BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Di bab ini akan dibahas tentang kesimpulan yang berisi hasil-hasil yang diperoleh setelah dilakukan analisis, perancangan dan implementasi dari perancangan perangkat lunak yang di bangun. Serta saran-saran yang akan memberikan catatan penting dan kemungkinan perbaikan yang perlu dilakukan untuk pembangunan perangkat lunak selanjutnya.

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan implementasi dan penjelasan yang telah dikemukakan sebelumnya oleh penulis, dapat diambil kesimpulan dari sistem informasi kepegawaian ini sebagai berikut :

1. Dengan adanya sistem informasi kepegawaian ini pengolahan data kepegawaian menjadi terkomputerisasi dan lebih cepat dalam menghasilkan laporan kepegawaian.
2. Dengan adanya sistem informasi kepegawian ini dapat meminimalisir hilangnya data pegawai.
3. Dengan adanya sistem informasi kepegawaian ini antara data pegawai, absensi dan data gaji karyawan menjadi terintegrasi. Sehingga kegiatan pengolahan data kepegawaian lebih mudah dan mempercepat arus informasi yang dibutuhkan.

5.2 Saran

Penulis menyadari pada sistem yang diusulkan ini masih jauh dari kata sempurna, oleh karena itu penulis ingin memberikan saran kepada para peneliti yang akan melakukan penelitian pada bidang yang sama agar menjadi bahan pertimbangan. Adapun saran yang diberikan agar aplikasi yang telah dibangun dapat lebih baik, antara lain :

1. Diharapkan sistem absensi yang ada dapat menggunakan sidik jari.
2. Kedepannya perlu adanya dukungan dari pihak perusahaan untuk pengembangan sumber daya manusia khususnya bidang IT untuk memperoleh hasil yang maksimal terhadap pemanfaatan program sistem informasi kepegawaian ini, dan juga diharapkan untuk selalu melakukan perawatan terhadap sistem yang diusulkan serta memperbaharui informasi-informasi yang dibutuhkan oleh pegawai.
3. Bagi peneliti lain yang hendak mengembangkan program hasil penelitian penulis, diharapkan dapat melakukan penyempurnaan terhadap sistem, seperti halnya peningkatan security / keamanan terhadap sistem dan menambah serta melengkapi fitur-fitur lainnya yang mendukung kegiatan operasional kepegawaian.
4. Sistem yang akan dikembangkan dapat ditambahkan proses kenaikan pangkat pegawai, proses pensiun pegawai, proses mutasi pegawai sebagaimana fungsi kepegawaian pada umumnya.
5. Sistem yang akan dikembangkan dapat ditambahkan penginputan dan pemrosesan data pegawai non PNS.