BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

Setelah penulis menelusuri kegiatan yang dilakukan dalam proses pengelolaan karyawan yang ada di PT. Visi Nusantara Pratama Bandung dan melakukan analisa atas sistem yang sedang berjalan, maka dapat ditarik kesimpulan bahwa:

a) Sistem pengolahan karyawan pada PT. Visi Nusantara Pratama Bandung yang dibuat yang terjaring dalam suatu jaringan komputer *(client server)*, sehingga dapat diakses oleh beberapa user staf HR.

b) Dengan diimplementasikannya sistem ini dapat membantu pihak perusahaan dalam pengambilan keputusan yang cepat, tepat dan akurat terutama dalam penyeleksian calon karyawan.

c) Dengan adanya sistem ini diharapkan dapat membantu kinerja pihak perusahaan dalam melakukan pekerjaannya akan kebutuhan informasi yang dibutuhkan, agar informasi tersebut cepat dan akurat dalam penyajiannya sehingga proses pekerjaan berjalan dengan sangat baik.

6.2 Saran

Agar proses dari sistem pengelolaan karyawan outsourcing dapat berjalan dengan baik, penulis mengajukan beberapa saran yang mudah – mudahan dapat

membantu pihak PT. Visis Nusantara Pratama Bandung dan peneliti yang akan datang. Saran – saran tersebut antara lain :

a) Dalam pengembangan lebih lanjut agar sistem pengelolaan karyawan ini dapat diintegrasikan dengan Sistem Informasi yang lain, sehingga dapat mempermudah proses pengelolaan karyawan outsourcing yang lebih besar dan kompleks.
b) Bagi peneliti yang akan datang apabila meneliti masalah mengenai pengelolaan outsourcing karyawan yang ada di PT. Visi Nusantara Bandung, disarankan mengembangkan aplikasi ini dengan cara menambahkan konten-konten yang masih kurang dari aplikasi yang dibuat oleh penulis, menambahkan hosting / domain sehingga menjadi aplikasi berbasis web yang sempurna.