar(10) NOT NULL, `url` varchar(50) NOT NULL, `tgl_upload` varchar(20) NOT NULL, `keterangan` text NOT NULL,

No	Nama Tabel	Hasil Pembangkitan
		PRIMARY KEY (`id`), FOREIGN KEY `nik` (`nik`)) ENGINE=InnoDB DEFAULT CHARSET=latin1 AUTO_INCREMENT=2 ; ALTER TABLE `upload_download` ADD CONSTRAINT `upload_download_ibfk_1` FOREIGN KEY (`nik`) REFERENCES `t_login` (`nik`);

4.1.4 Implementasi Antarmuka

Implementasi antarmuka dilakukan pada setiap halaman dalam program yang dibuat dan pengkodeannya dalam bentuk file program. Berikut ini adalah implementasi dari antarmuka yang dibuat dan dibedakan antar tiap antarmuka untuk HRD dan pimpinan.

1. Implementasi Antarmuka HRD

Implementasi antarmuka yang terdapat pada sistem yang diperuntukan bagi admin, dapat dilihat pada tabel dibawah ini.

Tabel 4.4 Antarmuka HRD

Fungsi	Deskripsi	Proses	File
Login	Untuk menangani proses login yang dilakukan admin	1. Login	Index.php
Halaman Depan	Tampilan untuk antarmuka HRD	2. Pengolahan data karyawan	Hrd/index.php
Manajemen Karyawan	Untuk mengelola data karyawan	2.1. Pengelolaan data karyawan	Hrd/ data_karyawan.php
Manajemen Bagian	Untuk mengelola data bagian dan jabatan	2.2. Pengolahan data bagian dan jabatan	Hrd/ data_bagian.php
Manajemen Kriteria SPK	Untuk mengelola data kriteria	3. Pengolahan data kriteria	Hrd/kriteria.php
Manajemen Penilaian SPK	Untuk mengelola penilaian SPK	4. Pengolahan penilaian SPK	Hrd/ penilaian_spk.php
Manajemen Ubah Profil	Untuk mengelola ubah profil HRD	1.2. Pengolahan ubah profil	Hrd/ Ubah_profil.php

2. Implementasi Antarmuka Pimpinan

Implementasi antarmuka yang terdapat pada sistem yang diperuntukan bagi guru, dapat dilihat pada tabel dibawah ini.

Tabel 4.5 Antarmuka Pimpinan

Fungsi	Deskripsi	Proses	File
Login	Untuk menangani proses login yang dilakukan pimpinan	1. Login	Index.php
Halaman Depan	Tampilan untuk antarmuka HRD	2. Pengolahan data karyawan	Pimpinan/ index.php
Manajemen Laporan	Untuk men*download* hasil laporan penilaian SPK	4.4. Upload dan download laporan hasil MPE	Pimpinan/ Laporan.php
Manajemen Ubah Profil	Untuk mengelola ubah profil pimpinan	1.2. Pengolahan ubah profil	Pimpinan/ ubah_profil.php

4.2 Pengujian

Pengujian yang digunakan untuk menguji sistem pendukung keputusan pemberian reward karyawan bagian produksi di PT. Trisco Tailored Apparel Manufacturing ini menggunakan metode pengujian secara black box, yaitu pengujiannya berfokus pada persyaratan fungsional dari aplikasi yang dibangun.

4.2.1 Pengujian Alpha

Pengujian alpha ini, merupakan pengujian yang menggunakan data uji yang ada bagian produksi di PT. Trisco Tailored Apparel Manufacturing. Rencana pengujian selengkapnya dapat dilihat pada tabel dibawah ini.

Tabel 4.6 Rencana Pengujian Sistem Pendukung Keputusan

Item Uji	Detail Pengujian	Jenis Pengujian
Login	Verifikasi Login	*Black-box*
Pengolahan Data Karyawan	Penambahan Data Karyawan	*Black-box*
	Pengubahan Data Karyawan	*Black-box*
	Penghapusan Data Karyawan	*Black-box*
	Import Data Karyawan	*Black-box*
	Cari Data Karyawan	*Black-box*
	Penambahan Data Karyawan_bag	*Black-box*
Pengolahan Data Bagian	Penambahan Data Bagian	*Black-box*
	Pengubahan Data Bagian	*Black-box*
	Penghapusan Data Bagian	*Black-box*
Pengolahan Data Jabatan	Penambahan Data Jabatan	*Black-box*
	Pengubahan Data Jabatan	*Black-box*
	Penghapusan Data Jabatan	*Black-box*
Pengolahan Data Kriteria	Penambahan Data Kriteria	*Balck-box*
	Pengubahan Data Kriteria	*Balck-box*

