BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan pada analisis data yang telah dilakukan dan hasil penelitian yang diperoleh, ada beberapa kesimpulan yang dapat dikemukakan yaitu :

1. Hasil analisis deskriptif menunjukkan bahwa berasarkan tanggapan karyawan, terhadap pelaksanaan promosi, transfer dan demosi di PT. Frisian Flag Indonesia Wilayah Jawa Barat pada dasarnya telah dilaksanakan dengan baik. Hanya saja ada beberapa faktor dalam program tersebut, menurut karyawan, perlu mendapat perhatian dari perusahan. Faktor yang perlu mendapat perhatian adalah pelaksanaan transfer berdasarkan kebijakan dan peraturan, *the right man on the right place*, sebagai peningkatan semangat kerja, dan mengurangi *labour turn over* seluruhnya berada dalam kategori pengklasifikasian cukup. Walaupun ketika dianalisis secara simultan berada dalam kategori baik. Hal ini sebagai masukan buat perusahaan agar kegiatan transfer ke depan memperhatikan faktor ini. Demikian juga tentang demosi yang dilaksanakan masih perlu mendapat perhatian, terutama dalam peraturan yang dipakai untuk melakukan demosi, dimana masih ada responden yang menyatakan indikator demosi ditolak oleh responden.

2. Hasil scoring mengenai Prestasi Kerja Karyawan menunjukkan bahwa secara keseluruhan Prestasi Kerja Karyawan berada dalam kategori baik. Hasil analisis deskriptif untuk indikator kualitas kerja sudah memenuhi harapan

perusahaan, namun dari sisi kuantitas belum memenuhi standar yang ditetapkan perusahaan, karena berdasarkan pernyataan responden berada dalam klasifikasi cukup. Sedangkan indikator pengetahuan dan kebutuhan supervisi berada dalam baik. Walaupun dalam perhitungan keseluruhan, kondisi prestasi kerja karyawan tersebut berada dalam kategori baik. Kondisi ini betul-betul memerlukan perhatian yang cukup bagi perusahaan, untuk berupaya meningkatkan kinerja karyawan yang ada pada saat ini.

3. Program promosi, transfer dan demosi yang dilaksanakan di PT. Frisian Flag Indonesia Wilayah Jawa Barat terbukti berpengaruh secara simultan terhadapa prestasi kerja karyawan. Pengaruh terbesar adalah dari variable promosi, sebesar 50,70%. Besarnya pengaruh simultan ini adalah 26,40% terhadap Prestasi Kerja Karyawan. Dengan demikian terdapat pengaruh dari variabel lain di luar variabel yang diteliti sebesar 73,60%

4. Variabel Promosi, secara parsial terbukti berpengaruh terhadap Prestasi Kerja Karyawan. Sedangkan variable transfer dan demosi tidak berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan.

5.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah diperoleh, saran-saran yang dapat dikemukakan dalam penelitian ini adalah :

1. Manajemen perusahaan perlu melakukan pemeriksaan yang teratur atas kondisi karyawan, terutama yang berkenaan dengan prestasi kerja para

karyawan. Karena prestasi kerja ini akan berpengaruh baik langsung maupun tidak langsung terhadap kinerja perusahaan. Oleh karenanya proses promosi, transfer, dan demosi karyawan harus dilakukan secara tepat dan menghindari subjektivitas sehingga benar-benar memotivasi karyawan untuk meningkatkan unjuk kerja masing-masing. Dengan demikian akan diperoleh sumber daya manusia yang memiliki kompetensi di bidangnya sehingga dapat melahirkan prestasi kerja yang optimal.

2. Dalam kaitanya dengan Pelaksanaan transfer dan demosi, perlu dikaji ulang untuk memperoleh hasil yang diharapkan, dan tentunya selain menguntungkan perusahaan, juga berdampak pada kepuasan para karyawan. Perlu diingat, bahwa karyawan adalah aset yang sangat berperan dalam menentukan tujuan perusahaan.

3. Berdasarkan hasil penelitian yang menunjukkan bahwa masing-masing faktor dalam Program Promosi, transfer dan demosi secara simultan berpengaruh terhadap prestasi kerja, oleh sebab itu sebaiknya aktivitas ini dilaksanakan bersama-sama. Karena variable transfer dan demosi secara parsial tidak berpengaruh terhadap prestasi, maka sebaiknya ada pembenahan berbagai indicator yang digunkan untuk melakukan kegiatan transfer dan demosi di PT. Frisian Flag Indonesia Wilayah Jawa Barat. Oleh sebab itu manajemen perusahaan perlu memadukan dan menyelaraskan pelaksanaan seluruh faktor-faktor dalam program peningkatan prestasi kerja karyawan tersebut, sehingga dapat berjalan efektif.