	Penghapusan Data Kriteria	*Black-box*
Item Uji	**Detail Pengujian**	**Jenis Pengujian**
Pengolahan Penilaian MPE	Pencarian Data Bagian dan Jabatan	*Black-box*
	Pencarian Data Karyawan yang Dibutuhkan	*Black-box*
	Perhitungan MPE	*Black-box*
	Upload dan Download Laporan Hasil MPE	*Black-box*
Ubah Profil	Ubah Profil Pengguna	*Black-box*

4.2.2 Kasus dan Hasil Pengujian

Berdasarkan rencana pengujian sebelumnya, maka dapat dilakukan pengujian alpha terhadap sistem pendukung keputusan pemberian reward karyawan bagian produksi di PT. Trisco Tailored Apparel Manufacturing.

4.2.2.1 Pengujian Login

Pengujian login ini, terbagi atas dua bagian, diantaranya pengujian username yang berisi NIK dan kata sandi. Penjelasan lebih rincinya dapat dilihat pada tabel dibawah ini.

Tabel 4.7 Pengujian Login

Kasus dan Hasil Uji (Data Normal)	
Data masukan	NIK : 0500.0002 Password : 123 Tipe User : HRD
Yang diharapkan	Masuk pada form menu pengguna yang sesuai pilihan
Pengamatan	Masuk pada form menu pengguna yang sesuai pilihan

Kesimpulan	Diterima
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)	
Data masukan	NIK : 0500.0002 Password : hrd Tipe User : Pimpinan
Yang diharapkan	Muncul alert “Kombinasi NIK dan Kata Sandi Salah”
Pengamatan	Muncul alert “Kombinasi NIK dan Kata Sandi Salah”
Kesimpulan	Diterima

4.2.2.2 Pengujian Pengolahan Data Karyawan

Pengujian data karyawan terdiri dari lihat data karyawan dan cari data karyawan, hasil pengujiannya dapat dilihat pada tabel dibawah ini.

Tabel 4.8 Pengujian Data Karyawan

Kasus dan Hasil Uji (Data Normal)	
Data masukan	Nama Karyawan : Hani Sumarni
Yang diharapkan	Data yang dicari ditampilkan
Pengamatan	Data yang dicari ditampilkan
Kesimpulan	Diterima
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)	
Data masukan	Nama Karyawan : Hani Sumarni
Yang diharapkan	Tampilan kosong karena tidak ada yang memiliki NIK : 0204.0810
Pengamatan	Tampilan kosong karena tidak ada yang memiliki NIK : 0204.0810
Kesimpulan	Diterima

4.2.2.3 Pengujian Pengolahan Data Bagian

Pengujian data bagian dapat dilihat pada tabel di bawah ini.

Tabel 4.9 Pengujian Data Bagian

Kasus dan Hasil Uji (Data Normal)	
Data masukan	Nama Bagian : TROUSER 1
Data yang diharapkan	Data dapat ditambah dan tersimpan dalam database dan menampilkan data bagian yang telah ditambah
Pengamatan	Dapat menampilkan data bagian
Kesimpulan	Diterima
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)	
Data masukan	Nama Bagian : (kosong)
Yang diharapkan	Terdapat pesan “Please fill out this field”
Pengamatan	Terdapat pesan “Please fill out this field”
Kesimpulan	Diterima

4.2.2.4 Pengujian Pengolahan Data Jabatan

Pengujian data jabatan dapat dilihat pada tabel di bawah ini.

Tabel 4.10 Pengujian Data Jabatan

Kasus dan Hasil Uji (Data Normal)	
Data masukan	Nama Jabatan : ML 1
Data yang diharapkan	Data dapat ditambah dan tersimpan dalam database dan menampilkan data jabatan yang telah ditambah

Pengamatan	Dapat menampilkan data jabatan
Kesimpulan	Diterima
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)	
Data masukan	Nama Jabatan : (kosong)
Yang diharapkan	Terdapat pesan “Please fill out this field”
Pengamatan	Terdapat pesan “Please fill out this field”
Kesimpulan	Diterima

4.2.2.5 Pengujian Pengolahan Data Kriteria

Pengujian data kriteria dapat dilihat pada tabel di bawah ini.

Tabel 4.11 Pengujian Data Kriteria

Kasus dan Hasil Uji (Data Normal)	
Data masukan	Id Kriteria : K001
Data yang diharapkan	Data dapat ditambah dan tersimpan dalam database dan menampilkan data kriteria yang telah ditambah
Pengamatan	Dapat menampilkan data kriteria
Kesimpulan	Diterima
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)	
Data masukan	Id Kriteria : K001
Yang diharapkan	Terdapat pesan “Gagal menyimpan karena :Duplicate entry 'K001' for key 'PRIMARY'”
Pengamatan	Terdapat pesan “Gagal menyimpan karena :Duplicate entry 'K001' for key 'PRIMARY'”
Kesimpulan	Diterima

4.2.2.6 Pengujian Pengolahan Penilaian MPE

Pengujian data penilaian MPE ini terdiri dari dua bagian yaitu pengujian tambah data penilaian MPE dan ubah data penilaian MPE.

Tabel 4.12 Pengujian Penilaian MPE

Kasus dan Hasil Uji (Data Normal)	
Data masukan	Pilih Nama Kriteria : Kehadiran Pilih Penilaian : 5
Yang diharapkan	Data dapat diubah dan tersimpan dalam database dan menampilkan data penilaian MPE yang telah diubah
Pengamatan	Dapat menampilkan data penilaian MPE
Kesimpulan	Diterima
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)	
Data masukan	Kode Pelajaran : (Kosong) Pilih Kelas : 5
Yang diharapkan	Terdapat pesan “Id Kriteria Belum Di Pilih”
Pengamatan	Terdapat pesan “Id Kriteria Belum Di Pilih”
Kesimpulan	Diterima

4.2.2.7 Pengujian Pengolahan Ubah Profil

Pengujian ubah profil ini dapat dilihat pada tabel di bawah ini.

Tabel 4.13 Pengujian Ubah Profil

Kasus dan Hasil Uji (Data Normal)	
Data masukan	Nama : Tuti Susana

	Password : 123 Email : tuti22@gmail.com
Yang diharapkan	Data dapat diubah dan tersimpan dalam database dan menampilkan data ubah profil yang telah diubah
Pengamatan	Dapat menampilkan data ubah profil
Kesimpulan	Diterima
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)	
Data masukan	Nama : Tuti Susana Password : (kosong) Email : tuti22@gmail.com
Yang diharapkan	Terdapat pesan "Please fill out this field"
Pengamatan	Terdapat pesan "Please fill out this field"
Kesimpulan	Diterima

4.2.3 Pengujian Beta

Pengujian beta dilakukan memiliki tujuan untuk mengetahui sampai sejauh mana kualitas yang dihasilkan dari sistem yang dibangun ini, apakah sesuai dengan harapan atau belum. Apakah masih ada kekurangan atau sudah cukup baik.

4.2.3.1 Skenario Pengujian Beta

Skenario pengujian beta ini merupakan pengujian yang dilakukan secara lebih objektif dimana pengujian dilakukan secara langsung berkomunikasi terhadap responden dengan cara melakukan wawancara pada calon pengguna dari sistem yang telah dibangun.

Wawancara yang dilakukan kepada pihak HRD dan pimpinan. Wawancara yang dilakukan terdiri dari satu orang HRD, dan satu orang pimpinan.

Pertanyaan yang diajukan terhadap HRD pada saat melakukan wawancara, pertanyaan dan jawaban hasil wawancara dapat dilihat pada tabel dibawah ini.

Tabel 4.14 Pertanyaan Wawancara Untuk HRD

Pertanyaan	Jawaban
Apakah sistem pendukung keputusan ini mudah dipelajari dan digunakan?	Sistem pendukung keputusan ini mudah di pelajari dan mudah digunakan
Apakah tampilan sistem pendukung keputusan ini menarik?	Sistem pendukung keputusan ini cukup menarik untuk dilihat
Apakah sistem pendukung keputusan ini dapat mempermudah dalam pengelolaan data?	Sistem pendukung keputusan ini mempermudah dalam pengelolaan data
Apakah sistem pendukung keputusan ini memberikan kemudahan dalam memberikan penilaian dalam menentukan karyawan yang berhak mendapatkan *reward*?	Sistem pendukung keputusan ini membantu pihak HRD dalam menyelesaikan tugasnya terutama dalam pemberian *reward* kepada karyawan
Apakah sistem pendukung keputusan ini memberikan penilaian yang lebih tepat dalam pemberian *reward* kepada karyawan?	Sistem pendukung keputusan ini memberikan penilaian yang lebih tepat dalam pemberian *reward* kepada karyawan sesuai dengan penilaian yang diberikan
Apakah sistem pendukung keputusan ini	Sistem pendukung

memberikan kemudahan dalam mendapatkan informasi nilai yang diberikan kepada karyawan?	keputusan ini membantu dalam memberikan informasi nilai yang diberikan terhadap karyawan
Apakah sistem pendukung keputusan ini membantu pihak HRD dalam memberikan laporan hasil penilaian MPE kepada pimpinan?	Sistem pendukung keputusan ini memberikan kemudahan dalam memberikan laporan kepada pimpinan

Berdasarkan hasil wawancara yang telah dilakukan dengan pihak HRD, maka dapat ditarik kesimpulan bahwa sistem pendukung keputusan pemberian reward karyawan bagian produksi di PT. Trisco Tailored Apparel Manufacturing ini mudah untuk dipelajari dan dipergunakan, memiliki tampilan yang menarik, dapat mengelola data dengan baik, memberikan kemudahan dalam memberikan penilaian dalam menentukan karyawan yang berhak mendapatkan *reward*, memberikan penilaian yang lebih tepat dalam pemberian *reward* kepada karyawan sesuai dengan penilaian yang diberikan, membantu dalam memberikan kemudahan dalam mendapatkan informasi nilai yang diberikan kepada karyawan, dan membatu pihak HRD dalam memberikan laporan hasil penilaian MPE kepada pimpinan.

Pertanyaan yang diajukan terhadap pimpinan pada saat melakukan wawancara, pertanyaan dan jawaban hasil wawancara dapat dilihat pada tabel dibawah ini.

Tabel 4.15 Pertanyaan Wawancara Untuk Pimpinan

Pertanyaan	Jawaban
Apakah sistem pendukung keputusan ini mudah dipelajari dan digunakan?	Sistem pendukung keputusan ini mudah di

	pelajari dan dapat dimengerti dalam menjalankan sistem tersebut
Apakah tampilan sistem pendukung keputusan ini menarik?	Sistem pendukung keputusan ini menarik untuk dilihat
Apakah sistem pendukung keputusan ini memberikan kemudahan kepada pihak pimpinan dalam mendapatkan laporan hasil penilaian MPE yang diberikan kepada karyawan?	Sistem pendukung keputusan ini memudahkan pihak pimpinan dalam mendapatkan laporan hasil penilaian karyawan dengan cepat dan tepat
Apakah sistem pendukung keputusan ini membantu dalam mengambil keputusan dalam memberikan *reward* kepada karyawan?	Sistem pendukung keputusan ini sangat membantu sekali dalam memberikan keputusan kepada karyawan yang berhak mendapatkan *reward*

Berdasarkan hasil wawancara yang telah dilakukan dengan pihak pimpinan, maka dapat ditarik kesimpulan bahwa sistem pendukung keputusan pemberian reward karyawan bagian produksi di PT. Trisco Tailored Apparel Manufacturing ini mudah untuk dipelajari dan dapat dimengerti, memiliki tampilan yang menarik untuk dilihat, memberikan kemudahan kepada pihak pimpinan dalam mendapatkan laporan hasil penilaian MPE yang diberikan kepada karyawan, dan membantu dalam mengambil keputusan dalam memberikan *reward* kepada karyawan.

4.2.3.2 Kesimpulan Pengujian Beta

Berdasarkan hasil pengujian beta, maka dapat ditarik kesimpulan bahwa :

1. Sistem pendukung keputusan ini mudah untuk dipelajari dan dipergunakan.
2. Sistem pendukung keputusan ini memiliki tampilan yang menarik.
3. Sistem pendukung keputusan ini dapat mengelola data dengan baik.
4. Sistem pendukung keputusan ini memberikan kemudahan dalam memberikan penilaian dalam menentukan karyawan yang berhak mendapatkan *reward*.
5. Sistem pendukung keputusan ini membantu dalam memberikan kemudahan dalam mendapatkan informasi nilai yang diberikan kepada karyawan.
6. Sistem pendukung keputusan ini memberikan penilaian yang lebih tepat dalam pemberian *reward* kepada karyawan sesuai dengan penilaian yang diberikan.
7. Sistem pendukung keputusan ini membatu pihak HRD dalam memberikan laporan hasil penilaian MPE kepada pimpinan.
8. Sistem pendukung keputusan ini memberikan kemudahan kepada pihak pimpinan dalam mendapatkan laporan hasil penilaian MPE yang diberikan kepada karyawan.
9. Sistem pendukung keputusan ini membantu dalam mengambil keputusan dalam memberikan *reward* kepada karyawan.